

Emmeloord, 19 januari 2021.

Onderwerp

Werkgeversvereniging samenwerkende veiligheidsregio's

Advies raadscommissie

[...]

Aan de raad.

Status: ter besluitvorming

Voorgesteld besluit

Geen wensen en/of bedenkingen kenbaar te maken tegen het voorgenomen besluit van de veiligheidsregio Flevoland om deel te nemen in de werkgeversvereniging samenwerkende veiligheidsregio's.

Doelstelling

Een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de sector veiligheidsregio's

Inleiding

Per 1 januari 2020 is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) van kracht. Deze geldt voor gemeenten en voor samenwerkende gemeentelijke organisaties (SGO). Op de veiligheidsregio's blijft, voor beperkte duur, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden CAR-UWO (inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) van kracht, aangezien voor de veiligheidsregio's de inwerkingtreding van de Wnra tijdelijk is uitgesteld en zij dus niet onder de Cao Gemeenten/Cao SGO kunnen vallen. Voor de jaren 2020 en 2021 is met de VNG-organisatie afgesproken dat de CAR-UWO nog wordt bijgehouden. De veiligheidsregio's dienen evenwel in de toekomst (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming te komen. Op 14 september 2020 heeft het Veiligheidsberaad, het overlegorgaan van de voorzitters van de vijftientig veiligheidsregio's, mede op advies van de Brandweerkamer van de VNG, het principebesluit genomen tot het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (hierna: WVSV). De WVSV zal namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelen met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maken over de arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's (uitgezonderd de medewerkers in dienst bij de sector ambulancezorg, zij hebben een branche-cao). Op basis van de gemeenschappelijke regeling veiligheidsregio Flevoland is het algemeen bestuur van de veiligheidsregio bevoegd een besluit te nemen tot deelnemen in de beoogde werkgeversvereniging. Dit kan echter niet eerder dan nadat de gemeenteraden in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen bij het algemeen bestuur naar voren te brengen. Daarom ligt dit voorstel, waarbij de raadsadviseurs betrokken zijn geweest, nu voor.

Beleidsreferentie

Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Flevoland 2017

Argumenten

1. *Het voorgenomen besluit van de veiligheidsregio geeft hier geen aanleiding toe*
Deelname aan de WVSV is logisch gelet op de landelijke ontwikkelingen en afspraken. De uitgangspunten zijn helder. Zo wordt de toekomstige arbeidsvoorwaardenregeling van de WVSV zoveel mogelijk vergelijkbaar met de Cao Gemeenten/Cao SGO, (met toevoeging van c.q. aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen) en wordt de overgang naar de WVSV zo veel als mogelijk budgetneutraal georganiseerd.

Kanttekeningen

Geen

Planning/uitvoering

Na uw besluit wordt de reactie naar de VRF gestuurd. Besluitvorming over deelname vindt vervolgens plaats in het algemeen bestuur. De formele oprichting van de WVSV en start van de werkzaamheden volgt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 januari 2022.

Bijlagen

1. Aanbiedingsbrief VRF

Het college van burgemeester en wethouders,
de secretaris, de burgemeester,

Portefeuillehouder : Burgemeester Westmaas
Steller : de heer I. Bos; 06 12 96 59 88; i.bos@noordoostpolder.nl

De raad van de gemeente Noordoostpolder,

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 19 januari 2021, no. 21.0000087;

gelet op artikel 8 gemeenschappelijke regeling van de Veiligheidsregio Flevoland 2017

B E S L U I T:

Geen wensen en/of bedenkingen kenbaar te maken tegen het voorgenomen besluit van de veiligheidsregio Flevoland om deel te nemen in de werkgeversvereniging samenwerkende veiligheidsregio's.

Aldus besloten in de openbare vergadering
van 29 maart 2021.

De griffier, de voorzitter,