

Beleidsplan Werk en Inkomen 2007 – 2011, “kennen en gekend worden”.

Emmeloord, 19 december 2006.

Aan de raad.

Voorgenomen besluit.

Het beleidsplan Werk&Inkomen 2007 – 2011, “kennen en gekend worden”, vaststellen.

Advies raadscommissie.

De commissie adviseert positief. De fractie van VVD en CU/SGP maken een voorbehoud omdat ze in hun oordeelsvorming nog nadere gevraagde informatie willen betrekken.

Aanleiding.

Op grond van de Algemene bijstandswet bestond de verplichting om jaarlijks een beleidsplan en beleidsverslag op te stellen. Met de invoering van de WWB is deze verplichting vervallen. Bij de behandeling van het beleidsplan 2006 is afgesproken dat vanaf 2007 gewerkt wordt met een meerjarenbeleidsplan werk & inkomen.

Probleemstelling.

In dit beleidsplan geven wij aan hoe de gemeente de komende jaren om wil gaan met de verantwoordelijkheid voor de inkomensverstrekking én de re-integratie van WWB en ANW gerechtigden en werkloze werkzoekende zonder uitkering.

(Wettelijk) beleidskader.

Bij de behandeling van het beleidsplan werk, inkomen, zorg 2006 is bepaald dat vanaf 2007 er een apart meerjaren beleidsplan werk en inkomen wordt opgesteld.

Onderbouwing keuze voor het voorgenomen besluit.

Wij streven ernaar dat zoveel mogelijk mensen deel gaan nemen aan de arbeidsmarkt. of op andere wijze actief zijn in de maatschappij. Om dit beleid tot een succes te maken is intern afstemming nodig van jeugdbeleid, economische ontwikkeling, werkgelegenheid, inkomensondersteuning. Wij streven naar integrale beleidsontwikkeling op deze terreinen. Daarnaast is de samenwerking met lokale en regionale partners als CWI, UWV, het bedrijfsleven, het onderwijs, re-integratie-bedrijven, hulpverlening etc van cruciaal belang. Op deze samenwerking willen wij de komende jaren dan ook maximaal inzetten. Diverse externe partijen zijn betrokken bij het maken van dit beleidsplan en hebben de intentie uitgesproken de samenwerking de komende jaren verder vorm te geven.

De realiteit leert ons dat werk niet voor iedereen het einddoel kan zijn. Voor de groep die niet kan uitstromen naar werk en die langdurig aangewezen zijn op een minimuminkomen heeft de gemeente een grote verantwoordelijkheid. Hoe wij vorm gaan geven aan de verantwoordelijkheid vindt u niet in dit plan. In 2007 wordt het meerjarenbeleidsplan WMO gemaakt en aangeboden. Daaraan gekoppeld komt er dan ook een meerjarenbeleidsplan zorg. In dat plan wordt aandacht besteed aan het minimale beleid van de toekomst. Daarbij denken wij aan het zo optimaal mogelijk inzetten van middelen voor mensen die langdurig aangewezen zijn op een minimum inkomen, het vergroten van kansen voor (kinderen) van minima en de rol van het cluster werk en inkomen in de keten van zorg, kortom een integrale benadering.

Financiën/Planning.

De beleidsvoornemens in dit plan worden uitgevoerd binnen de budgetten van de WWB, het inkomens- en werkdeel.

Communicatie.

De Klientenraad Noordoostpolder is om advies gevraagd over dit plan. Het advies is bijgevoegd.

Bij de uitvoering van de beleidsvoornemens worden deze, afhankelijk van het onderwerp, gecommuniceerd via de lokale pers, pluspagina en Infozoza.

Het college van burgemeester en wethouders van Noordoostpolder,
de secretaris, de burgemeester,

Portefeuillehouder: A. van Meijel
Steller :Tilly Weggen tel: 279
t.weggen@noordoostpolder.nl

