

Integratie arbeidsmigranten

Op het gebied van integratie zijn er verschillende activiteiten. Zowel vanuit de dorpen, de uitzendbureaus als de gemeente.

Taallessen voor MOE-landers

Het ROC Friese Poort verzorgt twee maal per schooljaar Nederlandse taallessen (volwasseneneducatie) speciaal voor arbeidsmigranten met name uit de Midden- en Oosteuropese landen (MOElanders). Het betreft formeel onderwijs; als ze slagen krijgen ze een certificaat. Het gaat om twee klassen van tien cursisten per schooljaar. Het lesrooster wordt zo goed mogelijk afgestemd op het seizoensritme van de werkzaamheden van de arbeidsmigranten. Men probeert cursisten met hetzelfde taalniveau in een groep te plaatsen.

Daarnaast is er het Huis voor taal. Dit is een samenwerkingsverband tussen Carrefour, Bibliotheek en ROC Friese poort. Het Huis voor Taal richt zich op laaggeletterden in het algemeen. Het is een vorm van non-formeel onderwijs en er wordt veel met getrainde taalvrijwilligers gewerkt.

Tenslotte is er specifiek voor migrantenvrouwen het Vrouwencentrum Noordoostpolder. Daar staat taalverwerving weliswaar niet op de eerste plaats, maar ze hebben wel een taalmaatjes. Dit zijn vrijwilligsters die worden gekoppeld aan migrantenvrouwen die Nederlandse taalondersteuning willen. Doordat vrouwen in het centrum allerlei activiteiten uitvoeren waarbij veel gesproken wordt, leert men op die manier ook de taal.

De gemeente subsidieert deze activiteiten.

Carrefour is in contact met arbeidsmigranten via buurtwerk

De contacten gaan zowel via de buurtwerkers als Dorpsbelang. Als het bij Carrefour bekend is of aan hun bekend wordt gemaakt (door Dorpsbelang, individuele inwoners of professionals) dat er problemen zijn met arbeidsmigranten, dan worden die door Carrefour opgepakt. Meestal door buurtwerkers soms ook Opstapje medewerkers. Dit is net als met andere inwoners in de polder. Het beeld bij Carrefour is momenteel dat het over het algemeen redelijk goed gaat met arbeidsmigranten.

Carrefour is er ook voor Dorpsbelang. Zij kunnen zich ook met vragen over tips en tricks over integratie van bijvoorbeeld arbeidsmigranten tot Carrefour wenden. De dorpen schakelen in verschillende mate Carrefour in, voor verschillende onderwerpen.

Uitzendbureaus bevorderen integratie

Level1 heeft ook het afgelopen jaar weer Nederlandse lessen verzorgt. De medewerkers die deze volgen, hebben uiteraard ook echt de intentie om dit in de praktijk toe te passen en dit gaat dan ook goed. Marthoflex werkt met job coaches om personeel te onderwijzen/leren in gebruik en gewoontes ondernemers maar ook de Nederlandse cultuur.

Verskillende initiatieven in de dorpen

Vanuit de dorpen zijn er verschillende initiatieven om te integratie van arbeidsmigranten te bevorderen. Zo worden in verschillende dorpen taallessen aangeboden en zijn er open dagen, gezamenlijke bijeenkomsten en festiviteiten. Bij het dorpsfeest worden arbeidsmigranten ook uitgenodigd om deel te nemen. Migranten worden bij sport betrokken. En er is een flyer voor nieuwe bewoners vertaald in het Pools.

Taaleis als een uitkering wordt aangevraagd

Incidenteel wordt door arbeidsmigranten een uitkering aangevraagd op grond van de Participatiewet. De begeleiding verschilt niet wezenlijk van de begeleiding van andere inwoners die bijstand vragen.

Voor het recht op uitkering moet iemand voldoen aan de taaleis of bezig zijn met het leren van onze taal. Dit betekent dat je de Nederlandse taal beheerst op het niveau van groep 8 basisschool. Om vast te stellen of iemand hier aan voldoet wordt door ROC Friese Poort een taaltoets afgenomen. Een persoon die de taal onvoldoende beheerst krijgt de verplichting om de taal te gaan leren. Dit kan via het educatieaanbod van het ROC, het Huis voor Taal of met behulp van andere vrijwilligers. De gemeente controleert of iemand voldoende inspanning levert om de taal te leren en neemt periodiek via het ROC een toets af om de voortgang vast te stellen.

Re-integratie via WerkCorporatie of gemeente/Doen!

Voor mensen die op korte termijn terug kunnen naar de arbeidsmarkt gaat begeleiding in de vorm een re-integratieaanbod via de WerkCorporatie. Is er meer begeleiding nodig? Dan gaat dat via de gemeente/Doen!.