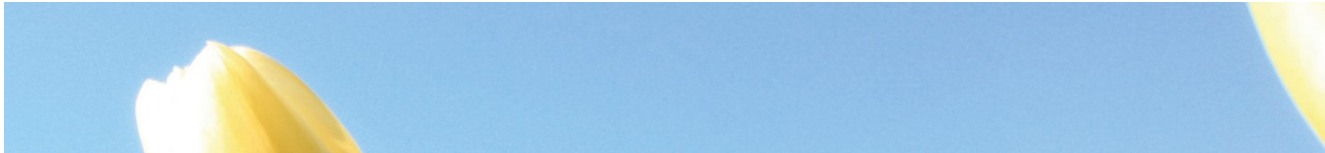




Jaarverslag 2024


WerkCorporatie
 
Samen. Werken.



Inleiding

Iedereen die kan werken, verdient een plek op de arbeidsmarkt. Dat is de overtuiging van de WerkCorporatie. Al tien jaar lang zetten we ons iedere dag in voor wie ondersteuning nodig heeft, met als ambitie om samen een duurzame plek op de arbeidsmarkt te vinden.

De WerkCorporatie begeleidt kandidaten met een bijstandsuitkering (of leefgeld) die naar werk kunnen, kandidaten die geen uitkering krijgen maar wel recht op ondersteuning hebben (niet-uitkeringsgerechtigden/nuggers) en kandidaten met een arbeidsbeperking (zij zijn niet in staat om zelfstandig het wettelijk minimumloon te verdienen). Het gaat om een diverse groep van inwoners (en vluchtelingen) die het lastig vindt om op eigen kracht een baan te vinden.

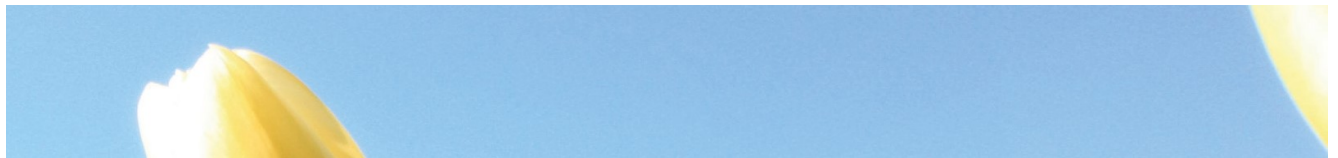
In 2024 begeleidde 509 kandidaten in hun zoektocht naar werk en het opdoen van werkervaring, dat is meer dan ooit tevoren.

Kandidaten krijgen begeleiding op maat: een statushouder heeft andere ondersteuning nodig dan een kandidaat met een arbeidsbeperking. En een vluchteling uit Oekraïne vraagt om andere steun dan een inwoner uit Emmeloord die al jaren afhankelijk is van een bijstandsuitkering.

We zijn ervan overtuigd dat goede afstemming en open communicatie leidt tot een stevige basis voor duurzame plaatsingen. We nemen verantwoordelijkheid en vragen verantwoordelijkheid, van kandidaten en werkgevers. We willen een betrouwbare en deskundige partner zijn.

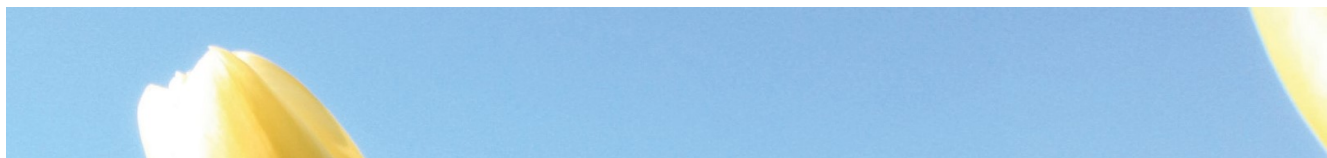
Alleen samen kunnen we een springplank zijn voor wie onze ondersteuning nodig heeft.

In dit jaarverslag lichten we toe wat we tot stand hebben gebracht.



Inhoudsopgave

De aantallen.....	4
Arbeidsmarktontwikkelingen (in de regio).....	5
Werkgeversdienstverlening.....	6
Samenwerking RWF.....	7
Projecten.....	8
Werkzoekendendienstverlening.....	8
Banenafpraak.....	8
Samenwerking RWF.....	9
Projecten.....	9
Partners.....	9
SROI.....	10
ESF-REACT-EU.....	10
Communicatie.....	11
Team.....	11
Blik vooruit.....	11
AVA	11
Financiën.....	11



De aantallen

In 2024 begeleidden we 509 kandidaten bij het vinden van werk of stage/werkervaringsplek, van wie 126 een arbeidsbeperking hebben. Deze kandidaten zijn opgenomen in het landelijke doelgroepregister Banenafpraak. Van hen hebben 64 kandidaten werk gevonden. Dat is een uitstroompercentage van 50,79 procent. Er zijn nu 180 kandidaten Banenafpraak op een werkplek die worden begeleid door een jobcoach en/of waarbij de werkgever loonkostensubsidie ontvangt.

Van de 149 kandidaten met een uitkering als gevolg van de Participatiewet, hebben we voor 39 kandidaten werk gevonden. 31 kandidaten zijn uitgestroomd zonder verder afhankelijk te zijn van een bijstandsuitkering en 8 kandidaten zijn nog gedeeltelijk afhankelijk van een uitkering. Het uitstroompercentage is 26,17 procent. Sinds twee jaar wordt de uitstroom anders berekend. Werd voorheen de uitstroom bepaald op basis van de caseload, inmiddels zijn de kandidaten die verhuizen en onder meer teruggaan naar de gemeente niet meer van invloed op het resultaat. Hoewel het een objectievere manier van tellen is, betekent het ook dat het lastiger is de doelstelling te halen. Die lag op 30 procent. Wordt ook de uitstroom van Oekraïense vluchtelingen en Nuggers meegenomen, dan zijn 85 van de 288 kandidaten naar werk of school gegaan. Daarmee is een uitstroom gerealiseerd van 29,5 procent. Nuggers zijn kandidaten zonder een uitkering (niet-uitkeringsgerechtigden) die wel recht hebben op ondersteuning. Dit zijn veelal jonge schoolverlaters of inwoners die niet in aanmerking komen voor een uitkering maar die wel op zoek zijn naar meer eigen financiële ruimte.

Tot slot is het interessant om te kijken naar de statushouders. Deze kandidaten zijn nog aan het inburgeren en worden door de WerkCorporatie begeleid in het (kunnen) behalen van de noodzakelijke participatie-uren (circa 800 uur). In 2024 heeft de WerkCorporatie 95 kandidaten begeleid, van wie er 26 een baan hebben gevonden en 15 hun uren hebben behaald.

Banenafpraak/kandidaten met een arbeidsbeperking	2023	2024
Aantal kandidaten met een arbeidsbeperking op zoek naar werk dat gedurende het jaar begeleid is	176	126
Aantal kandidaten met een arbeidsbeperking dat een werkplek vond	75	64
Uitstroompercentage	42,6 procent	50,79
Aantal kandidaten met een arbeidsbeperking dat begeleid wordt op de werkplek of waarbij de werkgever lks ontvangt (meetmoment is eind december)	152	180
Kandidaten uitkering Participatiewet en Nugger	2023	2024
Toaal aantal kandidaten Participatiewet, Oekraïners en nuggers in dat jaar op zoek naar werk	247	288
Aantal kandidaten dat een werkplek vond (of naar school ging of zelfstandig)	97	85
Uitstroompercentage	39,27 procent	29,5
Statushouders	2023	2024
Aantal kandidaten in de caseload	57	95
Aantal kandidaten dat een werkplek vond		26



Arbeidsmarktontwikkelingen (in de regio)

Voor we laten zien wat de WerkCorporatie in 2024 heeft gedaan om de uitstroom te realiseren, staan we stil bij de context waarin de WerkCorporatie opereert en zoals die door UWV in beeld is gebracht in het rapport 'Regio in Beeld 2024-2025'.

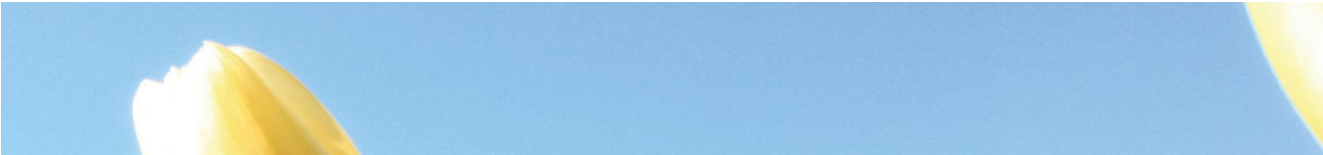
UWV constateert dat de krapte op de arbeidsmarkt in Flevoland het afgelopen jaar blijft bestaan. Het aantal openstaande vacatures is de afgelopen jaren sterk gestegen en er waren niet genoeg mensen om deze vraag naar personeel bij te houden. Aan het eind van het tweede kwartaal van 2024 stonden er in regio Flevoland ruim 8.000 vacatures open. Vooral in sectoren met grote maatschappelijke opgaven, zoals in de zorg, onderwijs, ICT en techniek blijft de krapte een probleem. Personeel in deze sectoren is schaars, of het nu wel of niet economisch goed gaat met Nederland.

Tegelijkertijd signaleert UWV dat niet alle mensen die kunnen/willen werken, hun weg vinden naar werk. Er blijft dus sprake van mismatch. Net zoals we in ons jaarverslag over 2023 aangaven, herkent de WerkCorporatie dit fenomeen. Het blijft voor een groep kandidaten ingewikkeld om een baan te vinden en de problematieken waarmee kandidaten te kampen hebben, zijn soms groot.

UWV ziet verder dat de bevolking in Nederland hoofdzakelijk groeit door immigratie. Ook dat ziet de WerkCorporatie terug in haar bestand. Een groot deel van het bestand bestaat inmiddels uit kandidaten die nog aan het inburgeren zijn. In 2024 begeleidden we 95 statushouders.

Tot slot benoemt UWV de daling van het onbenut arbeidspotentieel, van 52.000 in 2013 naar 29.000 in 2023. Ook die groep is voor de WerkCorporatie een bekende groep. Dankzij de samenwerking met Firda, Carrefour en de gemeente zijn steeds meer inwoners in beeld die zouden kunnen werken.

In de volgende paragrafen komen de ontwikkelingen terug en maken we inzichtelijk wat we met en voor onze partners oppakken.



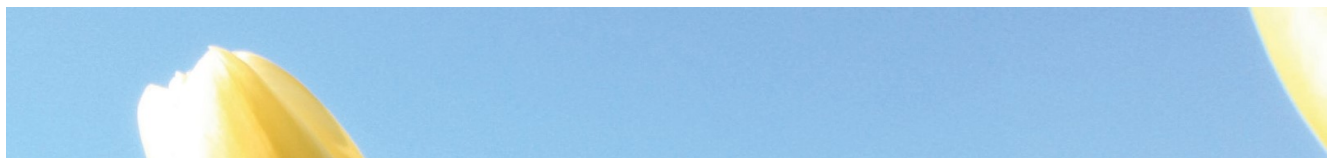
Werkgeversdienstverlening

Merkbaar is de ontwikkeling dat bedrijven vacatures hebben en dat de vraag vaak niet matcht met de mogelijkheden van de kandidaten. De afstand tot de arbeidsmarkt is voor de meeste kandidaten die ondersteuning krijgen van de WerkCorporatie groot. Inzet is dan ook geweest om werkgevers te ondersteunen bij het bieden van een bredere blik op invulling van vacatures en de opbouw van het personeelsbestand. We investeren in de relatie, op basis van persoonlijk contact.

Ook spiegelen we de dienstverlening aan de Raad van Advies, die bestaat uit ondernemers uit Noordoostpolder. In 2024 heette de Raad van Advies een nieuw lid welkom: Arjan Schwering van Ingroen Projecten. Twan Hakvoort van 't Voorhuys nam afscheid.

Hieronder een greep uit de dingen die we hebben opgepakt:

- We organiseerden vijf bijeenkomsten voor Buitengewone werkgevers: één over skillsgericht werven, één over intercultureel werken, één bij en met Culicare over generatiemanagement, één in het gemeentehuis over Open Hiring en BIA (Bedrijfsinclusieve arbeidsorganisatie) en een met UWV over BIA in 't Voorhuys.
- De krapte op de arbeidsmarkt betekent dat werkgevers creatiever moeten zijn bij het vinden van personeel. We trainden 1 collega in de ondersteuning van jobcarving/het kunnen uitvoeren van een Bedrijfsinclusieve arbeidsorganisatie, vier collega's volgden een workshop Skills-CV en twee collega's volgden de training Open Hiring. Ook plaatsten we twee filmpjes op LinkedIn, waarmee we werkgevers informeerden over de nieuwe manieren van werven.
- In april organiseerden we de tulpentour, waarbij we spontaan langsgingen bij werkgevers die nog niet Buitengewoon zijn om aandacht te vragen voor onze dienstverlening. Naar aanleiding van de tour verwelkomden we twee nieuwe Buitengewone Werkgevers.
- We informeerden werkgevers over de subsidieregeling groepshulpen kinderopvang en de subsidieregeling ondersteuning werkgevers inzet statushouders
- We gaven aandacht aan de Subsidieregeling praktijkleren via LinkedIn.
- We organiseerden twee keer een Tour langs werkgevers, waarbij kandidaten de kans krijgen kennis te maken met verschillende bedrijven. Voor een aantal kandidaten is het een eerste kennismaking met werken in meer algemene zin. Voor hen is het een opstap naar verdere activering. Voor andere kandidaten is het een concrete stap naar werk. Dit jaar combineerden we de tour met een extra bedrijfsbezoek voor statushouders.
- In 2024 werd Arjan Schwering van Ingroen Projecten de ambassadeur Inclusieve arbeidsmarkt. Hij nam het stokje over van Twan Hakvoort van 't Voorhuys in Emmeloord. Door de aandacht die de nominatie kreeg tijdens de Nieuwjaarsreceptie van de gemeente en BV Noordoostpolder bereikten we een groot aantal bedrijven.
- We zetten onze dienstverlening onder een vergrootglas en vroegen werkgevers hun mening. Er zijn 76 Buitengewone Werkgevers begonnen aan de enquête en 49 hebben de vragenlijst volledig ingevuld. 42 Buitengewone Werkgevers geven onze dienstverlening een 7 of 8 en gemiddeld kregen we een 7,5.



Werkzoekendendienstverlening

In de tien jaar dat de WerkCorporatie bestaat, is het bestand kandidaten sterk veranderd. Hoewel kandidaten met een bijstandsuitkering nog steeds de grootste groep is, zijn er twee groepen bijgekomen die een andere dienstverlening vragen. Dit zijn kandidaten met een arbeidsbeperking en de statushouders. Bovendien ervaren de werkzoekenden vaker ingewikkelder problematieken waardoor de afstand tot de arbeidsmarkt groter is. Onze dienstverlening gaat uit van maatwerk. Welke producten en diensten we bieden, houdt het kandidatenteam in de gaten. Daarin zitten de collega's met de meeste klantcontacten.

Voor wie een arbeidsbeperking heeft

Specifiek voor wie een arbeidsbeperking heeft, bieden we het traject Gewoon Doen aan bij Concern voor Werk en werken we nauw samen met Het Goed. Vanuit de WerkCorporatie worden de kandidaten bij Het Goed begeleid door een jobcoach, die ook betrokken blijft bij een baan als vervolg op het traject bij Het Goed.

Voor statushouders

Sinds 2023 begeleiden we statushouders in het behalen van hun participatie-uren. Een nieuwe – en meteen grote – groep kandidaten. In 2024 begeleidden we maar liefst 95 kandidaten. Deze groep volgt een traject bij Concern voor Werk en loopt daarna stage bij een regulier bedrijf. Om hen extra ondersteuning te bieden in de Nederlandse taal, bieden we Nederlandse lessen aan en konden de kandidaten in de zomer de training Zomertaal volgen.

Halverwege het jaar haalden de eerste statushouders hun Participatie-uren. Met een certificaat ronden zij dit onderdeel af. Na het afronden van dit onderdeel blijven zij in begeleiding van de WerkCorporatie, zolang zij nog afhankelijk zijn van een uitkering en de inschatting is dat zij kunnen werken.

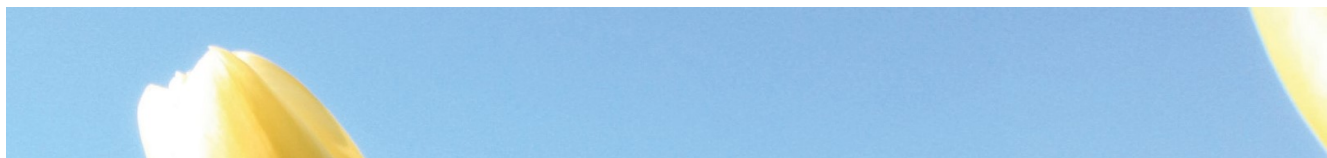
Voor jongeren

We begeleiden jongeren met en zonder startkwalificatie met en zonder arbeidsbeperking. Om de begeleiding zo passend mogelijk te maken, overleggen we regelmatig met Firda. Kwetsbare jongeren die hun opleiding afronden, worden door Firda overgedragen aan de WerkCorporatie, zodat ze begeleid worden bij het vinden van werk. Verder hebben we – tot de start van de doorstroomcoach in dienst van de gemeente – spreekuur gedraaid bij Firda. Tijdens de inloop konden docenten, leerlingen en ouders terecht bij een collega van de WerkCorporatie met vragen over werk en de arbeidsmarkt.

Jongeren met een arbeidsbeperking leren we het liefst al kennen op school. We overleggen met de begeleiders en we organiseren een keer per jaar een bijeenkomst voor de scholen in Noordoostpolder. Doel is afstemming en het delen van ervaringen.

Voor asielzoekers

Samen met de gemeente pakten we de pilot *Asielzoekers aan het werk* op waarbij we tien kandidaten begeleidden vanuit het AZC in Luttelgeest. Doelen waren om kandidaten de kans te geven om te werken, om werkgevers extra werknemers te bieden en om te leren van de ervaringen. Op basis van de ervaringen kan de gemeente een besluit nemen over het wel of niet vaker aanbieden van deze dienstverlening.



Voor Oekraïners

In 2024 begeleidten we 44 kandidaten uit Oekraïne. De meeste kandidaten worden aangemeld via de gemeente, het Rode Kruis en de tolk. Voor de meeste kandidaten wordt snel werk gevonden: veel kandidaten willen maximaal werken.

En verder, voor iedereen

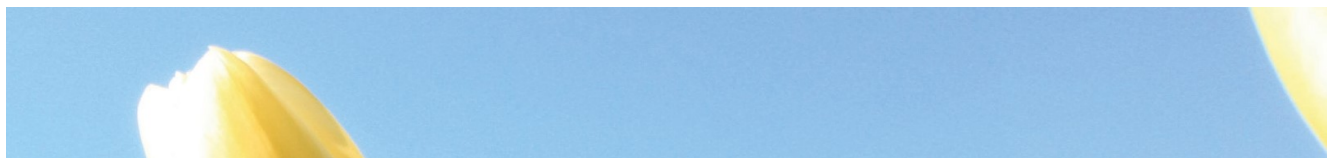
- Verder konden alle kandidaten de training digitale vaardigheden volgen, boden we de training SamenWerken aan en organiseerden we samen met Firda het Carrière-event bij Firda. Ook organiseerden we samen met UWV een bijeenkomst voor kandidaten die meer willen weten over werken in de zorg.
- Samen met Firda bouwden we aan de vaardigheden van kandidaten die bijzonder kwetsbaar zijn. Wie niet in staat is een heel diploma te halen (en bijvoorbeeld al langere tijd werkt) kan in aanmerking komen voor een verklaring waarin staat wat de kandidaat op een deelgebied kan. Het vergroot zijn/haar kansen bij het houden en vinden van (volgend) werk.
- Nieuw was de samenwerking met Koopman International BV waarbij kandidaten de kans kregen om mee te werken in het productieproces. Onder leiding van twee collega's ging een groep van 12 kandidaten twee keer per week aan de slag in de productiehhal. Voor de kandidaten was het een concrete stap richting de werkvloer. Men leerde elkaar kennen als collega's, leerde hoe het toegaat op de werkvloer en wat het betekent om onderdeel uit te maken van een werkploeg.
- Alle kandidaten waren welkom bij de loterij die we organiseerden ter ere van ons lustrum. Buitengewone Werkgevers boden tal van cadeaus aan en wij nodigden alle kandidaten uit op kantoor om een lot te trekken.
- Aan het eind van jaar zetten we een vragenlijst uit onder de kandidaten, om hen de kans te geven onze dienstverlening te beoordelen. Men gaf ons een 8,3. Kandidaten zijn blij met de manier waarop ze begeleid worden en benaderd.
- Tot slot organiseerden we twee keer een tour langs bedrijven in de buurt, waarbij zij kennismaken met verschillende bedrijven en werkzaamheden.

Banenafsprak

Kandidaten die zijn opgenomen in het landelijk doelgroepregister Banenafpraak zijn kandidaten die een arbeidsbeperking hebben. Zij krijgen de kans om te werken met loonkostensubsidie en met een jobcoach. Sinds 2015 valt de begeleiding van deze groep onder de WerkCorporatie; voorheen begeleidde UWV deze kandidaten.

Sloten we het jaar 2015 af met 12 kandidaten uit de Banenafpraak in een werkfit-traject en 16 kandidaten Banenafpraak op een werkplek, het jaar 2025 startte de WerkCorporatie met 58 kandidaten Banenafpraak in een werkfit-traject en 180 kandidaten Banenafpraak op een werkplek. Door de jaarlijkse toename van het aantal kandidaten Banenafpraak wordt er ieder jaar meer jobcoaching ingezet en meer geld uitgegeven aan jobcoachbegeleiding.

Tegelijkertijd betekent het ook dat het aantal loonwaardemetingen stijgt. Werkgevers die een kandidaat uit de Banenafpraak in dienst nemen, krijgen loonkostensubsidie toegekend.



Samenwerking RWF

Omdat we werkgevers goed willen ondersteunen bij het vervullen van hun vacatures (en bij het beantwoorden van andere vragen die gaan over werk en personeel), werken we nauw samen met de partners van het Regionaal Werkbedrijf Flevoland (RWF) – Almere, Lelystad, Dronten, Urk, UWV, scholen, werkgevers en werknemers-vertegenwoordigingen. Het RWF richt zich op werkzoekenden, werkgevers en werknemers binnen de arbeidsmarkt in Flevoland en heeft als missie om alle vraagstukken die daarbij spelen aan te pakken. Uiteindelijk doel is het realiseren van een weerbare en wendbare arbeidsmarkt.

WerkCentrum

In 2022 werd duidelijk dat het RWF toe gaat werken naar een Regionaal WerkCentrum (RWC) als gevolg van de *Kamerbrief Uitgangspunten voor de uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur* van oktober 2022. Het WerkCentrum wordt een fysiek of digitaal loket waar inwoners en werkgevers met al hun vragen terecht kunnen over werk, personeel en scholing. Hoewel het RWC in gaat per 2026, werken we binnen het RWF al enige tijd nauw samen met partners bij de regionale vormgeving van dit centrum.

Projecten

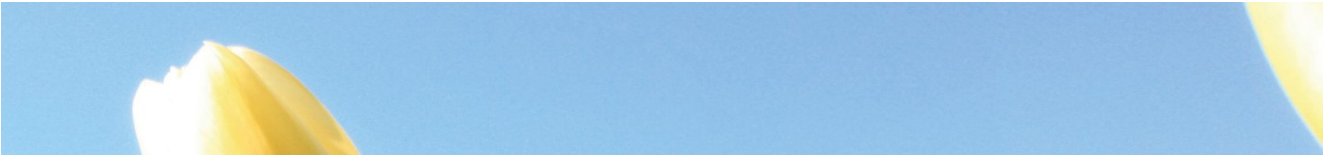
Provinciebreed wordt geïnvesteerd in kraptesectoren. In de vorm van drie schakelteams (Logistiek, Zorg en Techniek) pakken medewerkers van de vijf Flevolandse gemeenten en UWV de samenwerking op. Vanuit de WerkCorporatie draaien drie accountmanagers mee in de teams. Daarnaast draait een accountmanager mee in het project Maritieme Servicehaven Urk. Dit project heeft als doel extra werkgelegenheid te creëren in de innovatieve technische en maritieme hoek. Ook maakte de WerkCorporatie deel uit van de werkgroep Beschikbaarheid personeel, die kijkt hoe de match tussen vraag en aanbod tot stand kan komen. Verder investeert de WerkCorporatie in de werkgroep Breed Offensief, dat als doel heeft meer banen voor kandidaten met een arbeidsbeperking te realiseren.

Ook investeren we samen met Carrefour, de gemeente en Firda in het project *Voortraject in wijken en dorpen* dat zich richt op inwoners van Noordoostpolder die (financieel) kwetsbaar zijn en baat kunnen hebben bij het vinden van werk/het volgen van een opleiding (het onbenut arbeidspotentieel). In juli 2023 ging de samenwerking van start. Doel is om binnen twee jaar 40 mensen via een traject bij Firda en/of de WerkCorporatie een stap verder te helpen richting financiële zelfstandigheid. Tot eind 2024 zijn 58 casussen besproken en zijn 22 kandidaten doorgestroomd richting werk, de WerkCorporatie en/of Firda.

Partners

Vaak zitten externe partners van de WerkCorporatie bij ons in huis. Dit jaar waren dat:

- UWV - De samenwerking met UWV is belangrijk. In alle projecten trekken we samen op en waar mogelijk organiseren we samen trainingen voor onze kandidaten. Ook stemmen we de contacten met werkgevers af..
- Taalpunt Noordoostpolder – Sinds 2023 werkt het Taalpunt ook vanuit de WerkCorporatie. De ervaring is zeer positief vanwege de kennis die we daarmee in huis kregen: zowel voor werkgevers die medewerkers willen scholen als voor kandidaten die op zoek zijn de juiste (taal)lessen.

- 
- RMT – Ook afgelopen jaar werkte een medewerker van het Regionaal MobiliteitsTeam (RMT) vanuit de WerkCorporatie. De ervaring is positief, omdat er meer kennis in huis is en het sneller schakelen is. Dit komt ten goede aan de snelheid van advisering richting de kandidaat. Het RMT begeleidt tevens kandidaten richting Groei Vooruit wanneer daar kansen liggen. Het leerwerkloket heeft in 2024 niet meer bij de WerkCorporatie gezeten.
 - Jobcoachorganisaties maken gebruik van onze vergaderruimtes als zij kandidaten willen spreken (of willen leren kennen) die in Noordoostpolder wonen. Door de directe afstemming kunnen we warm overdragen/persoonlijk toelichten. Zij draaien ook mee in vacatureoverleggen.
 - Gemeente Noordoostpolder – standaard werken twee collega's van de gemeente vanuit de WerkCorporatie. Zij begeleiden kandidaten met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt van wie niet direct de inschatting is dat zij – al – aan het werk kunnen. Door deze kandidaten wel al te spreken in een 'werkomgeving' staan zij dichterbij werk.

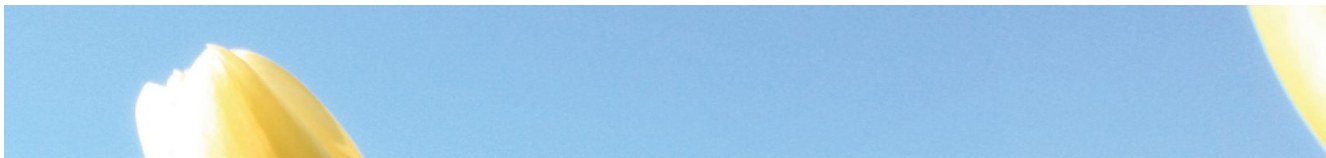
Om de samenwerking met partners te vieren, grepen we het lustrum van de WerkCorporatie aan om een bijeenkomst te organiseren. Als thema kozen we voor intercultureel samenleven/samenwerken, waarbij bureau Nieuwlander de aanwezigen informeerde over gebruiken en samenlevingen buiten Europa.

SROI

SROI gaat over Social Return on Investment. In 2024 zijn geen grote stappen gemaakt. Ondanks dat veel ondernemers graag de SROI-verplichting invullen, blijkt voor een aantal bedrijven SROI te vrijblijvend. Om daar een antwoord op te geven heeft gemeente Noordoostpolder - de samenwerking met Urk en Dronten gezocht en zal de administratie via een gedeeld systeem gaan lopen. Het implementeren van dit systeem kost meer tijd. Dit betekent helaas dat er nog niet het maximale uit SROI gehaald wordt.

ESF-REACT-EU 2020-2022

Vanuit ESF is voor de begeleiding van kandidaten naar werk € 514.149 euro ESF-REACT-EU-subsidie beschikbaar gesteld. In februari 2022 is in de Gemeenteraad een plan van aanpak vastgesteld hoe de gelden besteed worden. Centraal in dit plan staat de begeleiding van kandidaten door de WerkCorporatie in het kader van de wet Inburgering 2021 en zeer kwetsbare kandidaten die niet in de doelgroep Banenafspraken vallen. In overleg met de gemeente worden de gelden door de WerkCorporatie ook ingezet voor de begeleiding van Oekraïense kandidaten en voor statushouders die (bijna) zijn ingeburgerd maar de Nederlandse taal nog onvoldoende spreken. Tot en met 2024 is € 279.587 uitgegeven aan de begeleiding van kandidaten naar werk. Het restant is de komende jaren beschikbaar.



Communicatie

Een goede presentatie en zichtbaarheid van de WerkCorporatie blijft belangrijk. We brengen nieuwsbrieven en vacaturekranten uit en we publiceren berichten op Social Media (Instagram, LinkedIn en Facebook). Ook krijgen nieuwe Buitengewone Werkgevers aandacht in Gemeentenieuws.

Halverwege het jaar brachten we een vereenvoudigde versie van het jaarverslag uit, dat we breder konden verspreiden. Tevens actualiseerden we de website, waarbij we een ingang toevoegden voor werkgevers en een ingang voor wie werk zoekt.

Team

We sloten 2024 af met 13 mensen in 10,75 FTE. Van hen zijn twee collega's gedetacheerd vanuit Concern voor Werk en de rest vanuit gemeente Noordoostpolder. Tevens werken twee klantmanagers van de gemeente vanuit de locatie van de WerkCorporatie, zijn twee collega's extern aangetrokken en bieden we plek aan een stagiair. Ook hebben we een re-integratieplaats geboden aan iemand vanuit UWV. Het team werkt nauw samen met gemeente Noordoostpolder en specifiek met de collega's van USD (Cluster Uitvoering Sociaal Domein) en de beleidsadviseur Maatschappelijke Ontwikkeling (MO).

Blik vooruit

In 2024 werden we vanuit de gemeente betrokken bij het onderzoek naar de beste manier waarop de gemeente de Participatiewet in de toekomst kan organiseren en uitvoeren. Het Bureau Berenschot betrok daarbij de dienstverlening van de gemeente, Concern voor Werk en de WerkCorporatie. De WerkCorporatie maakte deel uit van de begeleidingsgroep van het onderzoek. Op basis van het onderzoek heeft het college van B&W aangegeven te onderzoeken hoe de dienstverlening van de gemeente en de WerkCorporatie op vlakken gebundeld kan worden. Ook in 2024 is de beslissing genomen dat de WerkCorporatie gaat verhuizen. Op voorstel van de gemeente verhuist de WerkCorporatie in de loop van 2026 naar De Deel in het hart van Emmeloord. Ook Carrefour en collega's van USD verhuizen naar dit pand.

AVA

In 2024 zijn twee Vergaderingen van Aandeelhouders geweest. In het voorjaar gaf de AVA akkoord op de jaarrekening 2023 en in het najaar gaf de AVA akkoord op het jaarplan en de begroting 2025.

Financiën

De WerkCorporatie heeft het jaar goed afgesloten en is binnen de begroting gebleven. Door de ontvangen ESF-subsidie, de ontvangen projectkosten *Voortraject in wijken en dorpen* en de bijdrage van Firda (Polderwurm) is de omzet gestegen. Hierdoor kon € 24.302 worden toegevoegd aan de reserves. Voor een meer gedetailleerde financiële terugblik verwijzen we graag naar de jaarrekening 2024, zoals die is goedgekeurd door het accountantskantoor De Jong & Laan in februari 2025.

Maart 2025