No. 19.0001256-1

gemeente
NOORDOOSTPOLDER

Emmeloord, 20 augustus 2019

Onderwerp
Kaders en doelstellingen GR IJsselmeergroep 2020

Advies raadscommissie
Hamerstuk.
De fractie van SP was afwezig.

Aan de raad.

Status: ter besluitvorming

Voorgesteld besluit
Instemmen met de kaders en doelstellingen uit het implementatieplan Social Firm "De Transitie van Concern voor Werk naar een Sociale Onderneming"

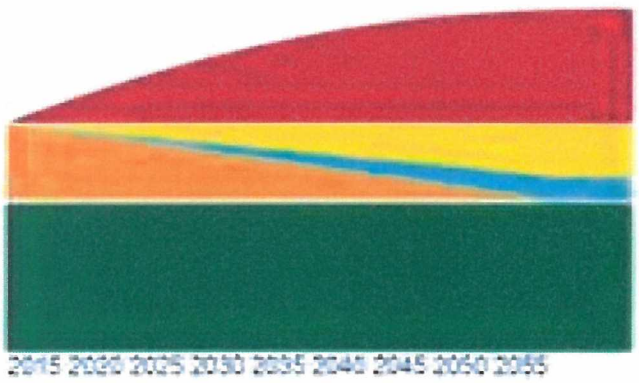
Inleiding, doelstelling en beoogd effect
Uitgangspunt van onze gemeente voor mensen die niet op eigen kracht aan het werk komen is: Iedereen doet mee! Meedoen aan de samenleving én de arbeidsmarkt staat centraal. Oftewel het doel is om een inclusieve arbeidsmarkt te realiseren.

De raad heeft in juli het implementatieplan Social Firm ontvangen, nadat dit 20 juni in het algemeen bestuur van de GR IJsselmeergroep is vastgesteld.
Wethouder Wijnants kondigde bij de behandeling van de Perspectiefnota al aan om in 2 stappen met de raad in gesprek te gaan over de Social Firm.

1. Bespreking en vaststelling van de kaders en doelstellingen van de Social Firm
2. Vaststelling van de juridische vorm van de Social Firm.

Dit raadsvoorstel geeft invulling aan de eerste voorgestelde stap.

Vanwege de invoering van de Participatiewet en veranderde economische omstandigheden is er een nieuwe situatie ontstaan (zie onderstaande grafiek), vandaar de wens om te komen tot een Social Firm, die rechtmatig, doelmatig en doeltreffend hierop kan inspelen.



Rood en Geel: = mensen met een beperking van het arbeidsvermogen
Blauw = Beschut Werk
Oranje = sociale werkvoorziening
Groen = bijstand

De afbeelding is een illustratie van de verwachte omvang van de doelgroepen waarvoor de deelnemende gemeenten verantwoordelijk zijn als gevolg van de wetswijziging. Dit is zonder rekening te houden met externe omstandigheden zoals de economische situatie. De omvang van de totale doelgroep lijkt toe te nemen. Dit is niet het geval, een deel van de Wajong verschuift van UWV naar gemeenten sinds 2015.

Voor de Social Firm stelt het college de volgende kaders en doelstellingen voor:

Kaders:
- De Social Firm zet in op een arbeidsmarkt waar altijd ruimte is voor mensen die (nog) niet in staat zijn de reguliere arbeidsmarkt te betreden.
- Tenminste 50% van het personeelsbestand van de Social Firm bestaat uit mensen met een arbeidsbeperking en daarmee realiseert de Social Firm het tienvoudige van de ambitie van de markt van 5%.
- Realiseren van financieel voordeel door samenvoeging van de huidige uitvoerende organisaties, vernieuwende producten en diensten en krachtige voorbeeldwerking naar lokale en regionale werkgevers voor een brede inzetbaarheid van arbeidspotentieel.

Doelstellingen:
- Een divers aanbod voor alle doelgroepen onder de Participatiewet aangevuld met waar nodig reguliere medewerkers. Binnen de Social Firm heeft tenminste 50% van de medewerkers een arbeidsbeperking.
- Een zoveel als mogelijk sluitende begroting ondanks oplopende tekorten veroorzaakt door de teruglopende rijksbijdrage.
- Een solide maatschappelijke onderneming die bijdraagt aan het vestigingsklimaat voor bedrijven.
- Een organisatie die samen met WBL (WerkBedrijf Lelystad), WeCo (WerkCorporatie) en de aandeelhoudende gemeenten zorgt voor een inclusieve arbeidsmarkt en maximale invulling van vacatures.

Argumenten

1.1 Er wordt invulling gegeven aan de inclusieve samenleving zoals benoemd in het coalitie-akkoord

De Social Firm draagt bij aan het realiseren van een inclusieve arbeidsmarkt.

1.2 Er is optimale ruimte voor maatwerk en innovatie

Er worden op innovatieve wijze ambities gerealiseerd, zoals matching, realiseren loonwaarde, begeleiding, en werkondersteuning. Daarnaast kan een brede diversiteit aan doelgroepen bediend worden.

1.3 Er is uitgebreide ruimte om samen te werken met het bedrijfsleven

De Social Firm is een regionale speler midden in het Flevolandse bedrijfsleven en biedt ruimte voor verschillende manieren van samenwerking.

1.4 Vanwege krapte op de arbeidsmarkt verandert de doelgroep

Mensen met een 'beperkte' afstand tot de arbeidsmarkt komen sneller aan het werk, waardoor een andere, moeilijker plaatsbare doelgroep overblijft. Social Firm biedt de mogelijkheid voor doelmatige en doeltreffende combinaties.

Kanttekeningen

1. *WerkCorporatie wordt geen onderdeel van Social Firm*

De WerkCorporatie functioneert prima (Regioplan Beleidsonderzoek: Evaluatie WerkCorporatie) en de Social Firm werkt goed in het verlengde hiervan.

Planning/Uitvoering

No. 19.0001256-3

Na vaststelling van de kaders en doelstellingen voor de Social Firm zal het college komen met een voorstel om de GR IJsselmeergroep 2009 op de nieuwe situatie aan te passen.

De wijziging van de GR komt tot stand, wanneer de colleges van de deelnemende gemeenten deze hebben vastgesteld na de verleende toestemming van de raden. Gestreefd wordt de wijziging in werking te laten treden op 1 januari 2020.

Bijlagen

1. Memo Ontwikkeling Social Firm en WerkCorporatie
2. Implementatieplan Social Firm
3. Evaluatie WerkCorporatie
4. Rapportage Toekomstbestendige WerkCorporatie

Het college van burgemeester en wethouders,
de secretaris, de burgemeester,

Portefeuillehouder : De heer H. Wijnants
Steller : De heer A. G. Bloem; a.bloem@noordoostpolder.nl

No. 19.0001256-4

gemeente
NOORDOOSTPOLDER
RAAD

De raad van de gemeente Noordoostpolder,

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 20 augustus 2019, no. 19.0001256;

gelet op artikel 108 en 149 van Gemeentewet en titel 4:2 van de Algemene wet bestuursrecht;

B E S L U I T:

In te stemmen met de kaders en doelstellingen uit het implementatieplan Social Firm "De Transitie van Concern voor Werk naar een Sociale Onderneming".

Aldus besloten in de openbare vergadering
van 23 september 2019.
De griffier, de voorzitter,