

Emmeloord, 9 april 2024.

Onderwerp

Jaarverslag 2023 en Begroting 2025 GR IJsselmeergroep en Concern voor Werk

Advies raadscommissie

[...]

Aan de raad.

Status: ter besluitvorming

Voorgesteld besluit

Geen zienswijze Jaarverslag 2023 en Begroting 2025 GR IJsselmeergroep en Concern voor Werk 2023 in te dienen.

Inleiding

GR IJsselmeergroep/Concern voor Werk is een sociale onderneming die bijdraagt aan de totstandkoming van de inclusieve arbeidsmarkt in onze regio. Een inclusieve arbeidsmarkt is een arbeidsmarkt waarin iedereen meedoet, met of zonder beperking. De sociale onderneming is eigendom van de gemeenten Lelystad, Noordoostpolder en Urk en biedt een infrastructuur waar binnen medewerkers naar maximaal vermogen kunnen deelnemen in arbeid.

Belangrijkste uitgangspunten zijn:

1. De sociale onderneming zet in op een arbeidsmarkt waar altijd ruimte is voor mensen die (nog) niet in staat zijn de reguliere markt te betreden.
2. Ten minste 50% van het personeelsbestand van de sociale onderneming bestaat uit mensen met een arbeidsbeperking.
3. De transitie naar een sociale onderneming realiseert een financieel voordeel door vernieuwende producten en diensten en een krachtige voorbeeldwerking naar lokale en regionale werkgevers voor een brede inzetbaarheid van arbeidspotentieel.

De jaarrekening 2023 en de begroting 2025 van de gemeenschappelijke regeling IJsselmeergroep en van Concern voor Werk werd vastgesteld door het algemeen bestuur respectievelijk de aandeelhoudersvergadering. Er is reden voor het indienen van een zienswijze.

Doelstelling

Bijdragen aan de totstandkoming van de inclusieve arbeidsmarkt in de gemeente Noordoostpolder. Een inclusieve arbeidsmarkt is een arbeidsmarkt waarin iedereen meedoet, met of zonder beperking.

Argumenten

1.1 De voorliggende jaarrekening 2023 van de GR IJsselmeergroep en Concern voor Werk geeft geen aanleiding tot het indienen van een zienswijze.

Zowel incidenteel als structureel valt een positief saldo op ten opzichte van de begroting voor 2023. Het weerstandsvermogen van de GR IJsselmeergroep lijkt meer dan afdoende voor de komende jaren. Concern voor Werk staat qua bedrijfsvoering robuust, incidentele resultaten door de WKK zijn voor het eerst negatief, maar dragen verder wel structureel positief bij. De ingeslagen transitie-weg naar de Social Firm is terug te vinden in het jaarverslag en wij blijven graag met de GR IJsselmeergroep in overleg hoe we hier verder de komende jaren verder inhoud aan gaan geven.

1.2 De voorliggende begroting 2025 van de GR IJsselmeergroep en Concern voor Werk geeft geen aanleiding tot het indienen van een zienswijze.

De begroting lijkt wederom solide en biedt mogelijk ruimte om in 2025 verdere stappen te zetten in de transitie naar een Social Firm. Gezien het opgebouwde weerstandsvermogen én de geschetste risico's rond de pensioenvoorzieningen op de middellange termijn hier in 2025 verdere verdieping op te zoeken. Samen met de gemeenten Noordoostpolder, Lelystad en Urk kijken naar de toekomst

No. 24.0000340-2

van de Social Firm in het verlengde van het rapport “Onderzoek Infrastructuur Sociaal Ontwikkelbedrijven” (7 juni 2023) en de aansluitende kamerbrief van minister Schouten (21 december 2023) ligt voor de hand.

Bijlagen

- Jaarverslag 2023 GR IJsselmeergroep GR IJsselmeergroep
- Accountsantsverklaring Jaarverslag 2023
- Begroting GR IJsselmeergroep 2025
- Jaarverslag 2023 Concern voor Werk
- Accountantsverklaring Jaarverslag 2023 Concern voor Werk
- Begroting Concern voor Werk 2025

Het college van burgemeester en wethouders,
de secretaris, de burgemeester,

Portefeuillehouder : L Verduin
Steller : de heer A. Bloem, (0527) 63 32 90; a.bloem@noordoostpolder.nl

