

## **UITVOERINGSOVEREENKOMST 2024** **Gemeente Noordoostpolder - WERKCORPORATIE Noordoostpolder B.V.**

### **Ondergetekenden:**

1. De gemeente Noordoostpolder, vertegenwoordigd door de heer R. de Groot, burgemeester van Noordoostpolder, ter uitvoering van het besluit van het college van burgemeester en wethouders, waarbij besloten is een uitvoeringsovereenkomst aan te gaan met de WerkCorporatie, hierna verder te noemen "de gemeente",

en

2. WerkCorporatie Noordoostpolder B.V., ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw Y. Bangma - Van der Sluis, in haar hoedanigheid als directeur van de WerkCorporatie, hierna te noemen "de WerkCorporatie".

De gemeente en de WerkCorporatie hierna gezamenlijk te noemen: "partijen".

### Gelet op:

- De raamovereenkomst die bepaalt dat er tussen de gemeente en de WerkCorporatie jaarlijks een uitvoeringsovereenkomst overeengekomen dient te worden betreffende de vastlegging van de voor het betreffende jaar geldende doelstellingen en de nadere afspraken.
- Het besluit van de raad van de gemeente Noordoostpolder om een uitsluitend recht te verlenen aan de WerkCorporatie op basis waarvan de gemeente deze opdracht 1:1 aan de WerkCorporatie kan opdragen
- Het besluit van de raad van de gemeente Noordoostpolder met betrekking tot de bevoordeling van de WerkCorporatie waarin is bepaald dat deze in het algemeen belang plaatsvindt zoals bedoeld in artikel 25h, zesde lid, van de Mededingingswet.
- Het bedrijfsplan WerkCorporatie, vastgesteld door het college van burgemeester en wethouders op 23 september 2014, waarin staat beschreven dat de gemeente jaarlijks een uitvoeringsovereenkomst met de WerkCorporatie afsluit.

Komen partijen volgens de hierna genoemde bepalingen het volgende overeen:

### **Begripsbepalingen**

Banenafpraak	Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten
Kandidaat	Een uitkeringsgerechtigde of nugger die op enige wijze begeleiding ontvangt van de WerkCorporatie.
Nugger	Niet uitkeringsgerechtigde: een persoon als bedoeld in artikel 6 onder a. van de Participatiewet, die als werkloos werkzoekende staat ingeschreven bij het UWV. Hieronder vallen ook personen met een uitkering op grond van de Algemene nabestaandenwet (Anw'ers).
RWF	Regionaal Werkbedrijf Flevoland dat de regie voert op de uitvoering van de Wet Banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten voor de arbeidsmarkt regio Flevoland en

	alle partijen in de arbeidsmarktregio Flevoland verbindt die een bijdrage kunnen leveren aan een optimaal werkende arbeidsmarkt.
Uitkeringsgerechtigde USD	Inwoner van de gemeente Noordoostpolder die een uitkering ontvangt op grond van de Participatiewet of de IOAW. Cluster Uitvoering Sociaal Domein van de gemeente Noordoostpolder.
UWV	Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

### **Artikel 1 - Uitgangspunten**

- De uitgangspunten voor de uitvoering van taken en werkzaamheden van de WerkCorporatie staan, naast de raamovereenkomst, contourennotitie en het bedrijfsplan, beschreven in het beleidsplan Krachtig Noordoostpolder 2.0 (waaronder specifiek het deelplan Participatie).
- In het deelplan Participatie wordt de prioriteit gelegd op het begeleiden van inwoners naar de arbeidsmarkt, waarvoor de WerkCorporatie is opgericht.
- De WerkCorporatie zorgt voor begeleiding naar werk van:
  - o Uitkeringsgerechtigden en Nuggers die niet zijn opgenomen in het doelgroepregister en binnen 2 jaar (na inburgering) toe te leiden zijn naar regulier werk.
  - o Uitkeringsgerechtigden en Nuggers die zijn opgenomen in het doelgroepregister en binnen 2 jaar toe te leiden zijn naar werk.
- De WerkCorporatie sluit met haar werkwijze aan bij de leidende principes van Krachtig Noordoostpolder 2.0 en de resultaten die omschreven zijn in het Deelplan Participatie:
  - o Iedereen doet mee. Met als resultaat: Zo veel mogelijk inwoners zijn naar vermogen aan het werk;
  - o Voorkomen staat voorop;
  - o Passende ondersteuning voor wie dat nodig heeft;
  - o Financieel houdbaar stelsel.
- De caseload van de WerkCorporatie is in de afgelopen jaren veranderd. Begon de WerkCorporatie in 2024 alleen met kandidaten met een reguliere bijstandsuitkering, inmiddels bemiddelt de WerkCorporatie in opdracht van de gemeente ook statushouders die nog aan het inburgeren zijn, jongeren (met en zonder startkwalificatie) en Oekraïense vluchtelingen.

### **Artikel 2 - Financiering**

- a. Voor de uitvoering van deze uitvoeringsovereenkomst ontvangt de WerkCorporatie van de gemeente in 2024 € 1.457.100 gebaseerd op de begroting WerkCorporatie 2024. Deze begroting is de basis voor de financiering van de WerkCorporatie. Bevoorschotting vindt plaats op basis van artikel 6 lid b van de raamovereenkomst.
- b. Vóór 1 augustus 2024 vindt een tussentijdse evaluatie plaats van de uitvoeringsovereenkomst. Deze tussentijdse evaluatie kan leiden tot een bijstelling van het besteedbare budget 2025 voor de WerkCorporatie.

### **Artikel 3 - Doelstellingen**

De gemeente Noordoostpolder stelt de WerkCorporatie verschillende hoofddoelstellingen:

- a. Het realiseren van uitstroom naar regulier werk voor kandidaten die niet opgenomen zijn in het doelgroepregister. Inzet is om 30% van de kandidaten van de WerkCorporatie met een uitkering Participatiewet<sup>1</sup> uit te laten stromen

---

<sup>1</sup> Uitgezonderd de statushouders die nog niet ingeburgerd zijn

naar werk, een opleiding of een eigen bedrijf. Minimaal de helft van de kandidaten doet na uitstroom geen beroep meer op de Participatiewet. Gezien de complexiteit van de problematieken en de krapte op de arbeidsmarkt, ligt dit percentage lager dan vorig jaar.

- b. Het realiseren van uitstroom naar werk voor kandidaten die zijn opgenomen in het doelgroepregister. Inzet is om 40% van de kandidaten geheel of gedeeltelijk te laten uitstromen naar werk, scholing of een eigen bedrijf.
- c. Het begeleiden van kandidaten met Banenafpraak van werk naar werk, wanneer de vraag door de kandidaat wordt gesteld.
- d. Het begeleiden van niet uitkeringsgerechtigden (Nuggers) naar werk, conform de geldende wet- en regelgeving. Hieronder vallen ook de niet uitkeringsgerechtigde Oekraïense vluchtelingen. Als uitgangspunt geldt dat de kortste weg naar algemeen geaccepteerde arbeid dient te worden gevolgd.
- e. Het begeleiden van jongeren naar werk met en zonder startkwalificatie en die niet in aanmerking komen voor een bijstandsuitkering.
- f. Het begeleiden van inburgeringsplichtige statushouders naar een taalstage en/of werk in het kader van de door de gemeente Noordoostpolder verplicht gestelde participatie-uren.

#### **Artikel 4 - Uitvoering en subdoelstellingen**

Voor het bereiken van de doelstellingen, onderscheidt de WerkCorporatie een aantal subdoelstellingen en werkrichtingen. De vertaling van de subdoelstellingen in concrete werkzaamheden en acties wordt door (het team van) de WerkCorporatie uitgezet in het jaarplan 2024.

- a. De Werkcorporatie investeert in de samenwerking met de USD.
- b. De WerkCorporatie investeert in de contacten met werkgevers in Noordoostpolder en de regio met als doel het realiseren van duurzame werkplekken voor kandidaten van de WerkCorporatie. (werkgeversbenadering).
- c. De WerkCorporatie investeert in een regionale samenwerking vanuit de SUWI-wetgeving/uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur en richt zich daarbij vooral op werkgevers en inwoners uit Noordoostpolder.
- d. De WerkCorporatie investeert in de relatie met de bestaande Buitengewone Werkgevers en zorgt voor de werving van nieuwe Buitengewone Werkgevers.
- e. De WerkCorporatie investeert in de klantbenadering met als doel de arbeidsmarktpositie van kandidaten te verbeteren en/of kandidaten snel en goed te duurzaam te bemiddelen naar werk.
- f. De WerkCorporatie investeert in een klantbenadering en werkgeversbenadering Banenafpraak.
- g. De WerkCorporatie investeert in de contacten met het onderwijs om ervoor te zorgen dat leerlingen uit het (praktijk en speciaal) onderwijs zo goed mogelijk bemiddeld worden naar werk, dat opleidingen bekend zijn en ingezet worden en waar mogelijk afgestemd worden op de vraag uit de markt.

#### **Artikel 5 - In- en doorstroom van kandidaten**

- a. Nieuwe kandidaten van de WerkCorporatie stromen in na een eerste intake bij USD waarbij de diagnose 'WerkCorporatie' is gesteld. USD zorgt dat de kandidaat geïnformeerd is over de rechten en plichten die verbonden zijn aan de Participatiewet.
- b. Indien blijkt dat een kandidaat niet voldoet aan de voorwaarden van de WerkCorporatie, kan de klant worden overgedragen aan USD.

De WerkCorporatie maakt met USD afspraken over de regie op klantniveau, ook in het geval een kandidaat deels actief is via de WerkCorporatie en deels via de

gemeente een traject volgt waardoor gedifferentieerde arrangementen binnen werk en participatie mogelijk zijn.

### **Artikel 7 - Samenwerking derden**

- a. De WerkCorporatie is partner van het RWF en zorgt er samen partners voor dat de ondersteuning aan inwoners en werkgevers in Noordoostpolder zo optimaal mogelijk geborgd is.
- b. De WerkCorporatie werkt samen met re-integratiebureaus, uitzendondernemingen, scholen, opleidingscentra, Concern voor Werk/social firm, UWV en anderen waar het gaat om het vergroten van arbeidsmarktperspectieven van kandidaten en het optimaliseren van de werkgeversbenadering.
- c. De WerkCorporatie werkt samen met partijen als jobcoachbedrijven en uitzendondernemingen als het gaat om werkplekbegeleiding van kandidaten vanuit de Banenafpraak.
- d. De WerkCorporatie onderhoudt contact met de accountmanager EZ van de gemeente en brancheorganisaties in het kader van de werkgeversbenadering.
- e. Vanuit preventief oogpunt onderhoudt de WerkCorporatie contact met de leerplichtambtenaren.
- f. In 2024 investeren de WerkCorporatie en Firda samen in het voorkomen van jeugdwerkloosheid. Daartoe wordt een spreekuur ingesteld op de locatie van Firda in afstemming met de WerkCorporatie.

### **Artikel 8- Inzet van (re-integratie)instrumenten**

- a. Bij de inzet van instrumenten kan de WerkCorporatie gebruik maken van de instrumenten die zijn beschreven in hoofdstuk vier van de Participatieverordening Noordoostpolder 2024.
- b. De WerkCorporatie kan externe partners, zoals re-integratiebedrijven en scholingsinstituten, inzetten. Externe partners dienen minimaal te beschikken over een klachten- en privacyreglement.
- c. De WerkCorporatie maakt met externe partners afspraken over verantwoording en financiering.

### **Artikel 9 - Voortgang en monitoring**

Twee maal per jaar (uiterlijk 1 februari en 1 augustus) legt de WerkCorporatie over de voortgang van de doelstellingen beschreven onder artikel 3 van deze uitvoeringsovereenkomst en de voortgang (kwantitatief en kwalitatief), prognose en uitputting van de budgetten, verantwoording aan de gemeente af. Tevens wordt een toelichting gegeven op de ontwikkelingen op de onderdelen uit artikel 4 en artikel 7a.

### **Artikel 10 - Afstemming beleid**

- a. De gemeente draagt zorg voor het ontwikkelen van beleid, beleidsregels en verordeningen die voortkomen uit de Participatiewet en van toepassing zijn op de WerkCorporatie en stemt dit af met de WerkCorporatie.
- b. De WerkCorporatie is uitvoerder van de zaken onder a.
- c. De WerkCorporatie voorziet de beleidsafdeling van de gemeente Noordoostpolder van informatie en ontwikkelingen die mogelijk kunnen leiden tot bijstelling van het beleid. Deze informatie en ontwikkelingen worden in een maandelijks overleg tussen de gemeentelijke beleidsmedewerker en de manager van de WerkCorporatie gedeeld.

### **Artikel 11 - Contractvoorwaarden**

Deze uitvoeringsovereenkomst wordt aangegaan voor de periode van één jaar, gaat in op 1 januari 2024 en eindigt op 31 december 2024.

**Artikel 12 - Citeertitel**

Deze overeenkomst kan worden aangehaald als 'Uitvoeringsovereenkomst WerkCorporatie 2024.'

Aldus opgemaakt in drievoud en ondertekend in Emmeloord op .....

Gemeente Noordoostpolder	WerkCorporatie
R. de Groot	Y. Bangma - van der Sluis
Burgemeester gemeente Noordoostpolder	Directeur