

Emmeloord, 14 april 2009.

Onderwerp

Aanpassing re-integratieverordening WWB Noordoostpolder in verband met invoering wet stimulering arbeidsparticipatie.

Voorgenomen besluit

De gewijzigde re-integratieverordening WWB Noordoostpolder vast te stellen.

Advies raadscommissie

De commissie van advies voor Samenlevingszaken adviseert positief over het voorstel en adviseert het voorstel als hamerstuk te beschouwen.

Aan de raad.

Status: ter besluitvorming

Inleiding

Op 10 juli 2008 is de WWB gewijzigd. Artikel 10A is toegevoegd. Dit artikel gaat over participatiebanen. Op grond van dit artikel kan het college uitkeringsgerechtigden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt voor een langere periode met behoud van uitkering onbeloonde additionele werkzaamheden laten verrichten waardoor hun kans op inschakeling in het arbeidsproces wordt vergroot. Een langere periode is in dit geval 2 jaar met de mogelijkheid om bij een ander bedrijf daarna nog een jaar te werken.

Op 1 januari 2009 is de wet stimulering arbeidsparticipatie ingevoerd. Deze wet regelt dat diverse sociale zekerheidswetten waaronder de WWB opnieuw gewijzigd worden en nu ingrijpender. Artikel 10A is grotendeels herschreven:

- het college biedt degene die op grond van artikel 10A additionele arbeid verricht en niet beschikt over een startkwalificatie na zes maanden een voorziening gericht op scholing of opleiding;
- het college verstrekt degene die op grond van artikel 10A additionele arbeid verricht steeds na 6 maanden een premie;
- de arbeid kan maximaal 4 jaar worden verricht (eerst 2 dan 1 jaar bij een andere partij en dan nog 1 jaar).

En in artikel 8 is opgenomen dat het college de premie regelt in de re-integratieverordening.

Doelstelling

1. Voldoen aan de wettelijke verplichting om de wijze waarop invulling wordt gegeven aan artikel 10A WWB te regelen in de re-integratieverordening.
2. Het zodanig inzetten van additionele arbeid dat dit bijdraagt aan het zo snel mogelijk vinden en behouden van ongesubsidieerde duurzame reguliere arbeid.

Voorgesteld besluit

De gewijzigde re-integratieverordening WWB Noordoostpolder vaststellen.

Argumenten

Door de aanpassing is het mogelijk om klanten langere tijd te laten werken met behoud van uitkering en zo arbeidsritme te houden en of te krijgen. Daardoor zijn er meer kansen op doorstromen op de ladder en uiteindelijk uitstroom naar regulier werk. Daarnaast is de verplichting opgenomen om personen zonder startkwalificatie binnen zes maanden scholing aan te bieden en elke zes maanden een premie. In de verordening is geregeld onder welke voorwaarden scholing wordt geboden en wat de hoogte van de premie. Hiervoor is aangesloten bij het re-integratiebeleid zoals dat in december 2008 is vastgesteld.

Kanttelingen

Werken met behoud van uitkering is sinds de invoering van de WWB altijd gezien als een instrument dat kortdurend moet worden ingezet. Werk moet lonen is het uitgangspunt, dus liever een betaalde baan met subsidie voor de werkgever dan werken met behoud van uitkering. De landelijke regelgeving doorkruist dit gemeentelijke beleid.

Planning/uitvoering

De wet schrijft voor dat de invoering per 1 april moet ingaan.

Bijlagen

geen

Het college van burgemeester en wethouders,
de secretaris, de burgemeester,

Portefeuillehouder : A.H.T. van Meijel
Steller : Tilly Weggen t.weggen@noordoostpolder.nl

De raad van de gemeente Noordoostpolder,

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 14 april 2009, no. 7856-1;

gelet op artikel 8 eerste lid onder e en f alsmede het tweede lid onder c van de WWB en artikel 149 Gemeentewet

B E S L U I T:

de volgende wijziging van de Re-integratieverordening WWB Noordoostpolder 2009 vast te stellen:

Artikel I

De Re-integratieverordening WWB Noordoostpolder 2009 wordt als volgt gewijzigd.

A. Artikel 11 wordt als volgt gewijzigd;

Artikel 11.

Werkervaringsplaats

1. Het college kan aan een belanghebbende als onderdeel van een traject een werkervaringsplaats aanbieden, gericht op arbeidsinschakeling.
2. De werkervaringsplaats heeft als doel de uitkeringsgerechtigde werkritme en/of werkervaring op te laten doen.
3. De werkervaringsplaats kan, indien dit naar het oordeel van het college noodzakelijk is, gecombineerd worden met scholing.
4. De werkervaringsplaats vindt voor de uitkeringsgerechtigde plaats met behoud van uitkering.
5. Een werkervaringsplaats duurt 6 maanden, met de mogelijkheid van een verlenging met 6 maanden.
6. Het college kan nadere regels vaststellen voor de uitvoering.

B. Na artikel 11 wordt artikel 11A toegevoegd

C.

Artikel 11A

Scholing op additionele werkplek

1. Aan de belanghebbende die geplaatst is op een additionele arbeid verricht als genoemd in artikel 10A lid 6 van de wet en die niet beschikt over een startkwalificatie wordt binnen 6 maanden na aanvang van de onbeloonde additionele werkzaamheden door het college bekeken in hoeverre scholing of opleiding kan bijdragen aan vergroting van de kans op inschakeling in het arbeidsproces.
2. Het college betreft bij deze beoordeling:
 - a. het oordeel van degene in wiens opdracht de belanghebbende de additionele werkzaamheden uitvoert;
 - b. de scholingswens van de belanghebbende;
 - c. de relevantie voor de arbeidsmarkt

D. Artikel 17 wordt als volgt gewijzigd.

13. Een uitkeringsgerechtigde kan per kalenderjaar recht hebben op meerdere premies. De premies worden twee keer per jaar uitbetaald op een door het college te bepalen tijdstip.

E. Na artikel 17 wordt artikel 17a ingevoegd, deze luidt al volgt:

Artikel 17a
Premie additionele arbeid

1. Het college verstrekt aan uitkeringsgerechtigden die onbeloonde additionele werkzaamheden verrichten conform artikel 10a, zesde lid van de wet een premie van telkens € 400.
2. Het recht op een premie als bedoeld in het eerste lid wordt elke zes maanden beoordeeld.
3. De premie wordt geweigerd indien bij de beoordeling blijkt dat de belanghebbende de aan de onbeloonde additionele werkzaamheden verbonden verplichtingen in de voorafgaande zes maanden heeft geschonden.
4. Onverminderd het eerste lid komen ook personen als bedoeld in artikel 7, derde lid van de wet voor een premie in aanmerking indien zij aan alle voorwaarden voldoen.

Artikel II

Deze regeling treedt in werking op 1 april 2009.

Toelichting

Algemeen

Op 10 juli 2008 is de WWB gewijzigd. Artikel 10A is toegevoegd. Dit artikel gaat over participatiebanen. Op grond van dit artikel kan het college uitkeringsgerechtigden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt voor een langere periode met behoud van uitkering onbeloonde additionele werkzaamheden laten verrichten waardoor hun kans op inschakeling in het arbeidsproces wordt vergroot. Een langere periode is in dit geval 2 jaar met de mogelijkheid om bij een ander bedrijf daarna nog een jaar te werken. Deze wetwijziging is vrij geruisloos ingevoerd in Noordoostpolder. Wij kennen in onze re-integratieverordening de participatiebanen waarbij iemand maximaal 1 jaar kan werken met behoud van uitkering. Dit wordt regelmatig ingezet maar altijd voor een korte tijd als opstap naar betaald werk. Vanuit de gedachte dat werken moet lonen is van de participatiebanen als genoemd in artikel 10A tot nu toe geen gebruik gemaakt. Na een korte periode werken met behoud van uitkering wordt gekozen voor een re-integratiebaan waarbij de (voormalig) uitkeringsgerechtigde een dienstverband krijgt en de werkgever een loonkostensubsidie. De hoogte van de subsidie is afhankelijk van de capaciteiten van de werknemer en kan 2 jaar worden verstrekt en daarna eventueel nog verlengd. In het algemeen wordt ongeveer gedurende 1 jaar een subsidie verstrekt.

Op 1 januari 2009 is de wet stimulering arbeidsparticipatie ingevoerd. Deze wet regelt dat de diverse sociale zekerheidswetten waaronder de WWB opnieuw gewijzigd worden en nu ingrijpender. Artikel 10A is grotendeels herschreven:

- Het college biedt degene die op grond van artikel 10A additionele arbeid verricht en niet beschikt over een startkwalificatie na zes maanden een voorziening gericht op scholing of opleiding.
- Het college verstrekt degene die op grond van artikel 10A additionele arbeid verricht steeds na 6 maanden een premie

- De arbeid kan maximaal 4 jaar worden verricht (eerst 2 dan 1 jaar bij een andere partij en dan nog 1 jaar)

En in artikel 8 is opgenomen dat het college de premie regelt in de re-integratieverordening.

Artikelsgewijs

A. Artikel 11.

In de oude re-integratieverordening heeft artikel 11 betrekking op participatiebanen. Deze banen zijn vooral bedoeld om werkervaring op te doen en beperkt van duur. Om verwarring met de nieuwe participatiebanen te voorkomen is de naam gewijzigd in werkervaringsplaatsen. De inhoud van het artikel is verder niet gewijzigd.

Artikel 11A is toegevoegd om te voldoen aan de wettelijke verplichting om iemand die een participatiebaan (additionele arbeid) heeft en geen startkwalificatie na 6 maanden scholing aan te bieden. Bij de keuze voor scholing wordt rekening gehouden met de ervaringen van degene waar de belanghebbende werkt, de wens van de belanghebbende en de relevantie van de arbeidsmarkt. Dat wil zeggen dat er niet opgeleid wordt voor werkloosheid maar dat de scholing moet bijdragen aan het makkelijker vinden van duurzaam regulier werk.

B. Artikel 17

Artikel 17 regelt de premies. Tot nu toe konden premies een keer jaar worden uitbetaald. Na de wetswijziging kan dit twee keer per jaar. In overleg met de uitvoering kan een vaste datum voor de uitbetaling worden vastgesteld.

C. Artikel 17A

De wet regelt dat aan iemand die een participatiebaan heeft (additionele arbeid verricht) steeds na zes maanden een premie moet worden verstrekt. Voor de hoogte van de premie is aangesloten bij de premie op trede 3 (maatschappij gerichte activering) en 4 (arbeidsactivering) van de activeringsladder.

Aldus besloten in de openbare vergadering van 28 mei 2009.

De griffier,

de voorzitter,