

Onderwerp: UWV Trendrapportage 1e kwartaal 2019

Geachte Raadsleden,

Met deze raadsinformatiebrief informeert het bestuurlijk overleg van het Regionaal Werkbedrijf Flevoland (RWF) u over de ontwikkeling in arbeidsmarktregio Flevoland op het gebied van de banenafpraak. Daarnaast informeren wij u over de activiteiten die we onder de noemer Flevoland Werkt! hebben ondernomen om de banenafpraak te promoten, de inclusieve arbeidsmarkt verder vorm te geven en daadwerkelijk mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk te begeleiden. In deze nieuwsbrief brengen we enkele aansprekende voorbeelden van de RWF-activiteiten in de eerste zes maanden van dit jaar in beeld. U vindt meer RWF-informatie op de website van [Flevoland Werkt!](http://FlevolandWerkt.nl) Gezamenlijk hebben de werkgevers in onze arbeidsmarktregio eind 2018 totaal 1183 extra banen voor de doelgroep gerealiseerd. Voor 2018 was de opgave 845 extra banen. Dankzij de gezamenlijke inzet van werkgevers, UWV en gemeenten is die opdracht ruimschoots behaald! Onze gezamenlijke opgave voor 2019 en 2020 ligt weer hoger met respectievelijk op 925 en 1130 extra banen. De ervaring van de afgelopen jaren leert dat als we er gezamenlijk de schouders onder blijven zetten we erin zullen slagen onze opgave te realiseren!

Geactualiseerde indicatie verdeling Banenafpraak

Op 23 juli jongstleden heeft De Werkkamer de indicatieve berekening ‘Verdeling Banenafpraak’ geactualiseerd. De gevolgen van de actualisering én de opgave voor 2020 voor onze arbeidsmarktregio ziet u in figuur 1. De vorige berekening dateerde van december 2016.



Regionale Trendrapportage

Elk kwartaal brengt UWV, namens het ministerie van SZW, een regionale Trendrapportage Banenafpraak uit over de behaalde resultaten. Hiermee wordt werkgevers, gemeenten en andere betrokkenen in de arbeidsmarktregio's een indicatie gegeven van de voortgang van de banenafpraak.

De regionale Trendrapportage geeft aan hoe de omvang van de doelgroep zich ontwikkelt en hoeveel banen (in de definitie van de banenafpraak) in de regio's gerealiseerd zijn. De trendrapportages bieden nuttige informatie maar schetsen niet meer dan een indicatie van de voortgang, onder meer omdat sommige cijfers slechts één keer per jaar beschikbaar komen en omdat er sprake is van een momentopname. Eind juli 2019 heeft het UWV de cijfers tot en met het eerste kwartaal 2019 gepubliceerd. Hieronder volgen de meest in het oog springende trends en ontwikkelingen.

1. De ontwikkeling van het landelijk doelgroepregister

Het doelgroepregister is een landelijk overzicht waarin alle mensen zijn opgenomen die vallen onder de banenafpraak. Het register wordt beheerd door UWV. Zowel landelijk als regionaal was er sinds het derde kwartaal van 2016 sprake van een daling van het aantal werkzoekenden in het doelgroepregister (zie figuur 2). Vanaf het eerste kwartaal van 2018 is weer een stijging te zien die zich tot nu toe voortzet. De instroom bestaat voor een belangrijk deel uit jongeren die het Voortgezet Speciaal Onderwijs (VSO) en het Praktijkonderwijs (PrO) verlaten hebben.

2. De ontwikkelingen realisatie banenafpraak banen

De gepresenteerde cijfers geven een indicatie van de ontwikkeling van het aantal banen vanaf de nulmeting tot en met het eerste kwartaal 2019. De verwachting is dat de werkgevers in onze arbeidsmarktregio de opgave van 925 extra banenafpraak ultimo 2019 ruimschoots gaan realiseren. Op dit moment staat de teller op 1099 reguliere banen en 138 banen via uitzendcontracten en detachering. De reguliere banen zijn met 892 voornamelijk in de marktsector gerealiseerd.

Op de foto's hiernaast van boven naar beneden: De Haringparty Flevoland (juni); nominatie van Staatsbosbeheer voor Participatiepenning (februari); Informatie- en oriëntatiebijeenkomst over werken in de zorgsector (januari); Vinden & Binden werkgeversbijeenkomst (maart) en Vijftig & Vaardig werkgeversworkshop (april).



Figuur 1

Indicatieve opgave Banenafpraak Arbeidsmarktregio Flevoland	Nulmeting (Eind 2012)	Extra banen 2019 (Opgave 2019)	Totaal te realiseren eind 2019	Extra banen 2020 eind 2020	Totaal te realiseren (Nulmeting + taakstelling)
Marktwerkgevers	776	665	1441	830	1606
Overheidswerkgevers	44	260	304	300	344
Totaal Markt- en overheidswerkgevers	820	925	1745	1130	1950



De zes genomineerden voor de Participatiepenning 2019. Isoniq van Urk (links) had de eer de 4e Participatiepenning van Flevoland Werkt! uit handen van RWF-voorzitter Jerzy Soetekouw te mogen ontvangen!

Figuur 2

Doelgroepregister Banenafpraak	Nulmeting	4e kwartaal 2015	4e kwartaal 2016	4e kwartaal 2017	4e kwartaal 2018	1e kwartaal 2019	Voortgang t.o.v. de nulmeting
Doelgroep banenafpraak landelijk	247.739	277.796	212.875	200.452	218.259	221.002	- 26.737
Doelgroep arbeidsregio Flevoland	4899	5561	4710	4250	4575	4671	- 228

Bij de nulmeting waren er 820 mensen uit de doelgroep banenafpraak werkzaam in reguliere banen en 272 via uitzendcontract of detachering. In totaal waren dat 1092 banen. Tel daarbij het resultaat tot en met Q1 2019 op, dan zijn er in de arbeidsmarktregio Flevoland totaal 2329 mensen uit de doelgroep aan het werk. De sector overheid, die bestaat uit overheids- en onderwijswerkgevers, laat ten opzichte van de nulmeting een toename zien met 107 banen. Het is uit de cijfers niet op te maken in welke subcategorie de banen gerealiseerd zijn. Duidelijk is wel dat de werkgevers in het onderwijs nog achterblijven bij de realisatie.

Figuur 3

Resultaten arbeidsmarkt Flevoland	Nulmeting	4e kwartaal 2015	4e kwartaal 2016	4e kwartaal 2017	4e kwartaal 2018	1e kwartaal 2019	Voortgang t.o.v. de nulmeting
Regulier	820	1067	1241	1428	1859	1919	1099
Uitzend/Detachering	272	329	323	399	416	410	138
Totaal	1092	1396	1564	1827	1879	2056	1091

Naar de Inclusieve Arbeidsmarkt

Tot op heden presteren de werkgevers in onze arbeidsmarktregio, samen met de professionals van UWV en de gemeenten (gemeentelijke uitvoeringsorganisaties) uitstekend. Elk jaar wordt de lat echter weer hoger gelegd (zie figuur 1). Werkgevers, UWV, gemeenten moeten in RWF-verband nauw samen blijven werken en voortdurend nieuwe regionale initiatieven blijven ontwikkelen om te blijven voldoen aan de wettelijke opgave en verder te bouwen aan de inclusieve arbeidsmarkt. In 2018 heeft het RWF hierin een belangrijke stap gezet door de verbreding van de scope en de uitbreiding van het netwerk met Gemeente Zeewolde, MBO's in Flevoland, VSO en Praktijkonderwijs. De focus van het RWF is verbreed van alleen de Banenafpraak naar de Inclusieve Arbeidsmarkt. In dat kader geven we gezamenlijk invulling aan de mogelijkheden die Perspectief op Werk ons vanuit het ministerie van SZW ons biedt. Voorts werken we sinds 2018 ook aan het versterken van de samenwerking met GGZ en Werk & Inkomen.

Continu proces

Bij de cijfers is het van belang te benadrukken dat de gerealiseerde aantallen niet statisch zijn. De in-, door- en uitstroom van mensen uit de doelgroep banenafpraak bij werkgevers is een dynamisch proces. Evenals bij andere werknemers lopen tijdelijke contracten af, blijkt werk uiteindelijk toch niet passend en worden uitzend- en detachingscontracten niet verlengd. Praktisch betekent dit voor de medewerkers van UWV en de gemeenten, dat er in een continu proces steeds veel meer matches tot stand gebracht moeten worden om de gerealiseerde aantallen vast te houden en de opgave die voor de peildatum is vastgesteld te verwezenlijken.



Werkgevers in Noordoostpolder en ROC Friese Poort hebben in 2018 de handen ineengeslagen voor het project 'Toekomst in de Maakindustrie'. Het project was er op gericht om gemotiveerde mensen met een uitkering functiegericht op te leiden en zodoende als vakkrachten aan de Flevolandse maakindustrie te binden. Dit is zo succesvol verlopen dat UWV, Werkbedrijf Lelystad, Gemeente Dronten, ROC Flevoland en ROC Friese Poort hebben besloten om later dit jaar met 'Toekomst in de Techniek' een vervolg aan het initiatief uit Noordoostpolder te geven.

¹ De sociale partners verenigd in de Stichting van de Arbeid en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) 'De Werkkamer' opgericht. Met het instellen van De Werkkamer wordt beoogd het onderlinge overleg en de samenwerking te intensiveren. Daarbij gaat het vooral om de verbinding te leggen tussen landelijk, sectoraal en regionaal arbeidsmarktbeleid. Actuele samenstelling en meer over de Werkkamer op de [website](#) van de Stichting van de Arbeid.

Achtergrond

Met de invoering van de Participatiewet in 2015 en de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten (2016) zijn zowel de verantwoordelijkheden vastgelegd voor mensen met arbeidsvermogen die ondersteuning nodig hebben bij het vinden van werk, als de afspraken uit het Landelijk Sociaal Akkoord om komende jaren extra banen beschikbaar te stellen voor mensen met een arbeidsbeperking.

125.000 banen voor mensen met een beperking

In het Landelijk Sociaal Akkoord (2013) zijn kabinet, werkgevers- en werknemersorganisaties overeengekomen om eind 2026 in totaal 125.000 extra banen beschikbaar te stellen voor mensen met een arbeidsbeperking. Werkgevers in de marktsector nemen hiervan 100.000 banen voor hun rekening en de overheidswerkgevers 25.000. Deze banen zijn bestemd voor mensen die niet in staat zijn zelfstandig het wettelijk minimumloon te verdienen en in het doelgroepregister¹ zijn opgenomen.

Wat is een baan bij de banenafpraak?

Als één baan wordt geteld; het aantal verloonde uren dat de mensen uit de doelgroep gemiddeld werken. Op basis van de nulmeting (zie verder in deze nieuwsbrief) is komen vast te staan dat het gaat om een baan van 110,92 uur per maand.

Extra banen in Flevoland ultimo 2018 en 2019

De opgave ultimo 2018 voor de arbeidsmarktregio Flevoland is het realiseren van 845 extra banen In 2019 stijgt de taakstelling met 219 naar 1064 extra banen.

Wat is een extra baan?

Een extra baan is een plaatsing op een reguliere baan van iemand van de doelgroep ten opzichte van de nulmeting op 31 december 2012. In 2014 is er een nulmeting gehouden en heeft UWV gekeken hoeveel mensen in december 2012 bij een reguliere werkgever werkten en voor hoeveel uur. Hierdoor is het bekend hoeveel mensen uit de doelgroep op die datum in een reguliere baan werkten. Jaarlijks monitort het UWV hoeveel mensen uit de doelgroep werken. Het eerste beoordelingsmoment vindt in 2016 plaats en gaat over het jaar 2015. Bij de beoordeling gaat het dus om het aantal extra gerealiseerde plaatsingen van de doelgroep ten opzichte van peildatum 1 januari 2013.

Communicatie

De website van Flevoland Werkt! is speciaal ontwikkeld voor het informeren van netwerkpartners en hun achterbannen binnen Flevoland Werkt! over het brede terrein van onderwijs en arbeidsmarkt; dus zeker ook voor raadsleden.

Ook via de LinkedIn pagina van het RWF blijft u op de hoogte van nieuws en actuele ontwikkelingen op het gebied van de banenafpraak en de inclusieve arbeidsmarkt in de regio. Ga naar [LinkedIn](https://www.linkedin.com/company/flevoland-werkt/) en volg de actualiteiten van het RWF.

Periodiek verschijnt de nieuwsbrief van het RWF. U kunt zich [aanmelden](#) voor de nieuwsbrief via de website van Flevoland Werkt!



Mensen met een psychische kwetsbaarheid hebben het nog moeilijker op de arbeidsmarkt dan andere mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Tijdens de voorjaarsbijeenkomst van het Flevolandse werkveld GGZ en W&I kwamen 70 professionals op 4 juni bijeen om hierover met elkaar in gesprek te gaan. De zgn. 'Praatplaat' van de bijeenkomst kunt u [hier](#) bekijken en beluisteren.