

Presentatie Gemeenteraad NOP

18 september 2023 - Karin Senf, Programmamanager Regionaal Werkbedrijf Flevoland



Regionaal Werkbedrijf Flevoland



Het Regionaal Werkbedrijf Flevoland (RWF) is een samenwerkingsverband van werknemers- en werkgeversorganisaties, ROC, VSO en Praktijkonderwijs, UWV, provincie Flevoland en gemeenten in de arbeidsmarktregio Flevoland, exclusief Zeewolde (agendalid).

Vanuit de samenwerking wordt vanaf 2015 een brede bijdrage geleverd aan de realisatie van de inclusieve arbeidsmarkt in Flevoland. Een arbeidsmarkt waarin iedereen naar vermogen onbeperkt mee kan doen en niemand aan de kant staat.

De economische opgaven en de krapte op de arbeidsmarkt zijn onderwerpen op de strategische agenda van het RWF.

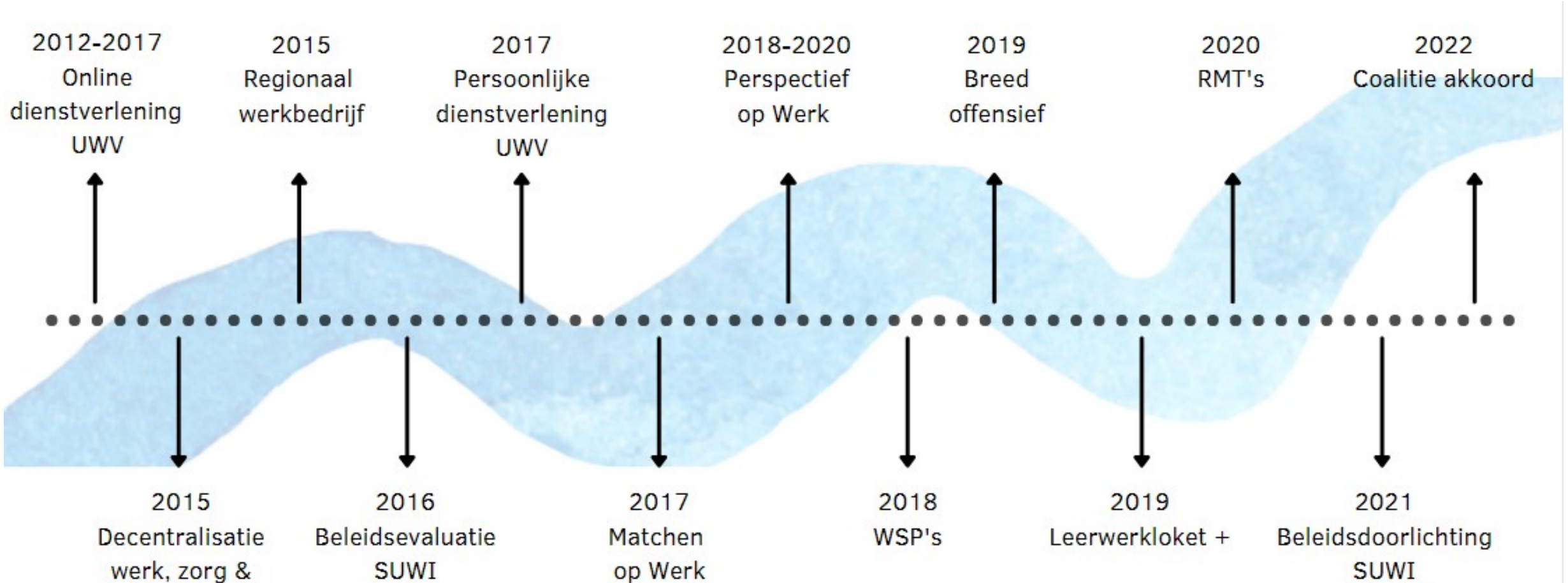
Het RWF heeft sinds 2022 een programmabureau die de regionale samenwerking faciliteert en ondersteunt.

RWF PARTNERS



Waar komen we vandaan....

Voorgeschiedenis en lessons learned



Huidige aanpak RWF

Gericht op kraptesectoren en uitvoering projecten.

- Techniek
- Transport en Logistiek
- Zorg en Welzijn
- Diverse projecten tussen partners RWF om diverse doelgroepen te begeleiden naar en te behouden voor werk en werkgevers te helpen met hun arbeidsmarkt vraagstukken.



Huidige doelen

- Beschikbaarheid personeel
- Iedereen doet mee
- Leven lang ontwikkelen
- Krachtige regio

Vindbaarheid

Hoe vinden werkgevers, werkzoekenden en werknemers ons in de regio buiten de reguliere dienstverlening ?

Werkgevers
Servicepunt  Flevoland

Leerwerkloket

Flevoland



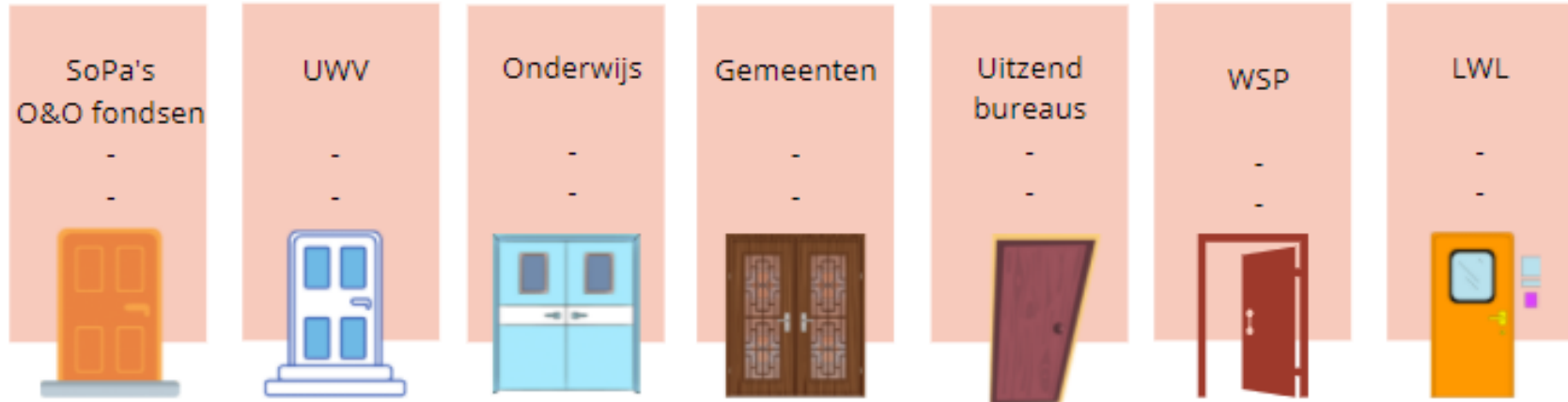
Flevoland

Loketten arbeidsmarktregio's



Huidige situatie Arbeidsmarktinfrastructuur

- Ik ben een:
- student
 - nutter
 - uitkeringsgerechtigde
 - werkzoekende/ werkende
 - werkgever



Nieuwe ontwikkeling

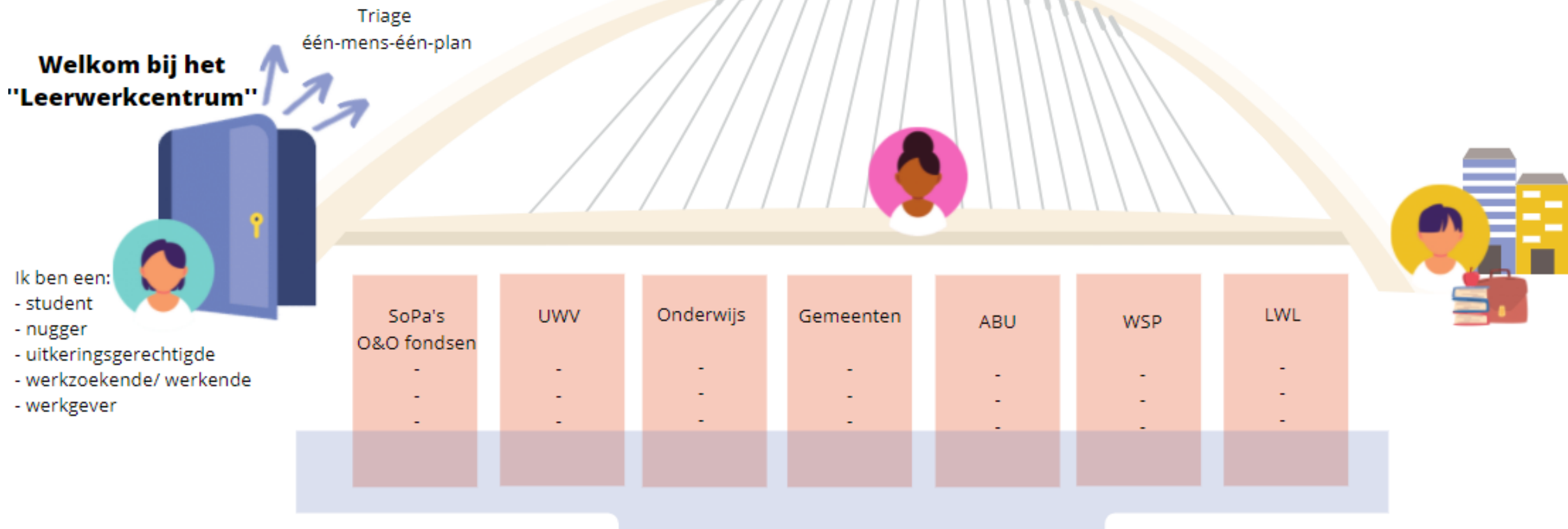
Voor 35 arbeidsmarktregio's in Nederland



Aanleiding en wenselijke verbeteringen

- Mensen staan onnodig lang langs de kant;
- Mensen komen verder in de problemen doordat voor publieke dienstverlening de uitkerings- of werkstatus leidend is en niet de ondersteuningsbehoefte;
- Het aanbod van van-werk-naar-werk trajecten is niet dekkend;
- Mensen en werkgevers hebben te maken met een veelvoud aan loketten en dienstverleners;
- Mensen en werkgevers hebben er last van dat samenwerking niet altijd goed is geregeld als ze met meerdere dienstverleners te maken hebben;
- Grote economische opgaven in Nederland en veel kansen voor werkzoekenden;
- Bedrijven ervaren problemen in het vinden van personeel;
- De meerwaarde die het onderwijs te bieden heeft om mensen duurzaam aan het werk te krijgen en om de overstap te maken naar een andere (tekort)sector wordt onvoldoende benut;
- Onderwijs sluit nog niet voldoende aan op de vraag, zowel qua inhoud als qua vorm.

Toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur



Landelijk beraad met ondersteunings- structuur

Kader- en agenda stellend (o.a. regeerakkoord) en communicatie.

35 regionale beraden

Vertaalslag landelijk wordt gemaakt naar praktijk- en werktafels in beleid

Regionaal Werkcentrum (werktitel)

WSP

LWL

Jongeren

Arbeids-
migranten

- **Opgave staat centraal**

Resultaten voor werkzoekenden en werkgevers

- **Kaders**

Landelijke partners scheppen randvoorwaarden

- **Regionale invulling**

In de samenwerking is de kracht van de arbeidsmarktregio leidend

- **Verbindend**

Een attractieve samenwerkingsagenda landelijk en in de regio

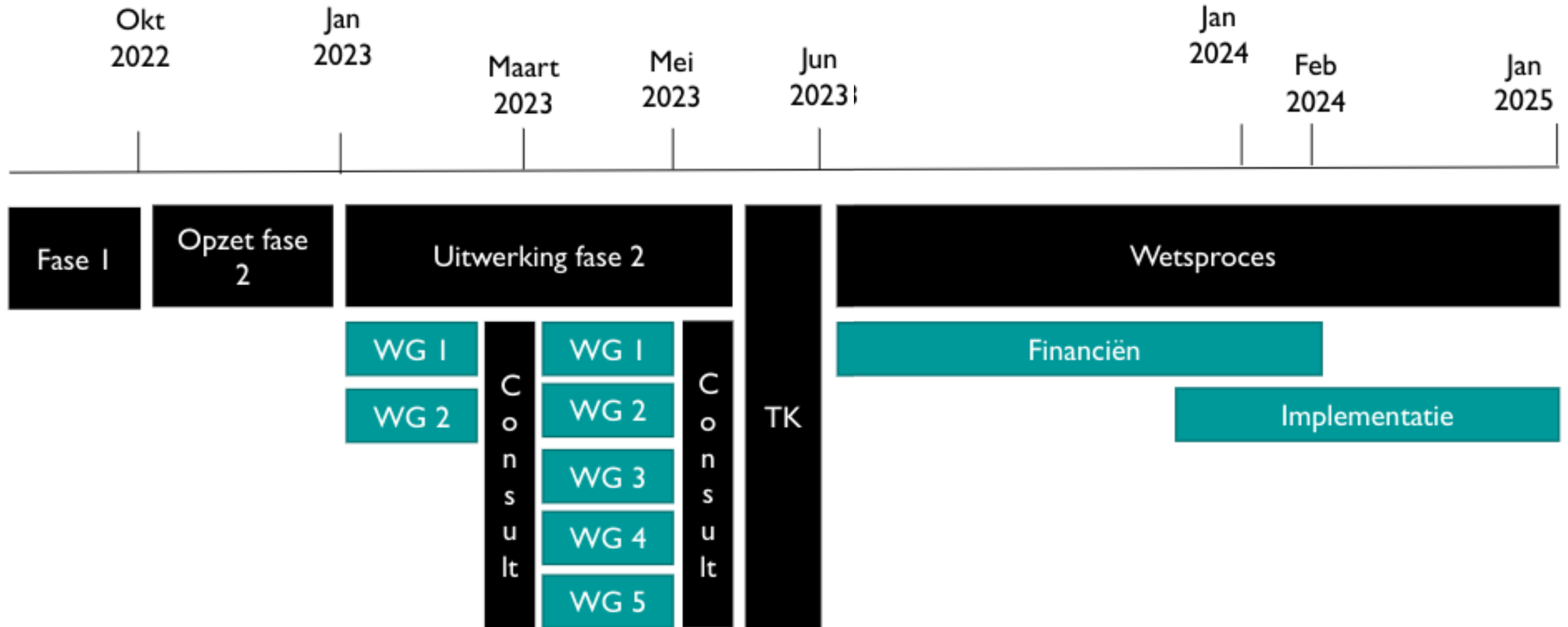
- **Lerend**

Meetbare resultaten per regio als basis voor verbeteren (PDCA-cyclus)

- **Samen**

Verbonden en gelijkwaardige partners op en tussen alle niveaus

Proces (hoofdpijnen en vertraagd)



Waar staan we nu?

- 1. Twee landelijke werkgroepen met vertegenwoordigers uit kolommen in arbeidsmarkt hebben opdracht uitgewerkt t.a.v. dienstverlening en governance;**
- 2. Brief 2e kamer met uitgangspunten (11 oktober 2022), nog geen overeenstemming;**
- 3. Juli-oktober 2023 verdere uitwerking door Min. SZW met input bezoek aan arbeidsmarktregio's;**
- 4. Oktober – december 2023 bestuurlijke afstemming en opstellen kamerbrief;**
- 5. Begin 2024 versturen kamerbrief aan 2e kamer;**
- 6. In voorjaarsnota besluit verlagen structureel budget voor hervorming arbeidsmarktstructuur;**
- 7. Kabinet demissionair maar wel door met uitwerking en nadere concretisering met bestuurlijke, beleidsmatige, juridische en financiële aspecten. Voorbereiding politieke besluitvorming.**

Waar gaan we naar toe?

- 1. Inrichting van een landelijk en regionaal beraad waarin partijen samen vormgeven aan een gelijkwaardige netwerksamenwerking. Andere structuren gaan hierin op.**
- 2. Er komt één naam waarmee het partnerschap tot uitdrukking komt. De namen leerwerkloket, regionale mobiliteitsteams en werkgeversservicepunt verdwijnen.**
- 3. Inrichten van een regionaal werkcentrum in iedere regio waarin de netwerkpartners in samenhang hun werkgevers- en werkzoekenden- dienstverlening aanbieden.**
- 4. Maken van landelijke en regionale samenwerkafspraken om te waarborgen dat er sprake is van goede samenwerking en vloeiende overgangen in de dienstverlening.**

De opgaven zijn leidend!

- 1. Er komt een landelijke en regionale meerjarenagenda met een economische -, sociale - en onderwijsopgave. Datagedreven en met concrete en meetbare doelen.**
- 2. Voor de economische opgave wordt aansluiting gezocht bij de opgaven vanuit de verschillende sectoren.**
- 3. De sociale opgave omvat tenminste de verschillende doelgroepen van mensen die een kwetsbare positie hebben op de arbeidsmarkt.**
- 4. De onderwijsopgave vloeit voort uit de economische en sociale opgave.**
- 5. De arbeidsmarktregio bundelt en coördineert landelijke, sectorale en regionale financieringsbronnen voor de uitvoering van de maatschappelijke agenda.**

Onderwijs de motor!

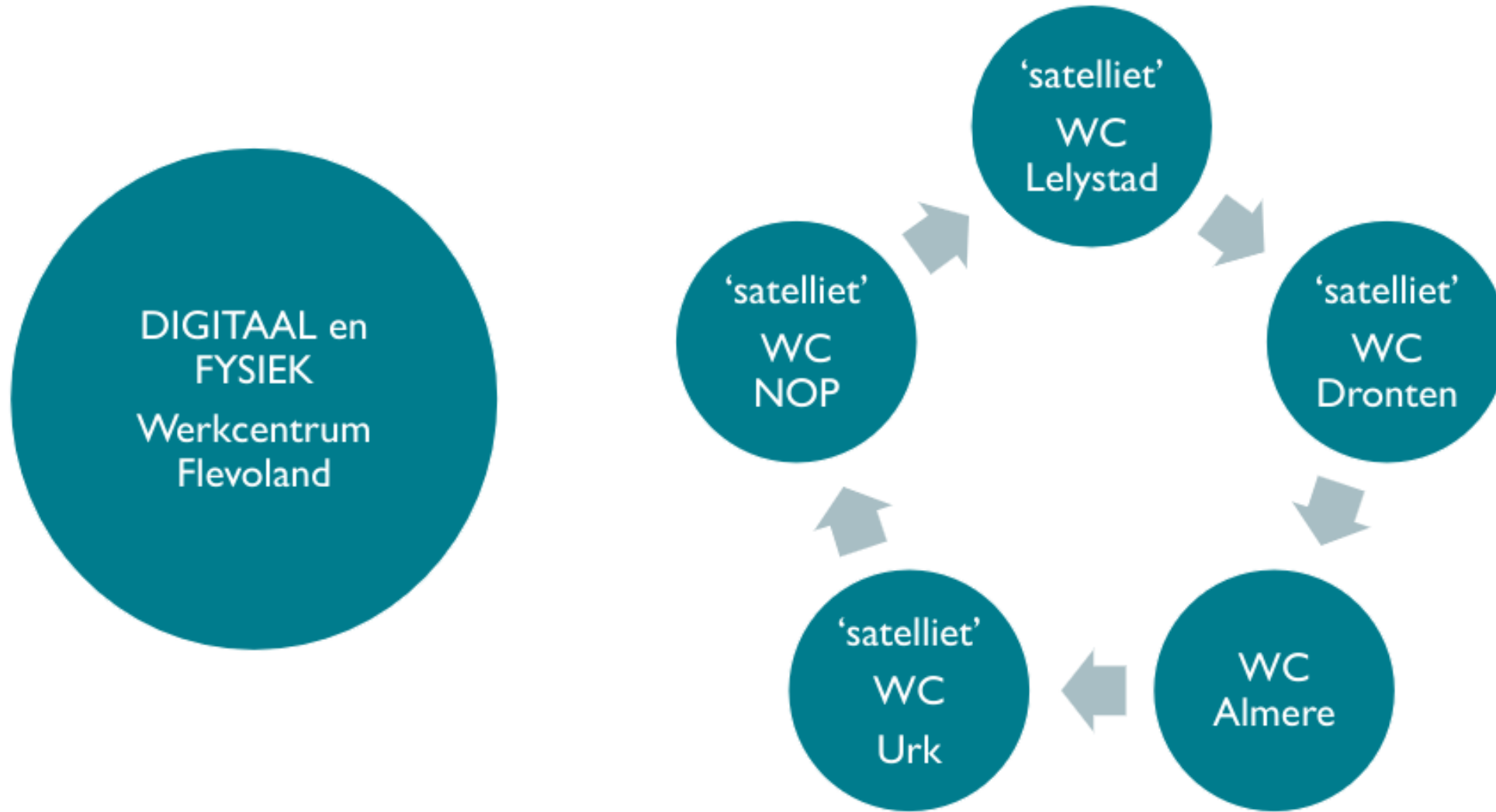
1. Door middel van loopbaanpaden wordt inzichtelijk gemaakt welke loopbaan- en scholingsmogelijkheden leiden naar duurzaam werk.
2. Sociale partners creëren in de verschillende sectoren functies die het mogelijk maken om loopbaanpaden te ontwikkelen.
3. Onderwijsinstellingen bieden opleiding modulair aan zodat mensen stap-voor-stap een loopbaanpad kunnen opbouwen.
4. Bedrijven worden gestimuleerd om leerwerktrajecten aan te bieden zodat mensen via praktijkleren een loopbaanpad kunnen hebben.
5. Klantmanagers bij gemeenten en UWV kunnen via het werkcentrum opleidingsadvies inwinnen om hun cliënten te adviseren over een loopbaanpad en bijbehorende opleiding.



Randvoorwaarden: financiën en gegevensuitwisseling

- 1. Structurele taken worden voorzien van structurele financiering. Incidentele financiering is voor aanvullende dienstverlening.**
- 2. De financiering van de ontschotte dienstverlening wil het Min. SZW via de reguliere kaders voor financiering en verantwoording van UWV en gemeenten laten lopen.**
- 3. De wettelijke basis voor het uitwisselen van gegevens wil het Min. SZW concretiseren en waar nodig uitbreiden om samenwerking in de dienstverlening mogelijk te maken.**

Mogelijk scenario - Werkcentrum Flevoland



Vragen?



Flevoland Werkt!
Regionaal Werkbedrijf Flevoland