

Huisvesting buitenlandse werknemers voor de fruitteelt in de NOP

Situatieschets

In de fruitteelt wordt tijdens de oogstperiode (6 tot 8 weken) gebruik gemaakt van losse arbeid. In het verleden waren dit veelal plukkers uit Nederland. Nu is er steeds meer sprake van inzet van buitenlandse fruitplukkers. De meeste bedrijven zijn inmiddels voor een groot deel omgeschakeld op buitenlanders. Al dan niet zelf in dienst genomen of via een uitzendbureau. Vaak heeft iedere teler een vaste groep plukkers, die ieder jaar weer terug komt. Dit geeft rust, zekerheid en werkt kwaliteitsverhogend. Naast deze vaste groep worden er nog Nederlandse plukkers ingezet of andere buitenlandse plukkers via de diverse gevestigde uitzendbureau's.

Soorten plukkers

De vaste groep buitenlandse werknemers moeten ook ergens gehuisvest worden. Huisvesting op eigen erf wordt nu nog oogluikend toegestaan. Er zijn fruitteelt bedrijven die al sinds 2004 werken met een steeds groter groeiende groep buitenlandse werknemers. En deze ook vanaf dat moment op het eigen erf kon huisvesten.

Vanaf 1 juli 2015 is huisvesting alleen mogelijk volgens de nieuwste normen die de gemeente heeft opgesteld en vastgesteld.

De losse buitenlandse werknemers worden hoofdzakelijk ingehuurd via de uitzendbureau's. Deze zijn als paddestoelen uit de grond geschoten de afgelopen jaren. Veelal kunnen deze werknemers van de ene werksoort naar de andere werksoort door en daardoor zijn ze ook langer in Nederland werkzaam. De huisvesting van deze groep werknemers wordt door de uitzendbureau's geregeld. Dit resulteert in het beheer van diverse grote woonvormen verspreid over de NOP.

Beleidsuitgangspunten gemeente anno 1 juli 2015

Het beleid van de gemeente per 1 juli 2015 is er op gebaseerd om alleen huisvesting toe te staan conform strikte eisen. Eén van die eisen is dat het huisvesting in pandig in bestaande bedrijfsgebouwen gebeurt.

Binnen de fruitteelt gaat het alleen om een periode van maximaal 8 weken waarin buitenlandse werknemers gehuisvest moeten worden. In pandig betekent bijbouwen met dit doel of bestaande bedrijfsruimte voor huisvesting gaan gebruiken. Er dienen hoge kosten gemaakt te worden om aan de eisen voor permanente huisvesting te kunnen voldoen. Verwachting is dat we het dan hebben over enkele duizenden euro's per verblijfsplaats. Kortom er moet een flinke investering gedaan worden voor een complex dat 44 weken per jaar niet gebruikt wordt.

Woonvormen

Als huidige alternatief zijn er "polenhotels" beschikbaar met een gezamenlijke maximale capaciteit van ongeveer 250 personen. Tevens worden de 2 grote "polenhotels" volledig beheerd door uitzendbureau's. Je kunt er dus als ondernemer geen "eigen" werknemers huisvesten. Daardoor word je gedwongen om via het uitzendbureau werknemers te zoeken, dit leidt tot hogere kosten en tot op heden wordt er vaak een mindere prestatie geleverd dan de "eigen" werknemers. Deze huisvestingsvormen zijn gedurende de oogstperiode ook vol hebben wij gemerkt.

In de gemeente NOP zijn nog 27 fruittelers actief welke ieder gemiddeld 25 personen nodig heeft voor de oogstwerkzaamheden. Een simpele rekensom leert dat de beschikbare capaciteit niet toereikend is. (er zijn immers tussen de 500 en 600 plaatsen nodig).

U zult uit bovenstaande begrijpen dat wij fruittelers met onze handen in het haar zitten.

We zouden graag op korte termijn een passende oplossing willen hebben voor dit probleem.

In het verleden heeft de gemeente aangegeven dat er voldoende huisvesting gerealiseerd zou worden voor buitenlandse werknemers. De huidige praktijk is echter anders.