



Fractie:	PvdA
Naam:	Heleen Wijnhoud
Onderwerp:	Screening Participatiewet
Datum indiening vragen:	5 mei 2020

Vragen:

Vragen mbt Screening Participatiewet
Commissie SLZ 12 mei 2020

1. Wat is de status van de gesprekken met Concern voor Werk over de gevraagde instrumenten en begeleiding die zij zouden moeten leveren?

Die gesprekken zijn inmiddels afgerond en de afspraken zijn vastgelegd in de dienstverleningsovereenkomst met Concern voor Werk.

2. Mocht er al duidelijkheid zijn: wat kan Concern voor Werk bieden? Is dit aanbod passend binnen Scenario 3?

Er zijn afspraken gemaakt over trajecten gericht op maximale participatie: Kandidaten worden getraind om zich zo goed mogelijk te handhaven in de samenleving en op de arbeidsmarkt. De vaardigheden die worden aangeleerd matchen met de competenties sociale vaardigheden en motivatie.

En trajecten gericht op het vergroten van werknemersvaardigheden, deze trajecten zijn gericht op het in beeld brengen van de competenties en het vergroten van werknemersvaardigheden zodat kandidaten klaar zijn voor een traject bij de WeCo.

3. Welk deel van de dienstverlening wordt overgenomen door de WeCo? Hoe wordt dit vervolgens gemonitord?

Er is geen sprake van overnemen door de WeCo. Een deel van de A groep wordt door 2 klantmanagers van de gemeente begeleid. Die begeleiding wordt geboden op de locatie van de WeCo. Waar mogelijk wordt gebruik gemaakt van de kennis en het trainingsaanbod van de WeCo.

4. Op basis van welke doelstellingen zijn de 4 scenario's uitgewerkt?

We hebben de screening uitgevoerd om in beeld te krijgen wat de capaciteiten zijn van de inwoners die een beroep doen op de P. wet. Zodat wij inwoners kunnen begeleiden bij het maximaal meedoen op de arbeidsmarkt en in de samenleving. Op basis van dat criterium zijn de scenario's uitgewerkt.

5. Op basis van welke informatie is getoetst dat scenario het meest effectief zou zijn?

Er is getoetst aan de hand van de genoemde uitgangspunten (geen verhoging van het P. budget en geen extra formatie, in samenwerking met de social firm, sociale team en WerkCorporatie). Daarbij is aangesloten bij het eerder door de raad vastgestelde beleid.

6. Welke dienstverlening zou in het geval van scenario 3 onder druk komen staan en op basis waarvan worden dan vervolgens keuze tot dienstverlening gemaakt?

In scenario 3 wordt de formatie bij USD voor de P. wet kleiner en kwetsbaarder. Bij een hoog ziekteverzuim of verloop van personeel kan de bezetting zo klein worden dat niet meer alle

inwoners de begeleiding krijgen zoals die in scenario 3 zijn geschetst. Dat moet dan opgelost worden binnen de begroting van de gemeente door voor vervanging te zorgen.

7. De kanttekeningen die gemaakt zijn bij scenario 3 zijn in onze beleving veelomvattend en geven risico's. Zowel als het gaat om dienstverlening als om de Social Firm. Waarom is ondanks dat toch de keuze gemaakt voor scenario 3?

Aan alle scenario's zijn risico's verbonden. Risico's die te maken hebben met de aard van de dienstverlening en financiële risico's Wij zijn van mening dat de risico's van scenario 3 te overzien zijn en dat met scenario 3 de best mogelijke dienstverlening aan inwoners kan worden geboden binnen de huidige beleidskaders.

Datum beantwoording vragen:	8 mei 2020
Contactpersoon:	Tilly Weggen
E-mail adres:	T.weggen@noordoostpolder.nl
Tel:	06 13 32 68 79