



Afdeling/eenheid/cluster:      Projectnaam:      Bijl.: Datum:      Steller:  
--      --      3      5 december 2023      W Swart - Bussem

**Portefeuille: IV**

**Onderwerp:** AVA WerkCorporatie 21 december 2023

**Voorgesteld besluit**

1. Met ingang van 1 januari 2024 een uitvoeringsovereenkomst afsluiten met de WerkCorporatie BV.
2. Instemmen met het jaarplan en begroting WerkCorporatie 2024.
3. De raad informeren.

**Inleiding**

Op 21 december aanstaande is de volgende aandeelhoudersvergadering van de WerkCorporatie. De WerkCorporatie is opgericht om in samenwerking met bedrijfsleven en onderwijs zoveel mogelijk mensen aan het werk te helpen. De WerkCorporatie is een zelfstandige BV. Wij zijn als gemeente de enige aandeelhouder en opdrachtgever van de WerkCorporatie. Vanuit die rol neemt het college jaarlijks een aantal besluiten. In dit voorstel doet het college dat voor de uitvoering in 2024.

**Doelstelling**

Zoveel mogelijk mensen uit de doelgroep van de Participatiewet aan werk te helpen.

**Argumenten**

*1.1 De doelstellingen sluiten aan bij de ambitie van de gemeente*

De uitvoeringsovereenkomst 2024 beschrijft de dienstverlening die de gemeente van de WerkCorporatie verwacht. Deze is gekoppeld aan doelstellingen voor uitstroom naar werk. Elk jaar stemt het college in met de doelstellingen die worden gevraagd aan de WerkCorporatie.

De uitstroomdoelstelling voor de doelgroep banenafpraak (met arbeidsbeperking) voor 2024 is aangepast naar 30%. Voor de reguliere uitkeringsgerechtigden blijft de doelstelling 40%. Dit sluit aan op onze ambities uit het deelplan participatie.

Er spelen een aantal ontwikkelingen die er toe leiden dat in 2024 wordt bekeken of een herijking van de hiervoor genoemde percentages gewenst is.

1. Sinds de invoering van de Participatiewet in 2015 is de gemeente verantwoordelijk voor een nieuwe doelgroep. Deze bestaat uit mensen met een arbeidsbeperking die voorheen in aanmerking zouden komen voor een Wajong uitkering of een baan in de sociale werkvoorziening. Het bemiddelen van deze doelgroepen vraagt meer tijd en aandacht en ook zijn aanvullende voorzieningen nodig.
2. Sinds de inwerkingtreding van de nieuwe wet inburgering per 1 januari 2022 is de gemeente verantwoordelijk voor de regie op de inburgering van statushouders. Het is de bedoeling van de wet dat statushouders zo snel mogelijk maatschappelijk participeren, bij voorkeur via werk. Dit vraagt enerzijds om goede leerlijnen. Anderzijds is een actieve benadering en betrokkenheid van werkgevers van belang.
3. Er vinden aanpassingen plaats van de Participatiewet. De aanpassingen die in 2023 zijn doorgevoerd zijn gericht om meer mensen met een arbeidsbeperking naar werk te begeleiden, het zogenaamde Breed offensief. Vanaf 2025 vinden aanpassingen plaats in het kader van de Participatiewet in Balans. Dit betreft een 20-tal aanpassingen die te maken hebben met het toepassen van de menselijke maat en maatwerk in de bijstandsverlening.
4. Op 29 november heeft de Raad van State een uitspraak gedaan over de 24 weken eis voor asielzoekers die aan het werk willen. Het UWV mag bij het verstrekken van werkvergunningen aan asielzoekers niet langer de eis stellen dat zij maximaal 24 weken per jaar mogen werken. Deze zogenaamde 24-weken-eis verhindert dat asielzoekers effectieve toegang krijgen tot de Nederlandse arbeidsmarkt. Deze eis doet afbreuk aan het "doel en nuttig effect van de Europese Opvangrichtlijn" en is daarom in strijd met het Europees recht aldus de Raad van State.

Daarnaast bestaat de WerkCorporatie in 2024 tien jaar. In samenhang met de hiervoor genoemde punten een natuurlijk moment om een aantal zaken te evalueren en een doorontwikkeling in te zetten naar een WerkCorporatie 2.0.

### *2.1 De begroting 2024 is positief*

In de begroting 2024 wordt rekening gehouden met de ESF-gelden 2021-2022 ter waarde van 150.000 euro . Deze subsidie is toegekend voor het inzetten voor werk en participatie, het werkgebied van de WerkCorporatie. De gemeenteraad heeft in januari 2022 ingestemd met het voorstel om deze gelden ter beschikking toe te voegen aan de begroting van WerkCorporatie.

Ook wordt rekening gehouden met de subsidie werkcoach in de wijk. Deze subsidie is door de WerkCorporatie, de gemeente, Carrefour en Firda aangevraagd in het kader van de Dichterbij-dan-je-denktgelden. Dit zijn middelen om meer mensen uit het onbenut arbeidspotentieel richting werk te begeleiden. De gemeenteraad heeft op 3 april 2023 ingestemd met het voorstel om deze gelden ter beschikking toe te voegen aan de begroting van WerkCorporatie.

## **Kanttekeningen**

### *3.1 Caseload van de WerkCorporatie verandert*

De WerkCorporatie begeleidt steeds meer kandidaten met een arbeidsbeperking op een werkplek. Dat betekent dat de kosten voor jobcoaching stijgen. In 2024 wordt gekeken wat dit betekent voor de begroting van 2025. De verwachting is dat de begrote post jobcoaching niet meer voldoet. Wanneer overschrijding in 2024 plaatsvindt, zal extra worden afgeboekt op de ESF-gelden 2021-2022.

## **Planning/Uitvoering**

- Op 21 december 2023 vindt de volgende aandeelhoudersvergadering plaats. Daarin spreekt het college de goedkeuring uit over de begroting en het jaarplan.
- De voortgang van de dienstverlening door de WerkCorporatie wordt ten minste twee keer per jaar tussen WerkCorporatie en gemeente besproken.
- Maandelijks vindt er overleg plaats tussen de gemeente en management van de WerkCorporatie over het beleid.

## **Bijlagen**

1. Jaarplan en Begroting 2024
2. Uitvoeringsovereenkomst 2024
3. Verslag AVA 26 april 2023