

## MEMO

Datum : 23 februari 2022  
Onderwerp : ESF-subsidie en de inzet van jobcoaches/ Uitvoering motie inzet ESF-gelden

---

### Inleiding

Samen met andere gemeenten in de Arbeidsmarktregio Flevoland heeft de gemeente Noordoostpolder een subsidie bij het Europese Sociale Fonds (ESF) aangevraagd. De subsidie is gebaseerd op de werkzaamheden die de WerkCorporatie vanaf februari 2020 heeft verricht voor de begeleiding van kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt. Zowel de loonkosten van een deel van de medewerkers van de WerkCorporatie als de subsidie die tijdelijk aan werkgevers kan worden gegeven, is subsidiabel. De gemeente Noordoostpolder zal maximaal afgerond € 350.000 subsidie krijgen op basis van onder meer een gedegen verslaglegging van de werkzaamheden van de accountmanagers die gericht zijn op het naar werk begeleiden van kandidaten. Het is een incidentele subsidie die na controle van de einddeclaratie door het Ministerie van SZW in 2023 zal worden ontvangen. Een voorschot wordt in 2022 verstrekt.

De looptijd van REACT-EU is drie jaar, met een mogelijkheid om subsidie met terugwerkende kracht aan te vragen vanaf 1 februari 2020. De subsidie heeft dan betrekking op de jaren 2020, 2021 en 2022. Gemeente Lelystad treedt op als projectbegeleider voor gemeente Noordoostpolder en ontvangt daarvoor een vergoeding van 35.000 euro. Dat betekent dat er 315.000 euro beschikbaar is om nieuwe projecten op te zetten die ten goede komen aan kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt. Omdat de WerkCorporatie de uitvoeringsorganisatie van de gemeente is die kandidaten naar werk begeleidt, zullen deze projecten daar vorm krijgen. Met de gelden vragen we de WerkCorporatie twee projecten op te pakken:

1. De begeleiding van kandidaten in het kader van de wet Inburgering 2021
2. De begeleiding van zeer kwetsbare kandidaten die niet in de doelgroep Banenafpraak vallen.

### **1. De begeleiding van kandidaten in het kader van de wet Inburgering 2021**

De wet Inburgering 2021 geeft de gemeente meer regie over het inburgeringsproces van nieuwkomers met als doel om inburgeringsplichtigen zo snel mogelijk te laten meedoen in de Nederlandse samenleving, het liefst met betaald werk. Aan de WerkCorporatie vragen we om uitvoering te geven aan het participatieonderdeel van de B1-route en alle andere inburgeraars die naar werk kunnen. Onze verwachting is dat het in 2022 om 15 kandidaten zal gaan. We dragen de WerkCorporatie op om taalstages en werkplekken te zoeken en kandidaten handvatten te bieden om te kunnen starten met een stage of op een werkplek. De inzet is dat 80 procent van alle inburgeraars in het jaar van aanmelden bij de WerkCorporatie een binnenstage volgen of een buitenstage en dat 40 procent van deze groep binnen de inburgeringstermijn van drie jaar betaalde inkomsten heeft. Een binnenstage betreft een stage bij Concern voor Werk en een buitenstage betreft een stage bij een reguliere werkgever met ondersteuning van een externe gecertificeerde jobcoach en extra taalonderwijs gericht op vaktaal.

Waar mogelijk maakt de WerkCorporatie gebruik van bestaande overeenkomsten en relaties. Zo heeft de WerkCorporatie ervoor gezorgd dat de binnenstages bij Concern voor

Werk onder de Dienstverleningsovereenkomst 2022 vallen en dat reguliere werkgevers de buitenstages kosteloos aanbieden. Tevens valt de begeleiding van de kandidaten vanuit de WerkCorporatie onder de Uitvoeringsovereenkomst 2022. Wat niet bekostigd is, zijn onder meer de jobcoaches en de aanvullende taallessen. De ESF-subsidie geeft de WerkCorporatie de mogelijkheid om de jobcoaches te bekostigen.

Voor wat betreft de bekostiging van de jobcoaching sluiten de gemeente en de WerkCorporatie aan bij de begeleiding en kosten die UWV rekent voor de begeleiding van haar kandidaten. Dat betekent dat we uitgaan van maximaal 5.162,85 euro per kandidaat per jaar, gebaseerd op wekelijks contact (op locatie) met een extern gecertificeerde jobcoach. We schatten in dat de komende drie jaar 45 kandidaten begeleiding vanuit de WerkCorporatie nodig hebben richting werk. Hieronder vindt u wat dat betekent voor de uitgaven.

## 2022

Aantal: 15

Kosten jobcoaching kandidaten ½ jaar: 7 x € 2.500<sup>1</sup>

Kosten jobcoaching kandidaten ¾ jaar: 8 x € 3.750

## 2023

Aantal: 15

Kosten jobcoaching 15 x € 5.000

## 2024

Aantal: 15

Kosten jobcoaching 15 x € 5.000

Verlengde lichtere jobcoaching en andere trainingen<sup>2</sup>

16 x € 2.500 € 40.000

**Kosten: € 237.500**

## 2. de begeleiding van zeer kwetsbare kandidaten die niet in de doelgroep Banenafpraak vallen.

Ondanks de krappe arbeidsmarkt lukt het een aantal kandidaten niet een werkplek te vinden en te houden. Deze groep is mentaal kwetsbaar of heeft veel lichamelijke beperkingen en valt niet onder het doelgroepregister Banenafpraak. Zo nu en dan zet de WerkCorporatie een jobcoach in die deze kandidaten extra begeleidt op een stage- of werkervaringsplek. De ervaring is dat dat in een aantal gevallen succesvol is. Met de ESF-subsidie zien we kans deze begeleiding ook in te zetten tijdens de eerste periode van een dienstverband. Wanneer we uitgaan van de tarieven die UWV hanteert voor de jobcoaching, dan is de verwachting dat de WerkCorporatie 13 zeer kwetsbare kandidaten naar en op een werkplek kunnen begeleiden dankzij de ESF-subsidie.

<sup>1</sup> We houden er rekening mee dat de kandidaten druppelsgewijs binnenkomen. Dat betekent dat een deel driekwart jaar jobcoaching zal krijgen en een deel een half jaar.

<sup>2</sup> We gaan ervan uit dat een deel van de ingestroomde kandidaten baat heeft bij een verlengde lichte vorm van jobcoaching en andere ondersteuning, afhankelijk van de ontwikkeling en problematieken.

2022-2024  
Aantal 13:

13 x € 5.000  
**Kosten: € 65.000**

### **Decemberrapportage**

Een dergelijke langetermijnplanning betekent dat we niet alle kosten in 2022 zullen maken en dat we de subsidie over meerdere jaren verdelen. Om dat mogelijk te maken zullen we in de decemberrapportage van 2022 een voorstel opnemen voor overheveling van de resterende middelen naar 2023. Hetzelfde geldt dan voor de middelen die in 2023 overblijven en waarvan in de decemberrapportage 2023 kan worden voorgesteld dit over te hevelen naar 2024.

### **Hoe verder wanneer de incidentele middelen wegvallen**

Uiteraard zullen we de WerkCorporatie vragen de voortgang en de resultaten te monitoren. Als blijvend blijkt dat de inzet naar tevredenheid tot taalstages en werkplekken leidt, is het zinvol te overwegen de begeleiding te borgen. Overwogen kan worden om de nieuwe ESF-aanvraag die door centrumgemeente Almere zal indienen hiervoor aan te wenden. Deze subsidie loopt in eerste instantie door t/m 2027. In lijn met alle eerder aangevraagde ESF-subsidies is de verwachting dat deze wordt toegekend. Daarnaast houden we de ontwikkeling rondom de Rijksbudgetten voor inburgering in de gaten. Zeer waarschijnlijk worden gemeenten straks gefinancierd in de vorm van prestatiebekostiging. Wanneer er onverhoopt geen bekostiging vanuit het Rijk gaat plaatsvinden en de ESF-subsidieaanvraag 2027 niet wordt toegekend, dan kijken we in 2024 opnieuw naar de beste manier waarop we statushouders kunnen begeleiden naar werk. Tot slot willen we graag aangeven dat de inzet van incidentele middelen voor de WerkCorporatie niet leidt tot een structureel hogere begroting.