



Participatieraad sociaal domein  
mevrouw J. Langedijk  
Koningsschut 1  
8309 BC TOLLEBEEK

Uw bericht van 1 juni 2015	Uw kenmerk	Ons kenmerk 321896	Datum 9 juni 2015
Onderwerp Reactie verordeningen Participatiewet	Bijlagen geen	Inlichtingen mw. T. Weggen, (0527) 63 32 79	

Beste leden van de Participatieraad,

U hebt een reactie gegeven op het voorstel om de verordeningen Participatiewet aan te passen. Hiervoor onze hartelijke dank. In deze brief geven wij u antwoord op de gestelde vragen.

### **Verordening maatregelen Noordoostpolder**

U vraagt om bij artikel 11 2C het begrip eigen schuld specifieker te benoemen. Artikel 11 gaat over maatregelen die opgelegd worden bij "onvoldoende betoond besef van verantwoordelijkheid voor de voorziening in de kosten van het bestaan". Dit begrip is in de jurisprudentie uitgebreid beschreven. Kern is dat altijd op basis van onderzoek in de specifieke situatie moet worden vastgesteld in hoeverre er sprake is van eigen schuld. Bij ontslag op staande voet zal vaak sprake zijn van eigen schuld maar ook dan kunnen er verzachtende omstandigheden zijn. Bij het niet verlengen van het contract is meestal geen sprake van eigen schuld, tenzij. Het hangt af van de omstandigheden en om die reden is geen generieke beschrijving van eigen schuld te geven.

Bij artikel 11 3 d en e geeft u aan dat het opleggen van een maatregel niet mag leiden tot een maatschappelijke val. Om die reden is de maatregel beperkt tot één maand. Artikel 2.2 van de verordening biedt de mogelijkheid om de maatregel af te stemmen op de omstandigheden van de belanghebbende. Op grond van artikel 3.2. kan afgezien worden van het opleggen van een maatregel. Hiermee is het bieden van maatwerk gegarandeerd.

### **Verordening Participatie**

U vraagt om het verschil tussen persoonlijke ondersteuning (art 12a) en jobcoaching (12b). Persoonlijke ondersteuning is begeleiding voor en na de plaatsing. Het gaat hier om een uitbreiding van het oude product nazorg. Persoonlijke ondersteuning wordt geboden aan klanten die op termijn in staat zijn op eigen kracht het wettelijk minimumloon te verdienen. De noodzaak wordt in overleg met werkgever en werknemer bepaald. Persoonlijke ondersteuning kan geboden door de WerkCorporatie maar ook door re-integratiebureaus en wordt betaald uit het Participatiebudget.

Jobcoaching is bedoeld voor mensen met een arbeidsbeperking die niet in staat zijn om het wettelijk minimumloon te verdienen. De duur van 3 jaar is de algemene regel. Bij de plaatsing wordt bepaald in welke mate jobcoaching nodig is. Gedurende het traject kan de intensiviteit worden aangepast.

Artikel 15 en 16 (loonkostensubsidie en verloning) zijn niet aangepast maar een voortzetting van wat in eerdere versies van de participatieverordening is opgenomen. Naar onze mening sluit dit aan bij de werkwijze zoals die met de WerkCorporatie is afgesproken. De instrumenten van artikel 15 en 16 zijn overigens ook beschikbaar voor klanten die via Doen een baan vinden.

De verordeningen worden op maandag 15 juni besproken in de RTG samenlevingszaken. U bent daarbij uiteraard van harte welkom.

Nogmaals hartelijk dank voor uw reactie en veel succes met uw verdere werkzaamheden.

Met vriendelijke groet,  
het college van burgemeester en wethouders,  
de secretaris, de burgemeester,

