

Opdracht projectleiders t.b.v. Zorgtransformatie Noordelijk Flevoland

Aanleiding

In het bestuurlijk overleg Gezondheidszorg Noordelijk Flevoland d.d. 25 november 2024 is afgesproken de lijnen ‘Samen werken’ en ‘Samen bouwen’ uit elkaar te halen. Reden hiervoor is dat samenwerken verder gaat dan het bouwen van een nieuw gezondheidscentrum in Emmeloord en er ook meer en andere samenwerkingspartners bij betrokken zijn. Bestuurders hebben het kernteam de opdracht gegeven om te komen tot een voorstel om te komen tot een gedragen plan Zorgtransformatie Noordelijk Flevoland.

De opdracht onderscheiden we in de volgende fasen:

- Fase 0: periode tot indiening snelle toets
- Fase 1: periode tot akkoord transformatieplan
- Fase 2: periode van uitvoeren transformatieplan

De gemeenten Urk en Noordoostpolder fungeren in fase 0 en 1 als opdrachtgever. Deze opdracht behelst dan ook fase 0 en fase 1. De gemeente Noordoostpolder fungeert in de genoemde periode als kassier.

Opdracht

Het projectteam is verantwoordelijk is voor het komen tot een gedragen plan ten behoeve van de Zorgtransformatie Noordelijk Flevoland. Deze opdracht vloeit voort uit het Integraal Zorg Akkoord (IZA) waarbij we met zorg- en welzijnsaanbieders, zorgverzekeraars en gemeenten werken aan toekomstbestendige ondersteuning en zorg in Noordelijk Flevoland.

De lokale initiatieven “Gezond op Urk” en “Het Vlie” gaan per 25 november 2024 verder onder de noemer ‘Zorgtransformatie Noordelijk Flevoland’. Dit nieuwe initiatief is tevens één van de drie subregio’s voor het IZA in de provincie Flevoland.

De opdracht voor fase 0 betreft het indienen van de snelle toets. Fase 1 wordt gekenmerkt door:

- Komen tot een nieuw transformatieplan Noordelijk Flevoland waarbij de voorbereiding van de plannen van Gezond op Urk en Het Vlie samengebracht worden tot een integraal plan voor Noordelijk Flevoland
- Er aandacht is voor lopende regionale initiatieven waarbij koppelkansen zijn voor de zorgtransformatie Flevoland.
- Te onderzoeken of er nog ontbrekende elementen in het transformatieplan bestaan.
- Het creëren van draagvlak bij alle betrokken partijen van fase 1 en het meenemen van alle belanghebbenden bij dit traject, zowel lokaal (op Urk en in NOP) als in de regio.
- Het komen tot een passende governance tot en met fase I en een voorstel voor governance fase II dat onderdeel uitmaakt van het transformatieplan.

Uitwerking taakverdeling

Projectleiders werken in een tandemconstructie voor waarbij projectleider I eindverantwoordelijk en aanspreekbaar is op het te leveren eindproduct. Projectleiders verdelen onderling taken, zodat hun aanvullende kwaliteiten het beste tot hun recht komen.

Projectleider I is verantwoordelijk voor:

- het indienen van de snelle toets;
- het opzetten van de governance (incl. mandaat en projectstructuur) voor fase I;
- het komen tot een goede samenvoeging van de conceptplannen 'Gezond op Urk' en 'Het Vlie' met hierin de lokale verschillen in ogenschouw nemende en in welke fasering de processen zich bevinden.
- creëren van draagvlak bij betrokken partners (van uitvoering tot bestuur);
- het betrekken van inwoners/patientenvertegenwoordigers, vertegenwoordigers van huisartsen en overige professionals, maatschappelijk partners, zorgverzekeraar en gemeenten.
- het formaliseren van afspraken;
- het afstemmen tussen de trajecten 'samenwerken' en 'samen bouwen';
- het opleveren van het transformatieplan Zorgtransformatie Noordelijk Flevoland;

Projectleider II/adviseur is verantwoordelijk voor:

- Procesbegeleiding voor het inhoudelijk samenvoegen van de bestaande plannen en het komen tot een gezamenlijk en breed gedragen voorstel;
- Advisering ten aanzien van koppelkansen met lopende regionale initiatieven / lopende subsidietrajecten en ontbrekende elementen in het transformatieplan;
- Strategisch sparringpartner voor de projectleider, o.a. ten aanzien van een passende governance en stevige samenwerkingsbasis.
- *Meelezen en mede-redigeren van aangeleverde teksten voor de aanvraag.*

Planning

- Fase 0: 'nieuwe' snelle toets (april/mei 2025)
- Fase 1: het komen tot een gedragen transformatieplan
 - o Concept-transformatieplan Q2 2025
 - o Indienen transformatieplan: Q2 2025
 - o Verwachting akkoord transformatieplan: Q3 2025

Uitvoering

- De werkzaamheden van projectleider I worden uitgevoerd door Wilma Koch vanuit Businesscares voor de periode van 1 januari tot 1 september voor 24 uur per week.
- De werkzaamheden van projectleider II/adviseur worden uitgevoerd door Carola Meulenbroek en Carien Alingh vanuit Proscop voor de periode van 1 januari tot 1 september voor 8 uur per week.

Financiering

De inzet van projectleider I is 24 uur per week en projectleiders II 8 uur per week ingaand per 1 januari 2025. Projectondersteuning wordt geschat op 8 uur per week.

De financiering betreft een voorfinanciering dat bij akkoord van het transformatieplan terugvloeit naar de betrokken partners. Het voorstel is te komen tot een begroting en een passende verdeelsleutel met de betrokken partners in Fase I en daar de kosten voor de projectleider I en II, de projectondersteuning, de kosten voor ondersteuning op gebied van communicatie en locatiekosten in op te nemen.