



Gemeente Noordoostpolder  
t.a.v . College van burgemeester en wethouders

Marknesse , 31 maart 2016

Betreft : Huisvesting van werknemers in het buitengebied.

Geacht college,

Als voorzitter van KHN afdeling Noordelijk Flevoland wil ik u mijn visie geven over het huisvestingsbeleid voor werknemers in het buitengebied.

De gemeente Noordoostpolder heeft een beleidsplan opgesteld voor het huisvesten van arbeidsmigranten in het buitengebied. Hierin is alles keurig geregeld, alleen werkt dit beleid in de praktijk niet altijd zoals horecaondernemers zouden willen. Ook Nederlandse werknemers, die hier werkzaamheden verrichten en moeten overnachten in de Noordoostpolder, vallen officieel niet onder recreatie en hun verblijf is niet toegestaan.

In de Noordoostpolder is veel vraag naar arbeidsmigranten die hier al dan niet tijdelijk verblijven. Deze vraag zal de komende jaren alleen maar toenemen door de uitbreiding van het aantal biologische bedrijven, de uitbreiding van de kassen bij Luttelgeest en de vele bedrijven die bloembollen telen. Elk jaar komen er vele studenten uit Letland, Litouwen of Polen naar onze polder om hier vakantiewerk te verrichten. Dit zijn tijdelijke werknemers die hier enkele maanden verblijven. Zij vallen echter ook in de categorie arbeidsmigranten.

De huisvesting vindt nu plaats in daarvoor speciaal omgebouwde gebouwen, in huizen van particulieren, in stacaravans op de bedrijven, in provisorisch ingerichte kamers op boerderijen, of op een illegale camping zoals die vorig jaar aangetroffen werd in Kraggenburg. Hoe het hier met de veiligheid is gesteld is onduidelijk. Afgelopen jaren werd er ook door de uitzendbureau's een beroep gedaan op de op dat moment beschikbare groepsaccommodaties. Officieel is huisvesting in groepsaccommodaties niet toegestaan, hoewel deze bedrijven wel voldoen aan de wettelijke eisen voor legionella controle, hygiëne en voldoen aan de brandveiligheidseisen en hierop regelmatig gecontroleerd worden.

Door het grote tekort ,voor de vaak tijdelijke huisvesting, zoeken de uitzendbureau's hun toevlucht bij recreatiebedrijven net buiten de poldergrens, waar het wel wordt toegestaan of

gedoogd. Voor de arbeidsmigranten wordt overigens wel toeristenbelasting gevraagd, maar klopt het juridisch wel als ze hier niet verblijven? De gemeente loopt hierdoor inkomsten mis.

Officieel mogen de recreatiebedrijven in de Noordoostpolder ook geen andere werknemers huisvesten. Afgelopen jaar hebben veel Duitse werknemers, die ingezet werden tijdens de bouw van het windmolenpark aan de Westermeerdijk, wel een slaapplek gevonden op een vakantiepark in Bant, het Voorhuys en bij Van der Valk in Emmeloord.

Ik begrijp dat het moeilijk is om precies aan te geven wat nu wel of niet mag worden toegestaan als er gesproken wordt over huisvesting van werknemers. Misschien dat de volgende criteria geïmplementeerd zouden kunnen worden in het beleidsplan huisvesting arbeidsmigranten:

- De tijdelijke aard van het werk dat verricht wordt. Denk aan bouwvakkers die in de Noordoostpolder voor een project gedurende enkele weken ingezet worden.
- Het verstrekken van warme maaltijden aan de werknemers.
- Buitenlandse studenten die hier vakantiewerk doen niet in de categorie arbeidsmigranten laten vallen.

Ik hoop dat deze visie meegenomen kan worden in de evaluatie van het beleidsplan. Het zal de verblijfshoreca in de Noordoostpolder meer duidelijkheid geven en zal werkbaarheid van het beleidsplan bevorderen en zal de handhaafbaarheid van het beleidsplan verbeteren. Vanzelfsprekend ben ik bereid om deze visie verder mondeling te komen toelichten.

Met vriendelijke groeten,  
namens het bestuur van KHN afdeling Noordelijk Flevoland

J.A.A.Aarnink, voorzitter KHN afdeling Noordelijk Flevoland  
Tel. 06 10059337