

Emmeloord, 19 maart 2019.

Onderwerp

Verdeling Participatiebudget 2019

Advies raadscommissie

[...]

Aan de raad.

Status: ter besluitvorming

Voorgesteld besluit

1. Het beschikbare Participatiebudget 2019 éénmalig verhogen met € 240.000;
2. De 10e wijziging van de Programmabegroting 2019 vaststellen.

Doelstelling

Dienstverlening op maat bieden aan inwoners die een beroep doen op de Participatiewet om zo optimaal mee te kunnen doen in de samenleving en op de arbeidsmarkt.

Inleiding

Als gemeente zijn we verantwoordelijk voor de uitvoering van de Participatiewet. We verstrekken een inkomen aan inwoners die niet beschikken over middelen om zelf in hun bestaan te voorzien. We zien die inkomensverstrekking als een tijdelijke voorziening en bieden inwoners ondersteuning bij het vinden en behouden van werk. Daarbij hebben wij de beschikking over twee budgetten. Het Participatiewetbudget (hierna: PW budget) bedoeld om uitkeringen te betalen en het participatiebudget (hierna: P-budget) om re-integratieactiviteiten te betalen.

Het P-budget wordt tot nu toe verdeeld tussen WerkCorporatie, Gemeente en Concern voor Werk. Het P-budget is de afgelopen jaren gedaald terwijl het aantal uitkeringsgerechtigden is gestegen. Dat maakt het steeds moeilijker om voor de groep met de grootste afstand tot de arbeidsmarkt maatwerk te leveren. Dat betekent in deze tijd waarin de vraag naar personeel groot is dat wij niet optimaal kunnen profiteren van de kansen op de arbeidsmarkt.

Argumenten

1.1. Wij willen dat inwoners mee doen op de arbeidsmarkt en in de samenleving
In de vorige collegeperiode is via het Programma Krachtig Noordoostpolder ingezet op Iedereen doet mee. Meedoen op de arbeidsmarkt maar ook in de samenleving. We stimuleren inwoners om zich maximaal te ontwikkelen. In het Coalitieakkoord 2018-2022 Noordoostpolder daagt uit! staat onder andere bij Uitdaging 2: Werk maken van Werk dat wij streven naar een inclusieve arbeidsmarkt en dat de WerkCorporatie hierin een belangrijke rol heeft. In de praktijk zien we dat een groot deel van kwetsbare inwoners met een uitkering die nog niet of niet meer aan het werk kunnen, niet of nauwelijks kansen hebben om zich te ontwikkelen. Grote caseloads en beperkte middelen belemmeren het leveren van maatwerk aan deze groep.

1.2. De arbeidsmarkt biedt op dit moment veel kansen.

We leven in een tijd met veel vraag naar arbeidskrachten. De werkloosheid is laag en werkgevers zijn bereid om mensen met een afstand werk te bieden. Als gemeente

kunnen we daar op inspelen door de juiste ondersteuning van werknemer en werkgever te bieden. Denk aan scholing, begeleiding op de werkplek, tijdelijke loonkostensubsidies e.d. ook voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.

1.3. *Het Participatiebudget is beperkt.*

In 2011 zijn de gemeenten geconfronteerd met een daling van het Participatiebudget. Een daling die niet meer ongedaan gemaakt is. In de jaren daarna zagen wij een stijging van het aantal uitkeringen en een verdere daling van het P- budget. Dat betekent dat de dienstverlening steeds meer onder druk staat.

	P budget	Aantal uitkeringen op 01-01	Gemiddeld bedrag voor re-integratie per uitkering
2011	2,2 milj	+600	3.666
2012	1,3 milj	624	2.083
2019	0,9 milj	896	1.110

Kanttekening

1.1. *De verhoging van het budget is alleen voor 2019 en heeft geen effect op de meerjaren begroting.*

Er zijn ontwikkelingen waardoor 2019 beschouwd wordt als een overgangsjaar. De nieuwe verdeling van het budget ondersteunt die ontwikkelingen.

- De WerkCorporatie is in zijn huidige vorm gewaarborgd tot 1 januari 2020. In 2019 onderzoeken we hoe de WerkCorporatie kan worden voortgezet. Uitgangspunt is en blijft dat in samenwerking met onderwijs en bedrijfsleven zoveel mogelijk mensen werk vinden en houden.
- Concern voor Werk is bezig met de doorontwikkeling van het Sw bedrijf naar een social firm. De nieuwe onderneming moet 1 januari 2020 operationeel zijn en een aanbod hebben dat aansluit bij de vraag van de deelnemende gemeenten.
- De gemeente biedt begeleiding aan inwoners met een zeer grote afstand tot de arbeidsmarkt. Een groot deel van die begeleiding wordt ingekocht. Concern voor Werk / de nieuwe social firm kan een goede aanbieder worden van de begeleiding. Om te weten welke vraag er leeft bij inwoners en welke voorzieningen er nodig zijn wordt in 2019 onderzoek uitgevoerd.

Het college van burgemeester en wethouders,
de secretaris, de burgemeester,

Portefeuillehouder : H Wijnants
Steller : mevrouw T. Weggen; 06 13 32 68 79;
t.weggen@noordoostpolder.nl

