

Onderwerp: Ontwikkelingen banenafspraken t/m Q4 2019

Geachte Raadsleden,

Met deze raadsinformatiebrief informeert het bestuurlijk overleg van het Regionaal Werkbedrijf Flevoland (RWF) u over de ontwikkeling in arbeidsmarktregio Flevoland op het gebied van de banenafpraak. Het is een tijdsdocument die de situatie weergeeft zoals deze eind 2019 was. Inmiddels houdt het COVID-19 virus de maatschappij in z'n greep. De economie lijdt daaronder en dat zal zijn weerslag hebben op de cijfers in de arbeidsmarktregio Flevoland. Hoe dat uitpakt blijft vooralsnog ongewis. De eerste tekenen duiden erop dat werkgevers in Flevoland zich van hun beste kant laten zien en waar dat enigszins mogelijk is de zwakkere werknemers ontzien. Zij worden daarbij geholpen door een uitgebreid pakket aan steunmaatregelen, die het leed verzachten en ertoe bijdragen dat zij hun inclusieve werkgeverschap vooralsnog kunnen voortzetten. Om de gevolgen van de coronacrisis voor de korte en (middel)lange termijn het hoofd te kunnen bieden, heeft het bestuurlijk overleg RWF uit haar midden een team samengesteld dat samen met deskundigen uit de provincie scenario's gaat uitwerken. Het streven is erop gericht dat deze scenario's eind juni aan het bestuurlijk overleg worden voorgelegd.

Figuur 1

Cijfers in het kort	2019 Q4 aantal	Nulmeting eind 2012 aantal +/- 2019 Q4	2018 Q4 aantal +/- 2019 Q4	2019 Q1 aantal +/- 2019 Q4
Gerealiseerde banen binnen de banenafpraak	2625	1092 +1533	2275 +350	2329 +296
Personen beschikbaar voor banensafpraak	4930	4899 -31	4575 +355	4671 +259

In deze rapportage tonen wij het aantal banen gerealiseerd volgens de definitie van de banenafpraak. Deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren\*. Figuur toont de situatie op de peildatum 31 december 2019.

Werkgevers in de arbeidsregio Flevoland hebben ultimo 4e kwartaal 2019 - ten opzichte van de nulmeting uit 2012 - 1433 extra banen voor de doelgroep gerealiseerd. Dat is een stevige toename in één jaar van 350 extra banen. Temeer omdat ook onze gezamenlijke opgave dit jaar met 1130 extra banen weer hoger ligt, blijft onverkort dat de gezamenlijke inzet van werkgevers, UWV en gemeentelijke uitvoeringsorganisaties hoog moet blijven, willen we er met elkaar in blijven slagen om onze opgave te realiseren! Zie figuur 2.

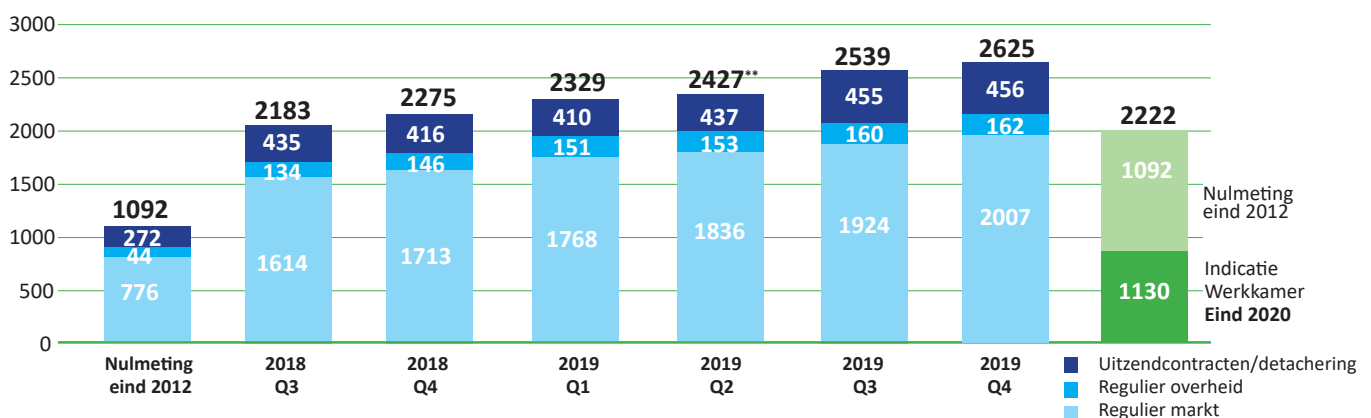
Het is al dikwijls benadrukt dat de gerealiseerde aantallen niet statisch zijn. Het aantal personen beschikbaar voor de banenafpraak fluctueert en de in-, door- en uitstroom van mensen uit de doelgroep banenafpraak bij werkgevers is eveneens een dynamisch proces. Tijdelijke contracten lopen af, werk blijkt uiteindelijk toch niet passend en uitzend- en detachingscontracten worden niet verlengd. Tel daarbij op de onzekerheden die ons de COVID-19 crisis brengt en het zal duidelijk zijn dat de medewerkers van UWV en de gemeentelijke uitvoeringsorganisaties in toenemende mate - ondanks de handicap van de lockdown - méér matches tot stand moeten brengen om het fraaie resultaat in de arbeidsregio Flevoland vast te houden.

Figuur 2

Indicatieve opgave Banenafpraak	Nulmeting (Eind 2012)	Extra banen 2019 (Opgave 2019)	Totaal te realiseren eind 2019	Extra banen 2020 eind 2020	Totaal te realiseren (Nulmeting + taakstelling)
Arbeidsregio Flevoland	1092	925	2017	1130	2222

De regionale Trendrapportage (Raadsinformatiebrief 11, december 2019) toonde aan dat er vanaf het eerste kwartaal van 2019 weer een stijging is te zien in het aantal beschikbare personen in het doelgroepregister. Die trend heeft zich voortgezet. De verwachting dat de werkgevers in onze arbeidsmarktregio de opgave voor de banenafpraak ultimo 2019 zouden realiseren is bewaarheid. Op dit moment staat de teller van het totaal aantal banen binnen de banenafpraak op 2169 reguliere banen en 456 banen via uitzendcontracten en detachering. De reguliere banen zijn met 2007 voornamelijk in de marktsector gerealiseerd.

Figuur 3



**\* Wat is een baan bij de banenafpraak?**

Als één baan wordt geteld het aantal verloonde uren dat de mensen uit de doelgroep gemiddeld werken. Op basis van de nulmeting is komen vast te staan dat het gaat om een baan van 110,92 uur per maand.

\*\*Afronding