

Verslag bijeenkomst 17 april 2012

Algemeen

Onderwerp: *Bijeenkomst om input te krijgen voor de sociaal economische visie*

Datum: 17 april 2012

Tijdstip: 18.30 uur

Locatie: Gemeentehuis

Aanwezigheidslijst

Naam	Rol	E-mailadres
Willy Schutte	Wethouder	w.schutte@noordoostpolder.nl
Hennie Bogaards	Wethouder	h.bogaards@noordoostpolder.nl
Eelke de Vries	Gemeente	e.devries@noordoostpolder.nl
Kristiaan Strijker	Gemeente	k.strijker@noordoostpolder.nl
Henk Romkes	Gemeente	h.romkes@noordoostpolder.nl
Jeroen van Wijk	Gemeente	j.vanwijk@noordoostpolder.nl
Tilly Weggen	Gemeente	t.weggen@noordoostpolder.nl
Else Vlieland	Gemeente	e.vlieland@noordoostpolder.nl
Herman Herbrink	Gemeente	h.herbrink@noordoostpolder.nl
Fred Moes	Ondernemer	moes@kolf-molijn.nl
Roel Bosma	Ondernemer	roel@bosmabv.nl
Jan Sweere	Ondernemer	jan@destrandhoeve.nl
Emeline Kleber	Ondernemer	ekleber@solcon.nl
André Buijsman	Ondernemer	Andre.buijsmans@flynth.nl
Bauke Hoekstra	Ondernemer	Bo.hoekstra@planet.nl
Nico van Staveren	VNO/NCW	nvs@staveren.nl
Moniek Bom	VNO/NCW	moniek@vno-ncwmidden.nl
Ronald Revenberg	Concern voor Werk	ronaldrevenberg@concernvoorwerk.nl
Durk Bijma	ROC Friese Poort	dbijma@rocfrieseport.nl
Sandra Schrijver	Raadslid	s.schrijver@noordoostpolder.nl
Gert Jan Veldkamp	Raadslid	g.veldkamp@noordoostpolder.nl
Greta Kramer	Raadslid	g.kramer@noordoostpolder.nl
Annelies Roebbers	Raadslid	a.roebbers@noordoostpolder.nl
Willem Keur	Raadslid	w.keur@noordoostpolder.nl
Jelle Visser	Raadslid	j.visser@noordoostpolder.nl
Ellen Blokhuis	Raadslid	ellen@blokhuis.nu
Heidy Smit	Raadslid	heidy.smit@noordoostpolder.nl
Judo Bakker	Raadslid	j.bakker@noordoostpolder.nl
Ellen van Elk	Raadslid	e.vanelk@noordoostpolder.nl

Opening

De bijeenkomst wordt geopend door wethouder Schutte die iedereen van harte welkom heet en kort een schets geeft van de huidige lokale economie. Vervolgens neemt Jeroen van Wijk het over en wordt het programma kort weergegeven. Er is gekozen om in drie groepjes drie thema's verder uit te diepen:

1. aansluiting onderwijs – bedrijfsleven;
2. stimuleren lokale economie;
3. Wet werken naar vermogen en werkgeversbenadering.

Aanwezig

Jeroen van Wijk (gemeente)
Kristiaan Strijker (gemeente)
Jan Sweere (ondernemer)
Bauke Hoekstra (ondernemer)
Nico van Staveren (VNO/NCW)
Durk Bijma (ROC Friese Poort)
Sandra Schrijver (raadslid)
Annelies Roebers (raadslid)
Ellen van Elk (raadslid)

Vraagstelling

Hoe kan het bedrijfsleven jongeren beïnvloeden om te kiezen voor beroepsgerichte opleidingen?

Uitkomsten “geeltjesronde”

- Diversiteit aan stageplaatsen / een stage moet een concreet doel hebben;
- Samen met bedrijven kennis delen en opleiden;
- Voorlichting op basisscholen +HAVO en TL;
- Betere samenwerking tussen bedrijfsleven en docenten;
- Jongeren in de keuken laten kijken van bedrijven / enthousiast maken;
- Duidelijk maken dat er arbeidskansen zijn (baangarantie);
- Opleidingen aanbieden waar werk in te vinden is;
- Met opleidingen inspringen op nieuwe trends en ontwikkelingen;
- Eerst breed opleiden en vervolgens specialistischer opleiden in bedrijf;
- Zorg dat ouders ook overtuigd zijn van goede opleidingen;
- Spelenderwijs kinderen en jongeren kennis op laten doen;
- Ondernemers geven onderwijs meer info over de inhoud van beroepen;
- Inzichtelijk maken waar de tekorten op de arbeidsmarkt liggen;
- Laat zien wat je maakt als bedrijf / geef eenvoudige informatie;
- Ondernemers en gemeente geven samen aan welke vacatures er zijn in de komende jaren (1-5 jaar).

Uitkomsten discussie:

- Verdere ontwikkeling van een Centrum voor Beroepsonderwijs. Oftewel een beter afgestemde samenwerking tussen de VMBO-scholen en het ROC Friese Poort.
- De gemeente moet in samenwerking met het bedrijfsleven in de polder inzichtelijk maken waar er kansen liggen op de arbeidsmarkt. Met andere woorden; waar zijn de banen te vinden en wat houdt dit werk in? Je kan in Nederland leerlingen niet dwingen om bepaalde studiekeuzes te maken. Wel kun je leerlingen stimuleren om een bepaalde keuze te maken. Dan moet wel duidelijk worden wat deze banen inhouden en waar ze te vinden zijn. De gemeente kan hierin een regierol nemen.
- In bepaalde sectoren, zoals in de metaalsector, dreigt op dit moment een tekort aan vakmensen. Het is daarom aan te bevelen dat bedrijven die met deze problematiek te maken hebben op de basisscholen (groep 8) zichzelf gaan promoten. Maak ouders en kinderen enthousiast en geef aan waar baankansen liggen in de toekomst. Ook hierin kan de gemeente een duidelijke regierol op zich nemen.
- Door het aanbieden van opleidingen met baangarantie is in het verleden geen extra instroom gerealiseerd.

Aanwezig

Henk Romkes (gemeente)
Willy Schutte (gemeente)
Roel Bosma (ondernemer)
Margret Meesters (ondernemer)
Emeline Kleber (ondernemer)
André Buisman (ondernemer)
Jelle Visser (raadslid)
Teun Tuininga (raadslid)

Vraagstelling

Waar liggen de komende jaren economische kansen voor ondernemers in de polder en wat is daarin de rol van de gemeente?

Uitkomsten “geeltjesronde”

- Tevreden zittende bedrijven zijn belangrijk voor het aantrekken van nieuwe bedrijven / bestaande bedrijven gebruiken als ambassadeur;
- Geen drempels in het gemeentehuis, open communicatie en minder regels;
- Meer initiatief gemeente als gaat het om de verbinding onderwijs - bedrijfsleven;
- Realiseren van een “meeting workspot” langs de A6;
- Glastuinbouw nieuwe stijl, focus op duurzame energie;
- Verbindingen stimuleren tussen (kleine) bedrijven;
- Blijven geloven in gebiedspromotie;
- Glasvezelkabel aanleggen in het buitengebied;
- Blijven geloven in gebiedspromotie en daarin eenduidig zijn;
- Realiseer een beter openbaar vervoer naar de bedrijventerreinen;
- Kansen zoeken bij buurgemeenten. Zijn daar ook “op slot”?;
- Bedrijven bezoeken vanuit de gemeente om te luisteren wat er leeft;
- Al het werk in je eigen gebied uitbesteden’;
- Realisatie Buitendijkse haven Urk;
- Over de dijk heen kijken, economische samenwerking zoeken met regio Zwolle en andere buurgemeenten;
- Versterken lokale economie door innovatieve ontwikkelingen te stimuleren;
- Kennis NLR en Geomaticapark gebruiken in MKB en aantrekken nieuwe bedrijven;
- De gemeenten Noordoostpolder en Urk moeten samen met de ondernemersverenigingen zoeken naar mogelijkheden om elkaar te versterken;
- Meer industrie in de dorpen om de dorpen leefbaar te houden;
- Realisatie van een maritiem cluster;
- Realisatie van een clusters op het gebied van techniek, visserij en agro;
- Meer aandacht op de verwerking voor groente en fruit;
- Toeleveringsbedrijven voor land- en tuinbouw versterken;
- Focus op de agrarische sector en verwerkingsbedrijven binnenhalen;
- Goed accountmanagement en één loket zijn van belang (geen fysiek loket!).

Uitkomsten discussie:

Uit de discussie zijn zeven aandachtspunten naar voren gekomen waar de gemeente de focus op kan leggen als het gaat om het stimuleren van de economie:

1. Koester bestaande ondernemers. Dat zijn de ambassadeurs voor de gemeente. Biedt ze ook de maximale ruimte. Rol van de gemeente is zorgen voor accountmanagement op maat.

2. Ga de komende jaren inzetten op de verwerkingsbedrijvigheid vanuit de landbouw.
3. Je kunt wel meer werkgelegenheid realiseren maar zijn hiervoor voldoende mensen beschikbaar? Wat is daarin de rol van arbeidsmigranten?
4. Realisatie van een Centrum voor Jong Ondernemerschap. Zorg daarbij dat er een ontmoetingsplek wordt gerealiseerd voor ZZP'ers.
5. Nieuwe bedrijven moeten de arbeid hier houden. De gemeente bedrijven dit niet verplichten maar ze kan wel goede suggesties doen.
6. Zorg voor een sluitend netwerk van glasvezel op bedrijventerreinen.
7. zorg er voor dat er voldoende mogelijkheden zijn voor distributiecentra om de te kunnen voorzien in de voorraden van internetwinkels.

Aanwezig:

Else Vlieland (gemeente)
Tilly Weggen (gemeente)
Herman Herbrink (gemeente)
Fred Moes (ondernemer)
Moniek Bom (VNO/NCW)
Ronald Revenberg (Concern voor Werk)
Hennie Bogaards (wethouder)
Judo Bakker (raadslid)
Ellen Blokhuis (raadslid)
Willem Keur (raadslid)
Greta Kramer (raadslid)
Heidy Smit (raadslid)
Gert Jan Veldkamp (raadslid)

Stelling:

Vanaf 2013 is ieder bedrijf in de polder verplicht om iemand met een beperking in dienst te nemen.

Uitkomsten “geeltjesronde”:

Mee eens:

- als er een vangnet is;
- als er geen regeldruk is;
- (2x) als er geen risico is voor de werkgever (ziektekosten);
- als er een verlichting is van lasten (beloning);
- als de werkgever voldoende is ontzorgd;
- als het werk zich er voor leent;
- als er goede begeleiding is;
- als er subsidie beschikbaar is voor begeleiding of de begeleiding moet extern worden gedaan;
- als de (lokale) overheid een voorbeeldfunctie vervult;
- als het gaat om bedrijven met meer dan 30 werknemers;
- als het gaat om bedrijven met meer dan 50 werknemers;
- → waar ligt de grens? Hoeveel %-aantal medewerkers moet een werkgever in dienst nemen?
- → bedrijven die niet kunnen of willen moeten een ‘boete’ krijgen waarmee de sociale werkplaatsen in stand worden gehouden;
- → verplichten of anders afkopen (verplicht = iemand betaald aan het werk);
- → afhankelijk van de grootte van het bedrijf (zoals voorstel dhr. Wientjes);
- → via het Duits quotasysteem en afkoopmodel (werk goed);
- → het onderzoeken wat de mogelijkheden zijn per individu kost een bedrijf veel tijd (wie is daarvoor verantwoordelijk?), maar het werkt op termijn wel positief mee aan de inzet van de werknemers;
- → het gaat pas werken als we het aanbod aan mensen scherp/goed in beeld hebben (databank);
- omdat iedereen recht heeft op volwaardig werk;
- omdat het goed is voor de aftekening binnen de maatschappij;
- omdat het goed is voor de economie;
- omdat iedereen de plicht heeft iets voor de medemens te betekenen.

Niet mee eens:

- als alles bij de werkgever komt te liggen;
- als het gaat om kleinere bedrijven; dit mag wel op vrijwillige basis met (indien nodig) begeleiding;

- want dit kun je niet doen!
- want er moet meer tijd/geld worden geïnvesteerd in personeel;
- want er is minder productie;
- want er is meer kans op uitval;
- want voor sommige werkgevers is het onmogelijk (eenmansbedrijven) en zeer risicovol;
- maar het moet wel worden gestimuleerd (promoten onder het bedrijfsleven);
- maar het mag wel vrijwillig en er moet een minimaal aantal werknemers per bedrijf worden vastgesteld;
- → alleen verplichten is onvoldoende; beter is te overtuigen;
- → verplicht stellen is aardig, maar mooier zou zijn als bedrijfsleven en gemeenten elkaar vinden op dit thema;
- → als alle bedrijven dit zouden doen, besparen we enorm ; financiële prikkel/stimulans voor bedrijven.

Uitkomsten discussie:

Ervaringen van een ondernemer met werknemers uit de doelgroep: mensen kunnen vaak meer dan in eerste instantie wordt gedacht, als werkgever moet je dus met de werknemer op zoek naar wat mogelijk is (zinnig werk). Dit kost veel tijd, maar je krijgt er veel voor terug.

Werkgevers moeten worden ontzorgd als het gaat om risico bij uitval (ziekte), ingewikkelde regelgeving etc. Detachering wordt gezien als mogelijke oplossing → de werkgever hoeft de werknemer niet direct in dienst te nemen.

Uitgangspunt moet altijd zijn: de werkgever betaalt voor geleverde arbeid!

Werkgevers willen gemotiveerde werknemers → leer mensen dat werken leuk is. Maar ook: iedereen verdient een 2^e kans.

Tips voor werkgeversbenadering:

- benader de bedrijven die aangeven MVO te werken;
- maak in de communicatie gebruik van 'good practices';
- luister naar de werkgever;
- ga naar de werkgever toe;
- workshops bij bedrijven;
- onbekend maakt onbemind → maak het zichtbaar, benadruk de positieve kant, laat voorbeelden zien en haal werkgevers over de streep (het hoeft niet persé direct fulltime)

Proces tot nu toe en vervolgproces

December 2011: interne bijeenkomsten
Januari 2012: presentatie raadscommissie
Maart 2012: ACEB-overleg
April 2012: externe bijeenkomst
Mei 2012: versturen concept-visie naar betrokken partijen
Juni 2012: verzamelen reacties en aanpassen visie
September 2012: besluitvorming gemeenteraad

Vragen

Via deze weg willen wij u nogmaals hartelijk danken voor de aanwezigheid en de geleverde input. Wij hopen u (met uitzondering van de raadsleden) de conceptvisie in mei toe te sturen. U heeft dan opnieuw de mogelijkheid om te reageren. Mochten er nog vragen of opmerkingen zijn over deze notulen of over de visie dan kunt u contact opnemen met de heer Jeroen van Wijk:

Telefoonnummer: 0527 - 63 35 15
E-mailadres: j.vanwijk@noordoostpolder.nl