

Conclusies Werkconferentie Taal

19 november 2018

De onderstaande punten komen voort uit de conclusies welke getrokken zijn door wethouder Wijnants op de werkconferentie Taal. De inbreng voor deze conclusies komen voort uit post-its van zes verschillende werktafels.

- Het maatjesproject is een succes: maar hebben we wel voldoende maatjes? Hoe kunnen we dat nog een groter succes maken?
- Serviceclubs in de polder; daar zitten succesvolle mensen en die kunnen die kennis overdragen. Hans Wijnants neemt het als lid van de Rotaryclub op zich -> initiatief om daar over na te denken.
- Beleid rondom laaggeletterdheid verbeteren, zicht krijgen op analfabeten en laaggeletterden; hoe krijgen we daar contact mee? Jammer dat vanavond niet gelukt is om werkgevers uit te nodigen, die kunnen daar ook veel in betekenen. Belangrijk om te leren herkennen wanneer iemand laaggeletterd is.
- Toeleiding kan beter, mensen uit je netwerk herkennen.
- Goed nadenken, hoe (her)kennen we laaggeletterden en waar brengen we ze naar toe? Één meldpunt voor taal. Conclusie: Één loket, de bibliotheek wil dit loket wel zijn.
- Angst voor boetes bij niet inburgeren. Nieuwe inburgeringswet voorkomt de stress rondom de boetes. Momenteel vooral bezig met 600 uur ipv. het leren van de taal. Momenteel is er veel stress onder inburgeraars.
- Graag avondles (formeel) voor vluchtelingen-> Carrefour heeft echter wel avondgroepen in de bibliotheek
- Enorm beroep wordt er gedaan op vrijwilligers -> combineren met betaalde krachten en zo uit uitkering komen
- Overvraagd als vrijwilliger -> wie heeft de lijn en wie houdt het overzicht. Hoe krijg je doorlopende leerlijn? Hoe stem je dat nu af? Belangrijk dat gemeente een regierol gaat nemen.
- Formeel taalaanbod mag intensiever -> Initiatief van ISK en ROC/Caleido om ook 18+ groepen intensief een traject zullen volgen om zo op het goede niveau in MBO te kunnen doorstromen. Dat gaan we als gemeente graag ondersteunen.
- Tolk; geweldig dat zij die taal beheersen als tolk fungeren (binnen vrouwencentrum ook actief momenteel).
- Goed als overheid brieven ook eenvoudig schrijven in makkelijk taalgebruik. Toen Hans Wijnants op KCC meedraaide zag hij dat er ook WhatsApp wordt gebruikt in eenvoudig taalgebruik.
- Tip aan werkgevers: bied je aan om als werkgever iemand mee te nemen met hulp, simpel laagdrempelig en goed communiceren. Werknemer kan met werkgevers meelopen. Actieve rol van werkgevers.

- Te weinig formatie ->de taalgroepen zoals deze georganiseerd worden, leunen op stagiairs, dit is gevaarlijk omdat het niet altijd vast staat (continuïteit).
- Wachtlijsten, kan iemand daar iets concreters van zeggen? Dit jaar zijn er 108 aanmeldingen met vrijwilligers die iets met taal willen doen. Is geen statische lijst, maar organisch. Het schoont op maar hij is er wel.
- Digitaal educatieve kaart, inzicht in het huidige sociale educatieve kaart (elkaar kunnen vinden): hier moet beheerder voor komen.
- Wederzijds begrip krijgen voor andere culturen en landen door middel van een themadag/ochtend.

Conclusies los van post-its

- Wat moet er op de agenda staan? Vervolgstappen? Samenwerken, zoek elkaar, iedereen helpt wel maar zonder elkaar. Verbinding zoeken. Zo inrichten dat iemand van inburgering tot werknemer wordt ondersteund en leert regie onder zijn eigen leven te krijgen (regiefunctie gemeente). Integraal werken, goede samenwerking.
- Belangrijk dat we elkaar kunnen vinden.
- Doorpraten met cursisten, wat hebben zij nodig?
- Terugkoppelen begin 2019, dit wordt door de gemeente georganiseerd. Heldere agenda hebben, ook werkgevers aanwezig.