

Emmeloord, 1 oktober 2019.

Onderwerp

Sociaal Economisch Beleid 2020 - 2024

Advies raadscommissie

[...]

Aan de raad.

Status: ter besluitvorming

Voorgesteld besluit

1. Het sociaal economisch beleid 2020 - 2024 vaststellen
2. Instemmen met het uitvoeren van het sociaal economisch beleid met een dynamische agenda
3. De gereserveerde middelen voor een Pioniersfonds MKB, met een omvang van €300.000 zoals opgenomen in het Sociaal Economisch Beleid 2015-2018, aanwenden als werkbudget voor de uitvoering van de Sociaal Economische Agenda 2020 - 2024

Doelstelling

Een goed ondernemersklimaat, een prettige leefomgeving, ruimte voor innovatie en werkgelegenheid voor onze inwoners.

Inleiding

Het Sociaal Economisch Beleid van de gemeente Noordoostpolder is aan herijking toe. In het coalitieakkoord 2018-2022 staat dat de coalitie een veranderende rol ziet voor de gemeente. Waarbij gewerkt wordt vanuit de vraag van de samenleving.

Bij het opstellen van het Sociaal Economisch Beleid is dit voornemen omgezet in daden. In zeven expertarena's is per sector opgehaald wat de kansen en bedreigingen zijn waar de overheid een rol in kan spelen.

Uit de expertarena's kwamen vijf heldere uitdagingen naar voren:

- Hoe zorgen we dat Noordoostpolder wordt gezien als een aantrekkelijke plaats om te wonen, werken en recreëren?
- Hoe spelen we in op veranderingen op de arbeidsmarkt?
- Hoe zorgen we dat onze werknemers op een goede manier huisvesting vinden?
- Hoe verbeteren we de bereikbaarheid van Noordoostpolder voor onze bedrijfsactiviteiten, bezoekers en onze (potentiële) medewerkers?
- Hoe kunnen we door samenwerking het economisch klimaat verbeteren?

Nu is het tijd om samen op zoek te gaan naar passende reactie op deze uitdagingen. Dat vergt van de gemeente een andere houding. Niet wij bepalen de route, we gaan samen met ondernemers en andere partijen op pad. Om Noordoostpolder sociaal en economisch gezond te houden, met een goed ondernemersklimaat, een prettige leefomgeving, ruimte voor innovatie en bovenal: veel werkgelegenheid voor onze inwoners.

Daarbij hebben we oog voor onze eigen ambities op het gebied van duurzaamheid en het realiseren van een inclusieve arbeidsmarkt.

Beleidsreferentie

- ⇒ *Coalitieakkoord 2018-2022: Een sterke samenleving maken we samen, Iedereen doet mee, Werk maken van werk, De kracht van innovatie benutten en Noordoostpolder aantrekkelijker maken.*
- ⇒ *Perspectiefnota 2019-2022 3.4 Economisch perspectief*
- ⇒ *Perspectiefnota 2020-2023 4.3.1 Economische ontwikkeling, Ondernemen en werken*

Argumenten

1.1 Het beleidsstuk en de aanpak passen bij het streven van de gemeente om te werken vanuit de vraag van de samenleving.

Door het instellen van een Regiegroep Economische Ontwikkeling en zes sectortafels, ontstaat een gezamenlijke agenda. Een eerste aanzet voor de agenda is opgezet naar aanleiding van de gesprekken met de verschillende sectoren ([link naar de digitale agenda](#)).

Als gemeente bieden we geen pasklare oplossingen, maar bieden we onze expertise en organisatiekracht aan, aan ondernemers, onderwijs en instellingen. Om samen tot de beste oplossingen te komen, en die om te zetten in gerichte activiteiten.

2.1 De aanpak via een dynamische agenda sluit aan bij de vraag van de ondernemers
De vraag van de ondernemers is opgehaald in interactieve gesprekken, zogenaamde expertarena's. De uitwerking is getoetst bij de ondernemers. Zij stemden in met de voorgestelde aanpak, waarbij ook ondernemers en onderwijsinstellingen aan zet zijn.

3.1 Het Pioniersfonds is door de raad beschikbaar gesteld in de vorige beleidsperiode.
De gedachte was om dit budget (met een totale omvang van € 300.000) beschikbaar te stellen via een fonds, aan MKB-ers met een bepaalde ontwikkelbehoefte. Mede omdat het ZuiderZeeLijn-programma (ZZL) niet passend was voor kleinere aanvragen. De afgelopen jaren zijn ondernemers met een (financiële) ontwikkelvraag geholpen vanuit het gemeentelijk procesgeld, of ze zijn doorverwezen naar Kennispoort van Regio Zwolle of Horizon (de nieuwe naam van OMFL). Het Pioniersfonds is dus nog niet aangewend voor het beoogde doel.

Het voorstel is om het budget van het oorspronkelijke Pioniersfonds in te zetten als enerzijds werkbudget en anderzijds procesgeld

werkbudget voor sectortafels: jaarlijks € 5.000

Iedere sectortafel mag jaarlijks € 5.000 besteden aan bijvoorbeeld een spreker, werkbezoeken of vergaderkosten. Daarmee is in principe de helft van het geld bestemd: € 150.000 (6 tafels x €5.000,- x 5 jaar). Het budget blijft in beheer bij de gemeente, en valt daarmee onder de normale afspraken voor inkoop.

procesgeld voor onderzoeken en aanjagen

Het resterende bedrag (gemiddeld € 30.000 per jaar) kan worden ingezet als procesgeld, om bijvoorbeeld verkenningen uit te voeren of kleinere, innovatieve initiatieven te ondersteunen. Ook voor dit procesgeld gelden de eisen die de gemeente stelt aan inkoop en aanbesteding.

De afwegingen voor inzet van het procesgeld zijn:

- de inzet moet bijdragen aan een innovatie en/of samenwerking met andere partijen. Daarnaast moet er oog zijn voor duurzaam ondernemen en inclusiviteit.
- per project kan maximaal € 15.000 worden bijgedragen.

Investeringsvraag: met cofinanciering

Daar waar activiteiten leiden tot een investering die niet passen in bovenstaande budgetten, krijgt de gemeenteraad een voorstel voorgelegd. Uitgangspunt daarbij is dat

uitgaven altijd op basis van cofinanciering zijn. Dat past bij de gezamenlijke aanpak van de uitdagingen.

Het thema Duurzaam Ondernemen (inclusief het streven naar een circulaire economie) moet nog worden verkend. Een eventueel investeringsvoorstel aan de raad volgt in de loop van deze beleidsperiode.

Het principe van cofinanciering geldt niet voor de uitvoering van gemeentelijke taken, zoals het ondersteunen van kwetsbare mensen op de arbeidsmarkt, het opknappen van de openbare ruimte op bedrijventerreinen en het zorgdragen voor een recreatieve basisinfrastructuur.

Kanttekeningen

1.1 Het beleidsplan is vooral een procesplan

Het beleidsplan heeft dan ook geen kwantitatieve doelen en indicatoren, maar biedt vooral het kader voor samenwerking en het bijbehorende werkbudget. De activiteiten worden samen bepaald, in de sectortafels en Regiegroep Economische Ontwikkeling. De activiteiten worden wel voorzien van concrete doelen en resultaten. Daarmee is het volgen van het succes van het economisch beleid en de agenda wel mogelijk, maar wijkt het af van de manier waarop gemeentelijk beleid op andere terreinen wordt uitgewerkt.

3.1 Het Pioniersfonds is beschikbaar gesteld in de voorgaande beleidsperiode

Het fonds is in de afgelopen beleidsperiode nooit concreet tot een uitwerking gekomen als fonds voor MKB'ers. Dat was wel de achtergrond bij het beschikbaar stellen van het bedrag door de gemeenteraad.

Planning/Uitvoering

Na het raadsbesluit worden de sectortafels ingesteld en gaan we aan de slag met de uitvoering van de dynamische agenda.

De verantwoording over de uitvoering vindt plaats in de reguliere cyclus van voorjaars- en najaarsrapportage en de jaarrekening. Daarnaast wordt met ingang van 2020 ieder jaar een Economische Markt georganiseerd, waar de sectortafels zichzelf en hun activiteiten presenteren aan de gemeenteraad en andere belangstellenden.

Bijlage

Sociaal Economisch Beleid 2020 – 2024, Raderwerk in beweging

Het college van burgemeester en wethouders,
de secretaris, de burgemeester,

Portefeuillehouder : J.E. Wijnants

Steller : W.T.M. Hulleman; 06 48 13 46 15; w.hulleman@noordoostpolder.nl

De raad van de gemeente Noordoostpolder,

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 1 oktober 2019, no. 19.0001304;

gelet op artikel 189-192 Gemeentewet;

B E S L U I T:

1. Het sociaal economisch beleid 2020 - 2024 vast te stellen;
2. In te stemmen met het uitvoeren van het sociaal economisch beleid met een dynamische agenda;
3. De gereserveerde middelen voor een Pioniersfonds MKB, met een omvang van €300.000 zoals opgenomen in het Sociaal Economisch Beleid 2015-2018, aan te wenden als werkbudget voor de uitvoering van de Sociaal Economische Agenda 2020 - 2024.

Aldus besloten in de openbare vergadering van 16 december 2019.

De griffier, de voorzitter,