

Beleidsregels Participatie Noordoostpolder 2018

Was	Wordt
<p>Aanhef [...]</p> <p>overwegende dat het college op grond van de Participatieverordening 2018 nadere regels kan stellen met betrekking tot beschut werk, de tegenprestatie naar vermogen en de individuele studietoeslag;</p> <p>gelet op de artikelen 7, 10b en 36b Participatiewet, de artikelen 34, eerste lid onder b van de IOAW ende IOAZ en artikelen 16, 18, 19 en 20 van de Participatieverordening Noordoostpolder 2018</p> <p>[...]</p>	<p>Aanhef [...]</p> <p>overwegende dat het college op grond van de Participatieverordening 2018 nadere regels kan stellen met betrekking tot beschut werk en de tegenprestatie naar vermogen;</p> <p>gelet op de artikelen 7 en 10b Participatiewet, de artikelen 34, eerste lid onder b van de IOAW ende IOAZ en artikelen 16, 19 en 20 van de Participatieverordening Noordoostpolder 2018</p> <p>[...]</p> <p><u>Motivering</u> Per 1 april 2022 vervalt de studietoeslag in de Participatieverordening 2018 door een wetswijziging. De grondslag bestaat niet meer. Inhoudelijk wordt de studietoeslag vervangen door landelijke regels. De verwijzing naar artikel 36b is niet langer passend.</p>
<p>Hoofdstuk 4 – Individuele studietoeslag</p> <p>Artikel 8 - Recht op individuele studietoeslag Het college verleent een persoon op verzoek individuele studietoeslag indien hij voldoet aan de voorwaarden, zoals opgenomen in artikel 36b van de wet, de verordening en deze beleidsregels.</p> <p>Artikel 9 - Beoordeling verdienen wettelijk minimumloon</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het college beoordeelt of een persoon niet in staat is tot het verdienen van het wettelijk minimumloon maar wel mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft. 2. Bij deze beoordeling neemt het college in aanmerking of sprake is van beperkingen van lichamelijke, verstandelijke, psychische of andere aard die naar verwachting leiden tot een arbeidsprestatie met een loonwaarde tussen 20% en 80% van het wettelijk minimumloon. Ook bij een eventueel advies wordt dit in aanmerking genomen. 3. Het college kan arbeidskundig advies inwinnen over de beoordeling bedoeld onder lid 1 en lid 2. 4. Indien er een beoordeling kan plaatsvinden op basis van beschikbare gegevens van het Uitvoeringsinstituut Werkgeversverzekeringen (UWV), eventuele eerdere medische keuringen en informatie vanuit het netwerk, zoals bijvoorbeeld school, kan een advies achterwege blijven. 	<p>Hoofdstuk 4 – Individuele studietoeslag (ingetrokken)</p> <p>Artikel 8 - Recht op individuele studietoeslag Ingetrokken</p> <p>Artikel 9 - Beoordeling verdienen wettelijk minimumloon Ingetrokken</p> <p><u>Motivering</u> Met ingang van 1 april 2022 zijn de wettelijke regels met betrekking tot dit onderwerp gewijzigd en landelijk zijn vastgelegd in de Participatiewet. De huidige beleidsregels volstaan niet langer voor dit onderwerp. Waar nodig worden aparte beleidsregels opgesteld.</p>