



BESLUITVORMENDE NOTA
AAN BURGEMEESTER EN WETHOUDERS
No. 18.0000945

Afdeling/eenheid/cluster: Projectnaam: Bijl.: Datum: Steller:
Maatschappelijke 1 21 november L. Breet
Ontwikkeling 2018

Portefeuille: II

Onderwerp: Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling gemeente
Noordoostpolder

Voorgesteld besluit

1. Instemmen met de Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling gemeente Noordoostpolder.
2. Raadscommissie SLZ informeren.

Inleiding

Op 1 juli 2013 is de Wet verplichte meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling in werking getreden. Deze wet verplicht maatschappelijke organisaties om een meldcode te gebruiken bij vermoedens van geweld in huiselijke kring. Elke maatschappelijke organisatie moet zijn eigen meldcode vaststellen. Voor gemeenten geldt de meldcode minimaal voor leerplichtambtenaren. Op 1 januari 2019 treedt een gewijzigde versie van de wet in werking. De interne gemeentelijke meldcode is hiermee in overeenstemming gebracht. Deze nota richt zich op besluitvorming van de interne meldcode.

Doelstelling

Het creëren van een veiligere gemeente door ambtenaren te ondersteunen bij zowel het signaleren van als het handelen bij vermoedens van huiselijk geweld en kindermishandeling.

Argumenten

1.1 De gemeente is wettelijk verplicht een interne meldcode vast te stellen
Door het vaststellen van de interne meldcode voldoen wij aan de wettelijke verplichting.

1.2 De interne meldcode is in overeenstemming gebracht met de wetwijzigingen
Per 1 januari 2019 verandert de Wet verplichte medcode huiselijk geweld en kindermishandeling. De meldcode is daarom aangepast. Het wordt een professionele norm om melding te doen bij Veilig Thuis als er vermoedens zijn van acute en structurele onveiligheid. De 5 stappen uit de meldcode blijven bestaan, maar stap 4 en 5 worden aangepast. In stap 5 vervalt het onderscheid tussen hulp verlenen of melden. De beroepskracht neemt in de nieuwe situatie twee losse besluiten:

1. Is melden bij Veilig Thuis noodzakelijk?
2. Is zelf hulp bieden of organiseren ook (in voldoende mate) mogelijk?

Als hulpmiddel om te komen tot het besluit om te melden is het per 1 januari 2019 verplicht om als beroepskracht een afwegingskader te gebruiken in stap 4 en 5 van de meldcode. Dit afwegingskader helpt hen bij het wegen van het huiselijk geweld of de kindermishandeling en bij het beslissen. Het afwegingskader is toegevoegd aan de interne meldcode.

1.3 De interne meldcode geldt voor alle gemeenteambtenaren die regelmatig contact hebben met inwoners en hierbij signalen van geweld kunnen oppakken

De meldcode is binnen gemeenten alleen verplicht voor leerplichtambtenaren. Er zijn binnen de gemeente echter meer medewerkers die regelmatig contact hebben met inwoners. Daarom is bij de eerdere besluitvorming over de meldcode besloten dat de meldcode voor iedereen geldt die regelmatig contact heeft met inwoners en hierbij geweld zou kunnen signaleren.

1.4 De interne meldcode sluit aan bij het lokale zorglandschap

De interne meldcode is gemaakt in samenwerking met het lokale Steunpunt huiselijk geweld en kindermishandeling: Stop huiselijk geweld.nu. De werkwijze sluit aan bij het zorglandschap in Noordoostpolder.

1.5 Scholing over de meldcode wordt gefaciliteerd

Het is de verantwoordelijkheid van de gemeente om scholing van medewerkers te faciliteren. Hierdoor ontwikkelen medewerkers voldoende kennis en vaardigheden voor het uitvoeren van de meldcode. De scholing wordt in het eerste kwartaal van 2019 verzorgd door het lokale steunpunt in samenwerking met Veilig Thuis Flevoland. Hierbij worden de medewerkers getraind in het werken met de meldcode. Daarnaast krijgen zij informatie over de wijzigingen en wordt de samenwerking besproken. De scholing wordt gegeven aan de leerplichtambtenaren, medewerkers Sociaal Team vanuit de gemeente, VIA medewerkers, medewerkers werkcorporatie, klantmanagers Wmo/Jeugd/Inkomen/Participatie/Bijzondere bijstand en Gebiedsregisseurs.

Kanttekeningen

De scholing wordt betaald vanuit de regionale begroting

Veilig Thuis Flevoland heeft van centrumgemeente Almere de opdracht gekregen om informatiebijeenkomsten voor professionals in Flevoland te geven over de wijzigingen van de meldcode en de werkwijze van Veilig Thuis Flevoland. De twee bijeenkomsten die voor de interne medewerkers worden georganiseerd worden daarom vanuit de regionale begroting betaald. De inzet van het lokale steunpunt past binnen de subsidieafspraken met Zorggroep Oude en Nieuwe Land.

Planning/Uitvoering

Nadat de interne meldcode is vastgesteld, wordt deze verspreid naar de betrokken medewerkers. In het eerste kwartaal van 2019 vindt de scholing van de medewerkers plaats.

Bijlagen

Meldcode huiselijk en kindermishandeling gemeente Noordoostpolder