

AAN DE LEDEN WERKZAAM BIJ ZORGGROEP OUDE EN NIEUWE LAND

DIT BERICHT IS VOORAL BEDOELD VOOR DE WERKNEMERS IN DE HUISHOUDELIJKE VERZORGING

Beste leden,

TERUGBLIK

Eind vorig jaar zijn de vakbonden bijgepraat over het voorgenomen besluit van je werkgever, om per 1 januari 2017 te stoppen met het uitvoeren van de huishoudelijke verzorging. Dat besluit kan FNV niet beïnvloeden. De werkgever heeft ons uitgelegd waarom hij wil stoppen. Dit heeft vooral te maken met het tarief welke de gemeenten hebben gesteld en die niet kostendekkend zijn. Elke maand zou er een verlies van 50.000 euro zijn.

Afgelopen week heeft FNV samen met de andere vakbonden opnieuw gesproken met ZONL over hoe het plan tot afbouwen van huishoudelijke ondersteuning er in 2016 uit moet gaan zien.

FNV heeft al eerder een sociaal plan afgesproken met ZONL. Dit sociaal plan is ook gebruikt bij de reorganisatie in de zorg. In dat sociaal plan staat een clause dat ook de huishoudelijke verzorging onder dit plan kan vallen, als het aan de orde is. En dat moment is nu. Er zijn bedrijfseconomische gronden om een en ander in werking te laten gaan, maar alleen toepassen van het sociaal plan vindt FNV onvoldoende. Immers, als ZONL stopt met de werkzaamheden, dan zal er een andere werkgever (moeten) ontstaan, om het werk bij de cliënten uit te blijven voeren. FNV wil dat ZONL zich nadrukkelijk inspant om gedurende het jaar 2016 een nieuwe werkgever te vinden, die werknemers met behoud van rechtspositie over kan nemen. Immers, het werk is er en de mensen zijn er. ZONL heeft FNV toegezegd hier werk van te gaan maken. De uitkomst blijft onzeker of dat ook zal lukken.

ZORGAKKOORD

Op 4 december jl. is er tussen FNV, CNV, VNG en staatssecretaris Van Rijn (VWS) het zogenaamde Zorgakkoord gesloten. Er zijn extra financiële middelen beschikbaar gesteld voor de huishoudelijke verzorging per 2017 en er is onder andere een verbod op alfa per 2017. Voor 2016 zijn er extra middelen (60 miljoen) beschikbaar die juist in situaties zoals die zich nu voor gaan doen bij ZONL moeten helpen voorkomen dat er ontslagen zullen gaan vallen en "koppeltjes" (cliënt, thuishulp) zoveel mogelijk in stand kunnen blijven. Het geld is ook bedoeld om vernieuwing door te voeren. FNV heeft aangegeven aan ZONL, bij voorkeur samen met hen, op zoek te gaan naar die extra middelen.

WAT IS ER AFGESPROKEN?

- Het sociaal plan is van toepassing voor de werknemers HHZ.
- ZONL verklaart alle werknemers in de huishoudelijke verzorging, formeel boventallig.
- Een en ander ligt momenteel in een adviesaanvraag bij de ondernemingsraad.
- Werknemers kunnen als de werkgever je boventallig heeft verklaard, op basis van vrijwilligheid, kiezen om afscheid te nemen van ZONL. Dus alleen als je dat zelf wil, kan je je melden bij ZONL. Je kan dan een vertrekregeling afspreken. Verder gebeurt er (nog) niets met de overige werknemers.
- Ondertussen zal ZONL samen met vakbonden, zoeken naar een nieuwe werkgever die waar mogelijk werknemers al gedurende 2016 zou willen overnemen. Hierdoor kan uiteraard, als dat lukt, collectief ontslag voorkomen worden.
- ZONL gaat volgen of het volume in de HHZ daalt. Wanneer dat zo is, dan kan gedurende dit jaar een collectieve ontslagaanvraag voor een beperkte groep werknemers worden aangevraagd. Dit omdat wanneer het beschikbare werk afneemt, ook het aantal werknemers moet afnemen.

>>

MAAR ER IS NOG WEL EEN ANDER PROBLEEM

De gemeenten (SUN) moeten per 2017 het beleid veranderen. Zo mag onder andere de alfaconstructie (ZZP) niet en is per die datum verboden. Dat zullen de gemeenten niet zomaar gaan herzien. FNV is begonnen om middels cliënten bezwaar te maken en rechtszaken aan te gaan spannen tegen de gemeenten. Dat moet onder andere helpen het beleid te heroverwegen.

Opnieuw staan we samen voor een jaar waarin inspanning en strijd zal moeten zijn, om voor de werknemers het werk conform rechtspositie te behouden. Natuurlijk gaat het niet alleen om werknemers, maar ook de cliënt moet die maatwerkvoorziening krijgen die beoogt is in de wet maatschappelijke ondersteuning (WMO 2015). Gemeenten mogen zich er niet zo gemakkelijk afmaken.

Tot zover deze nieuwsbrief. Mochten er vragen zijn naar aanleiding van deze brief, dan kan je reageren naar **noord@abvakabo.nl**

Binnen afzienbare tijd zal FNV een ledenbijeenkomst organiseren, als er nieuws te melden is,

Met vriendelijke groet,

Riek van Kampen
Bestuurder Zorg en Welzijn, FNV

Groningen, 26 januari 2016