



BESLUITVORMENDE NOTA
AAN BURGEMEESTER EN WETHOUDERS
No. 24.0000377

gemeente
NOORDOOSTPOLDER

Afdeling/eenheid/cluster:	Projectnaam:	Bijl.:	Datum:	Steller:
Beleidsontwikkeling	asielzoekers naar werk	1	2 april 2024	H Andringa

Portefeuille: IV

Onderwerp: Asielzoekers naar werk

Voorgesteld besluit

1. Instemmen met de pilot Asielzoekers naar werk.
2. De raad informeren

Inleiding

In gemeente Noordoostpolder zijn 1000 opvangplekken in het AZC Luttelgeest, voornamelijk voor asielzoekers. De meesten van hen hebben geen werk terwijl werk belangrijk is voor het welbevinden van het individu. Werk draagt bij aan sociale integratie en ontplooiingsmogelijkheden voor maatschappelijke participatie. Wanneer een asielzoeker werkt wordt hij/zij zelfredzamer en kan financieel en maatschappelijk beter voor zichzelf zorgen en integreert daardoor sneller.¹ Tot november 2023 mochten asielzoekers maximaal 24 weken werken. Deze 24 wekeneis werd afgeschaft en sindsdien mogen asielzoekers langdurig betaald werk verrichten. Aansluitend op deze ontwikkeling willen we een pilot starten die erop gericht is om asielzoekers te begeleiden richting werk. De samenwerkingspartners in deze pilot zijn de Werkcorporatie en het AZC Luttelgeest, in de pilot faciliteren zij de asielzoeker in zijn zoektocht naar werk. De pilot heeft als doel om te onderzoeken welke belemmeringen en kansen er zijn voor werkgevers en asielzoekers om passend werk te realiseren en op welke manier kansen kunnen worden benut en belemmeringen kunnen worden opgelost. Dit zal worden gebruikt om in 2025 nieuw beleid te ontwikkelen

Doelstelling

Passende inzet van asielzoekers op de arbeidsmarkt

Argumenten

1.1. Er is krapte op de arbeidsmarkt

Zes van de 10 werkgevers hebben te maken met openstaande vacatures. Wanneer asielzoekers een positie op de arbeidsmarkt verwerven, kunnen vacatures opgevuld worden.

1.2. Het vergroot de kennis van de Nederlandse taal en werkcultuur

Asielzoekers zijn relatief kort in Nederland. Wanneer zij de weg naar de arbeidsmarkt weten te vinden maken zij kennis met de Nederlandse taal en werkcultuur. Door het contact met werkgevers en collega's leren de asielzoekers Nederlandse gewoontes kennen en komen in aanraking met wet- en regelgeving bij betaalde arbeid.

1.3. Door werk hebben asielzoekers een eigen inkomen en een dag invulling

Wanneer asielzoekers betaald werk vinden kunnen zij een eigen inkomen genereren en een maatschappelijke bijdrage leveren. Met het verdiende loon kunnen zij meebetalen aan de kosten van hun verblijf in het AZC. Werk draagt bij aan zingeving en biedt structuur in het dagelijks leven. Het is constructiever dan passief wachten op de uitslag van de IND in een AZC.

1.4. Door deelname aan het arbeidsproces versnelt de integratie in de Nederlandse samenleving.

Om integratie te bevorderen is het van belang dat asielzoekers vroegtijdig integreren en actief gaan deelnemen aan het arbeidsproces. Hierdoor kunnen asielzoekers in de toekomst beter aansluiten bij de Nederlandse cultuur en samenleving.

Kanttekeningen

¹ <https://www.ejdaling.nl/thomas-daling>

1.4. Er is nog geen zekerheid over de beslissing van de verblijfstatus.

Wanneer asielzoekers werk vinden in Gemeente Noordoostpolder dan draagt dat bij aan het idee van vestigen en integratie in de Nederlandse samenleving. Als de politieke wetgeving in een latere fase verandert of als de status onverhoopt toch niet wordt toegekend kan er een vertekend perspectief zijn ontstaan bij de asielzoeker. Met de pilot kunnen impliciete verwachtingen geschapen worden die vooruitlopen op een definitieve beslissing van de IND. Dit kunnen we ondervangen door hier helder over te communiceren met de asielzoekers.

Financiële middelen.

De kosten van de pilot worden geraamd op € 28.600 voor de begeleiding en matching van de kandidaten gedurende 20 weken en voor incidentele kosten. Binnen het huidige budget is dekking voor de pilot.

Planning/Uitvoering

In de maand juli starten we met de pilot. De eerste stap is een bijeenkomst met alle betrokken samenwerkingspartners waarin afspraken worden gemaakt en uitgewerkt. In de maand november vindt een tussentijdse evaluatie plaats en de verwachting is dat de pilot begin 2025 afgerond zal zijn.

Bijlagen

1. Pilotplan Asielzoekers naar werk.