

## Bijlage 4 Motivering wijzigingen verordening Jeugdhulp

### Motivering algemeen

De rechtspraak van de Centrale Raad van Beroep (CRvB) is primair de aanleiding om de Verordening jeugdhulp gemeente Noordoostpolder 2022 (hierna: huidige verordening) aan te passen. Dat is opgenomen onder punt 1. Verder willen we, voor zover de wetten dit toelaten, uniforme bepalingen in de verordeningen Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) en Jeugdhulp hanteren. Die zijn opgenomen onder punt 2. Tot slot herstellen we een omissie. Die staat genoemd onder punt 3.

#### *1. Voor de hoogte voor pgb sociaal netwerk wordt aangesloten bij het wettelijk minimumloon.*

De Centrale Raad van Beroep (CRvB) heeft op 30 september 2025 bepaald dat de hoogte van persoonsgebonden budgetten (pgb's) die worden besteed aan personen uit het sociaal netwerk vanuit de Jeugdwet mag aansluiten bij het wettelijk minimumloon plus 8% vakantietoeslag (CRvB 30-9-2025, ECLI:NL:CRVB:2025:1380 en CRvB 30-9-2025, ECLI:NL:CRVB:2025:1276). De verordening wordt hierop aangepast. Het gaat om artikel 5.3. Dit sluit ook aan bij de kamerbrief van de staatssecretaris van Langdurige en Maatschappelijke zorg van 20 december 2024. Daarin staat dat het onwenselijk is dat een persoon uit het sociaal netwerk een hoger uurtarief krijgt dan een professional die vergelijkbaar werk verricht. Zoals bijvoorbeeld de cao Verpleeg-, Verzorgingshuizen, Thuiszorg en Jeugdgezondheidszorg (VVT).

#### *2. We hanteren uniforme bepalingen in de verordeningen jeugdhulp en Wmo.*

- *Er is een lid toegevoegd dat jeugdigen of ouders een zorgovereenkomst moet gebruiken.*

Aan artikel 5.1 van de huidige verordening is een nieuw lid 2 ingevoegd. Daarin staat dat jeugdigen of ouders de voor hem/haar geldende zorgovereenkomst van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) moet gebruiken. Deze verplichting (artikel 8a lid 1 Regeling Jeugdwet) is toegevoegd, zodat dit voor de inwoner duidelijk is.

- *We verwerken de gevolgen voor inwoners van het wetsvoorstel Wet aanpassing Regeling dienstverlening aan huis.*

Het wetsvoorstel Wet aanpassing Regeling dienstverlening aan huis is ingediend bij de Tweede Kamer. Het wetsvoorstel zorgt ervoor dat ondersteuners die met een pgb worden betaald recht krijgen op WW en Ziektewet. Er moeten dan werkgeverslasten worden betaald. Het is de bedoeling dat het wetsvoorstel op 1 januari 2026 in werking treedt. We zorgen dat een toereikend pgb wordt toegekend waarvan de werkgeverslasten onderdeel van zijn. Dat is toegevoegd aan artikel 5.3 lid 2 onder c van de huidige verordening.

- *De gemeente kan afwijken van het percentage van het pgb tarief als dat nodig is.*

Dit is toegevoegd in een nieuw lid 5 van artikel 5.3 van de huidige verordening. Dat zorgt ervoor dat de gemeente altijd een pgb toekent dat hoog genoeg is om de hulp in te kunnen kopen die de jeugdige nodig heeft. Het kan dan nodig zijn om af te wijken van het percentage van het tarief voor professionals. Dit naar aanleiding van een rechtbankuitspraak (Rechtbank Overijssel 26 mei 2025, ECLI:NL:RBOVE:2025:3382).

#### *3. We herstellen een omissie.*

In artikel 3.2 van de huidige verordening staat een opsomming wat onder de eigen kracht van ouders valt. In lid 2 staat dat dit het artikel ook van toepassing is op ouders in de zin van de wet. Ter verduidelijking is de term *artikel* vervangen door de term *hoofdstuk*. Want ook de afwegingsfactoren die in het hoofdstuk staan past het college toe bij de beoordeling.

### Artikel III Inwerkingtreding

Deze wijzigingsverordening treedt in werking op de dag na bekendmaking en werkt terug tot 1 januari 2026.