

# HUMAN CAPITAL AGENDA

resultaten 1 januari 2020–31 december 2020

Regio Zwolle is dé regio waar mensen en bedrijven de ruimte krijgen voor groei. Om deze groei mogelijk te maken, is het van belang dat elke inwoner zijn of haar talenten ontwikkelt en benut. En dat zij samen een krachtige arbeidsmarkt vormen. Zo worden we als regio steeds sterker. Blijven minder mensen aan de kant staan. En is het voor bedrijven aantrekkelijk om te investeren. Zo stijgt de welvaart van iedereen.



Regio Zwolle is één van de sterkste en meest dynamische groeiregio's van Nederland.

Regio Zwolle biedt de infrastructuur voor groei. Maar groei gaat niet vanzelf. Om groeikansen voor de regio te kunnen benutten en uitdagingen – nu en in de toekomst – aan te kunnen, zijn voldoende en geschikte werknemers nodig. Werknemers die beschikken over de vaardigheden en flexibiliteit om te kunnen omgaan met veranderingen op de arbeidsmarkt. Daarbij is het van belang dat iedereen de kans krijgt om te participeren op de arbeidsmarkt.

Sinds 2017 werkt de regio, via de Human Capital Agenda, aan het optimaliseren en transformeren van de werking van de arbeidsmarkt. De arbeidsmarktagenda gaat daarbij uit van de drie doelstellingen:

Beschikbaarheid

Wendbaarheid

Inclusiviteit

# Sectortafels

## Doelen:



## 9 sectortafels:

- ▶ Bouw
- ▶ Transport & Logistiek
- ▶ Zorg & Welzijn
- ▶ Techniek & Energietransitie
- ▶ Creatieve industrie
- ▶ E-commerce & IT
- ▶ Onderwijs
- ▶ Vrijtijdseconomie
- ▶ Agri & Food



## Behaalde resultaten:

- 9 Sectortafels operationeel
- 4 Actieplannen geaccordeerd en van start



## Voorbeeld project actieagenda creatieve industrie:

- Leer- en ontwikkelprogramma
- Upgraden creatieve skills voor creatieve professionals.

**ACTIELIJNEN BOUW AGENDA**

**1 WENDBAARHEID**

- Bevorderen leercultuur en behoud van personeel
- Startgesprek duurzame inzetbaarheid
- Leergang Topwerkgeverschap
- Netwerk HR kleine bedrijven

**2 BESCHIKBAARHEID**

- Innovatieclub Salland
- Image en instroom
- Zweits talentenpool + bevoegdheid
- Krachten bundelen

**3 INCLUSIVITEIT EN INSTROOM**

- Adopteer een klas
- Zij-instroom mbo/hbo
- Dynamisch op weg

UPGRADE JEZELF!

## Behaalde resultaten:



Mijlpaal: juli 2020 openstellen ontwikkelfonds voor individuen

## Resultaten routes:

### Individuele route

nieuw

Aantal aanvragen: **1061**  
Aantal goedgekeurd: **219**  
Aantal in behandeling: **671**  
Aantal teruggetrokken/afgewezen: **171**

### ZZP'ers/werkgevers

Aantal aanvragen: **330**  
Aantal goedgekeurd: **243**  
Aantal in behandeling: **20**  
Aantal werknemers: **704**  
Aantal teruggetrokken/afgewezen: **67**

### Samenwerkingsverbanden

Aantal aanvragen: **12**  
Aantal goedgekeurd: **7**  
Aantal in behandeling: **2**  
Aantal werknemers: **1106**  
Aantal teruggetrokken/afgewezen: **3**

# Resultaten communicatie

**Totaal bereik online:**  
**2020: 345.947 personen**



**Website**  
**19.147 bezoekers**



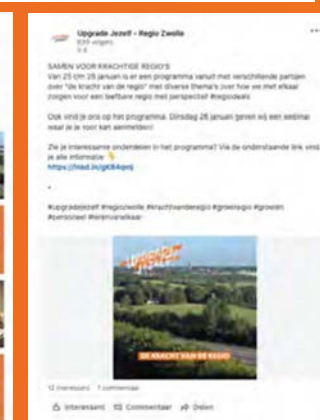
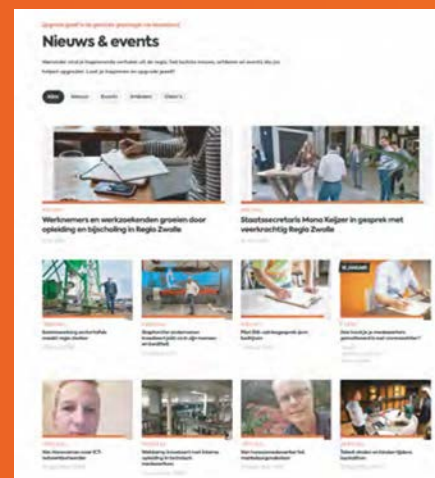
**Sociale media**  
**325.000 bereikt**



**Nieuwsbrief**  
**1.800 abonnees**



**Arbeidsmarktvideo's**  
**742 weergaven**







# Van een aanvraag indienen naar een Upgrade

Individuele aanvraag

## Van sales consultant tot docent

Pas toen Ayşe Ekici uit Zwolle zag hoe goed haar jonge kinderen reageerden op de creatieve activiteiten die ze met hen deed, merkte ze hoe ze die creativiteit in haar dagelijkse werk als sales consultant miste. Ze begon met kunstzinnige workshops voor kinderen en gaf al snel cultuurlessen op school. En toen viel het kwartje: 'Ik wil docent worden.' Met financiële ondersteuning van de scholingsvoucher van Upgrade Jézelf haalt ze nu haar lesbevoegdheid.



Lees **hier** het  
hele verhaal

Werkgeversa aanvraag

## 'Dit jaar investeren we in scholing die nodig is voor certificering'

'In softwareland ontwikkelen technieken continu. Als je niet blijft, loop je binnen een jaar achter. En wanneer je software ontwikkelt op basis van oude technieken, dan is de oplossing voor de klant ook snel achterhaald. Wij willen dus dat de medewerkers continu op de hoogte zijn van nieuwe technieken en bezegelen die kennis met certificeringen. In deze wereld ontkom je er niet aan om te innoveren en te certificeren', zegt Gerwin Doornwaard, coördinator van het softwareteam van Avit Group.



Lees **hier** het hele verhaal



## Van grafisch medewerker naar dronepiloot



Lees **hier** het  
hele verhaal



## Van 2D- naar 3D-tekenaar



Lees **hier** het  
hele verhaal



## Van consultant naar communicatiespecialist



Lees **hier** het  
hele verhaal

# Voorbeelden lokale aanpak

Lokale bekendheid



Werkgeversaanvraag  
Heutink Groep



Lokale bekendheid

Individuele  
aanvraag



Lokale bekendheid



Werkgeversaanvraag  
Duvast



Werkgeversaanvraag  
Van Pijkeren



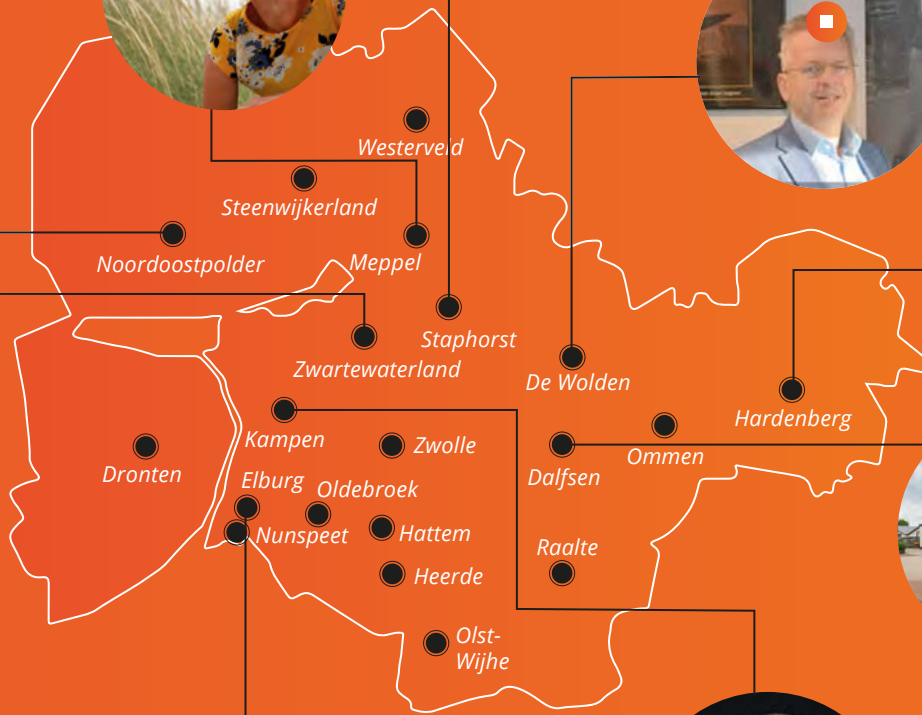
Regionale bekendheid



Werkgeversaanvraag  
Gelderpoort



Individuele  
aanvraag





# Focus 2021

## Corona



Er worden 'Versnellingskamers' georganiseerd voor het ontwikkelen van een COVID-19 aanpak voor de verschillende doelgroepen. In gezamenlijkheid werken aan het opbouwen van een sterke post-corona-arbeidsmarkt.

## Ondernemers beter laten ondernemen

Onder meer door:

- Economische structuurversterking
- Bevorderen van sectorale en intersectorale samenwerking tussen ondernemers
- Verbeterde afstemming tussen onderwijs, overheid en ondernemers.

## Inwoners perspectief bieden op werk en talentontwikkeling

Onder andere door:

- Bieden van om-, her- of bijscholing
- Begleidingstrajecten 'werkloosheid naar werk'
- Begleidingstrajecten 'werk naar werk'

## Beter regionaal arbeidsmarktbeleid ontwikkelen

Overheden en hun samenwerkingspartners in staat stellen voortvarend in te spelen op kansen en knelpunten die zich op de arbeidsmarkt aandienen.

## Koers

- ▶ **LAB Leven Lang Ontwikkelen:** in dialoog met 250 deelnemers individueel
- ▶ **Start lerende aanpak:** sectortafels en doorontwikkeling Ontwikkelfonds