

Na 17-03-2021

RKC-NOP

- Samenwerken loont van de agenda gehaald op 17 maart 2021.
Evaluatierapport participatiewet idem;
- Vragen van de RKC aan college;
- Antwoorden van college;
- Bestudering van evaluatierapport en antwoorden;
- Addendum in het rapport van de RKC.
- Leidt niet tot aanpassing van conclusies en aanbevelingen.
- **Brengplicht blijft desondanks essentieel.**





gemeente

NOORDOOSTPOLDER



SAMENWERK EN LOONT

Beleid en uitvoering van de
Participatiewet in de gemeente
Noordoostpolder

Onderzoek in opdracht van de
Rekenkamercommissie

Waarom en wie?

- RKC NOP na consultatie met de raad gekozen voor het onderwerp WerkCorporatie:
 - ✓ Feitelijk onderzoek: bureau: DSP-groep/ Lotte Hogeboom, Ronald Nijboer, Marga van Aalst;
 - ✓ Conclusies en aanbevelingen: RKC-NOP.
- WerkCorporatie voert de Participatiewet voor de gemeente Noordoostpolder uit.
- NOP wil stimuleren dat mensen meedoen aan de samenleving en arbeidsmarkt, met oog voor de “mens”;
- Beleidsplan “*Doe mee & maak elkaar sterk 2015-2018*”;



RKC-NOP

Onderzoeksdoel en -vragen

In hoeverre heeft de gemeente NOP vorm gegeven aan de wettelijke taak om haar inwoners naar vermogen toe te leiden naar werk via de Werkcorporatie? En wordt de gemeenteraad daar voldoende bij betrokken?

- Focus ligt op de uitvoering van de Participatiewet via de Werkcorporatie.
- Andere organisaties binnen het sociaal domein vallen buiten de scope van dit onderzoek.



Onderzoekverantwoor ding

- Documentanalyse
- 18 interviews met betrokkenen (bestuur, ambtenaren, raad werkcorporatie, kandidaten, onderwijs en werkgevers)
- Om de interviews te duiden zijn twee digitale enquêtes uitgezet bij werkgevers en kandidaten van de Werkcorporatie



gemeente
NOORDOOSTPOLDER

RKC-NOP

Conclusies

1. De gemeente Noordoostpolder heeft geen actueel deelplan Participatie;
2. De Werkcorporatie realiseert de doelstellingen, maar zicht op de efficiency ontbreekt;
3. Optimaal gebruik van kennis en kunde is nodig voor doelmatige organisatie van de begeleiding;
4. De betrokkenheid van de gemeente kan beter.


Aanbeveling en aan de raad

1. Stel duidelijke doelstellingen voor participatie;
2. Roep het college op om (altijd) tijdig een nieuw beleidsplan aan te leveren;
3. Maak (nieuwe) afspraken met het college over de informatievoorziening over de uitvoering van de Participatiewet;
4. Vraag het college om uitleg hoe de governance geborgd is in de huidige organisatiestructuur van de Werkcorporatie m.b.t. risico's voor onafhankelijkheid en toezicht;

Aanbeveling en aan het college (1/2)

1. Maak altijd nadat een beleidsnota afloopt een evaluatie met de realisatie van het doelbereik en doelmatigheid en stuur deze evaluatie tijdig naar de raad;
2. Gebruik de evaluatie en de door de raad geformuleerde doelen om een actueel beleidsplan op te stellen; Borduur voort op huidige uitvoering en maak het SMART;
3. Maak de beoordelingswijze van de afstand tot de arbeidsmarkt voorafgaand aan de doorverwijzing concreter en transparanter (zie ook advies van Regioplan);
4. Rapporteer aan de raad over de voortgang van opgaven, kosten en resultaten;

Aanbeveling en aan het college 2/2

5. Faciliteer een periodiek strategisch overleg tussen betrokkenen;
 6. Geef opdracht om de bestaande bestuurlijke afspraken tussen Werkcorporatie en Concern voor Werk te herzien. Herhaal dit periodiek!;
 7. Geef opdracht aan de werkcorporatie om te onderzoeken of de in deze evaluatie aangedragen verbeterpunten vragen om aanscherping van de interne werkprocessen;
 8. Geef opdracht aan het beleid om een periodiek casusoverleg te organiseren waarbij (de ontwikkeling van) kandidaten van de Werkcorporatie die zwaardere problematiek hebben, worden besproken.
- 



RKC-NOP

Nawoord n.a.v. bestuurlij k overleg

