



Regio Zwolle

**Samen in actie voor een
toekomstbestendige arbeidsmarkt:**

**Beschikbaarheid, wendbaar en inclusief
In tijden van crisis en waar vraag en aanbod
op elkaar zijn afgestemd.**

Beste (aankomend) wethouder,

De nieuwe bestuursperiode is begonnen! Wij wensen u veel succes met uw nieuwe uitdaging en we zijn natuurlijk heel benieuwd: wat spreekt u af in het coalitieakkoord en het collegeprogramma? Wat worden uw speerpunten? We hopen natuurlijk dat het arbeidsmarktbeleid ook in de periode 2022-2026 uw volle aandacht krijgt. Dat blijft nodig voor onze regio.

Als samenwerkingspartners van Regio Zwolle werken wij aan een inclusieve en wendbare arbeidsmarkt waar vraag en aanbod goed op elkaar aansluiten. In deze brief laten we u zien hoe we dat doen. Daarbij benadrukken we het belang van onze integrale aanpak vanuit het perspectief van zowel **economie** als **arbeidsmarkt** en **onderwijs** die we graag – samen met u, het college en de gemeenteraad – in de komende bestuursperiode voortzetten.

Arbeidsmarkt in verandering vraagt steeds meer om een regionale aanpak

De arbeidsmarkt in onze regio staat onder zware druk. Ondernemers en hun (familie)bedrijven kampen met grote personeelstekorten. De veranderende vraag op de arbeidsmarkt vraagt van werkgevers, werknemers en werkzoekenden een extra inzet voor om- her- of bijscholing. Tegelijkertijd zijn er ook in uw gemeente nog inwoners die aan de kant.

Om de mismatch aan te pakken is regionaal arbeidsmarktbeleid nodig. Een beleid dat oog heeft voor mensen en dat de verbinding tussen economie, arbeidsmarkt en onderwijs versterkt.

Eén op de drie **ondernemers** in onze regio geeft aan dat het tekort aan voldoende en goed geschoold personeel verdere groei in de komende twee jaar zal hinderen. Dit heeft een grote impact op de regionale economie, die juist aan het herstellen is van de coronacrisis. Daarom willen we, als samenwerkende partners, werkenden en werkzoekenden, met ieders hun eigen talenten, zo goed mogelijk (blijven) inzetten.

Het werk verandert in snel tempo. Bijvoorbeeld door digitalisering, automatisering en verduurzaming. Van werknemers wordt gevraagd om te blijven leren ('leven lang ontwikkelen') en zich continu aan te passen aan de veranderingen. Vooral het midden- en kleinbedrijf (MKB) en de vele familiebedrijven vinden het lastig om dit zelf te organiseren. Dit vormt een risico voor het innovatievermogen van het MKB.

Tegelijkertijd staat nog steeds een groep **inwoners** langs de zijlijn: mensen die een steuntje in de rug nodig hebben om mee te kunnen doen op de arbeidsmarkt. Om alle inwoners de kans te geven om te participeren is véél werk aan de winkel.

Hoe pakt Regio Zwolle dat aan?

Regio Zwolle heeft in samenwerking met overheden, onderwijs, vakbonden, werkgeversorganisatie en bedrijfsleven een regionaal arbeidsmarktprogramma ontwikkeld dat werkt. Onze aanpak heeft oog voor de behoeften van alle inwoners, werknemers en werkgevers. We werken aan een toekomstbestendige, inclusieve arbeidsmarkt met duurzame banen en voldoende beschikbare werknemers die aansluiten bij wat werkgevers nodig hebben.

We brengen de arbeidsmarkt beter in balans door mensen werkzekerheid en ontwikkelingskansen te bieden, ieders talent te benutten en gericht te investeren in vaardigheden van (potentieel) werkenden. We investeren daarvoor in twee zijden van dezelfde munt. Enerzijds zetten we in op het verkrijgen van meer beschikbare mensen op de arbeidsmarkt (vergroten van het arbeidspotentieel). Anderzijds zorgen we ervoor dat de beschikbare menskracht – nu en in de toekomst – zo goed mogelijk wordt ingezet (verhogen arbeidsproductiviteit).

Het arbeidsmarktprogramma van Regio Zwolle is uniek in zijn opzet. Het verbindt **inclusief arbeidsmarktbeleid** (SUWI, Participatiewet, Werkbedrijf), **innovatief arbeidsmarktbeleid** (Human Capital Agenda) en **actiegericht arbeidsmarktbeleid** (Regionaal Mobiliteit & Actie Team (RMAT), Crisis- en Herstelaanpak). De opgave is te groot om ieder voor zich op te pakken en daarom werken we samen.

In Regio Zwolle:



Werkeloosheid
0,4% lager dan
landelijk gemiddelde



Arbeidsproductiviteit
ligt 10 euro lager dan het
landelijk gemiddelde



9 sectortafels
werken (inter)sectoraal aan
Leven Lang Ontwikkelen



WerkgeversServicepunt (WSP)
ondersteunt en adviseert
werkgevers bij arbeidsmarkt-
vraagstukken waaronder
inclusie

Regio Zwolle Brigade
heeft in de eerste fase
van de coronacrisis
2.000 gesprekken
gevoerd tijdens belronde

RMAT
Team van **35 ondernemers**
is **24/7 beschikbaar** voor
ondersteuning van collega-
ondernemers.
RMAT heeft in korte tijd **800**
mensen die geraakt zijn door
de coronacrisis kunnen
ondersteunen met loopbaan-
en scholingsadvies

Bereik campagne jeugdwerkeloosheid



26.500 via
social media



350.000 via
lokale krant

Aanmeldingen

Groei Vooruit
3.165 inwoners hebben
zich aangemeld voor
loopbaanadvies,
opleiding of scholing.

Ontwikkelfonds
887 werkgevers hebben
een subsidieaanvraag
ingediend voor opleiding
of scholing van personeel.
Ruim 1.400 werknemers
zijn geholpen.

Onderzoek lectoraat Leven Lang Ontwikkelen Hogeschool Windesheim onder 100 inwoners:

- 90% vindt aanvraag en coaching van grote meerwaarde geweest
- 42% heeft een andere baan gevonden
- Deelnemers ervaren boost voor zelfvertrouwen

Hoe nu samen verder?

We willen de koers die we zijn ingeslagen voortzetten. Met een aanpak die is gebaseerd op samenwerking, integraal beleid en pro activiteit. Omdat we zien dat ons regionale arbeidsmarktprogramma resultaten oplevert en voor veel werknemers, werkzoekenden en werkgevers het verschil maakt. Voor hen blijven we ons van harte inzetten!

Uw gemeente is binnen de samenwerking een onmisbare speler. Uw gemeentebestuur staat dicht bij de mensen om wie het gaat, dicht bij de ondernemingen waar de economie op draait. Alleen samen met alle gemeenten in onze regio kunnen we het succes van een regionaal arbeidsmarktbeleid echt groot maken. Zonder gemeentelijke inzet géén regionale impact!

“Met alle gemeentes in de regio samen maken we impact met een integrale aanpak op het gebied van economie, arbeidsmarkt en onderwijs: samen en in samenhang. Dat is onze kracht.”

We willen u daarom oproepen om in de collegeonderhandelingen het regionale arbeidsmarktbeleid te positioneren en daarbij oog te hebben voor de integraliteit van economie, arbeidsmarkt en onderwijs. Zo kan de enorme opgave waar onze regio voor staat waargemaakt worden, ten behoeve van de brede welvaart van alle inwoners, werknemers en werkzoekenden in Regio Zwolle.

We kijken uit naar weer een mooie samenwerking in de komende vier jaar!

Namens de partners waaronder:

VNO-NCW Regio Zwolle, MKB-Nederland Regio Zwolle, UWV, onderwijsinstellingen, SBB, FNV en CNV

“Het geheim van de smid is om het zowel vanuit het perspectief van werkzoekenden en werkenden als vanuit het belang van werkgevers en in samenwerking met het onderwijs te organiseren. De wereld van werk is een complex ecosysteem dat om een integrale aanpak vraagt.”