

Van: Info Noordoostpolder
Verzonden: maandag 21 februari 2022 13:34
Onderwerp: FW: EXCUSEZ-EXCUSEZ-
Bijlagen: dat kan nooit.pdf

Van:
Verzonden: maandag 21 februari 2022 13:22
Onderwerp: EXCUSEZ-EXCUSEZ-

Geachte gemeenten,

EXCUUS! EXCUUS!

Het was een moment van onoplettendheid, was bezig met concept en dacht het door te sturen naar mijzelf.

Blijkt dat ik alle Nederlandse gemeenten de mail heb verzonden in BCC. Met excuus, echt.

Het volgende in voorbereiding:

Arbeidsmigranten worden onvrijwillig werkeloos door einde contract, of bij voortijdige beëindiging van het contract; probleem dat zich voordoet is dat per onmiddellijke ingang het verblijf wordt opgezegd, in de meeste gevallen in het weekend.

Mijn advies en beleidsconcept gaat in op de wettelijke taak en de sociaal/maatschappelijke verantwoordelijkheid van de gemeente; hoe die te vervullen zodat men voldoet aan de wetgeving en de sociaal/maatschappelijke verantwoordelijkheid zonder het gevaar van toename aanvragen voor sociale faciliteiten en de vervuiling BRP, door de vele wisselingen van locaties, niet zelden tot 6x per jaar.

Het uitblijven van inhoudelijke reacties, of de uitsluitend afwijzende reactie voor mij aanleiding om afweging te maken voorzieningenrechtbank in kort geding te verzoeken om aan te geven dat gemeenten zich hebben te houden aan de wetgeving en haar zorg voor deze tijdelijke inwoners. Geldt eveneens voor werkgevers, dat is traject dat ik ook zal afleggen, die mede van invloed is op gemeentelijk traject en beleid.

Nederlandse BRP-wetgeving:

Waar de gemeente voorheen over de ambtshalve bevoegdheid beschikte om iemand zo nodig in te schrijven op een briefadres, is dat met ingang van 1 januari 2022 omgezet in een wettelijke verplichting daartoe. In de Memorie van Toelichting op het voorstel van wijziging van de BRP staat daarover: "Dit betekent dat zodra het college op de hoogte wordt gesteld van de aanwezigheid van een persoon in de gemeente die niet als ingezetene met een woonadres in de BRP is ingeschreven (maar gezien zijn feitelijk en rechtmatig verblijf wel als ingezetene in de basisregistratie zou moeten worden opgenomen) en zelf niet in staat of bereid is tot aangifte van een briefadres, het college ambtshalve dient over te gaan tot opname van een briefadres van deze persoon. De verwachte duur van het verblijf van de betrokken persoon in de gemeente is daarbij per definitie niet relevant [een voorwaarde als het hebben van regiobinding met de gemeente is hier niet van toepassing, advocate]. Het gaat er immers uitsluitend om dat deze als ingezetene (met een briefadres) in de basisregistratie wordt ingeschreven."

Dit schrijft de EU-wetgeving onder andere voor:

De EU-verordeningen nr 883/2004 en 987/2009 betreffende de coördinatie van de sociale zekerheid, waar wordt verklaard dat waar het werk fysiek wordt verricht de betreffende lidstaat verantwoordelijk is voor de sociale zekerheid van de werknemers waarvan de uitvoering en verantwoording in Nederland toebehoren aan de decentrale overheden, de gemeenten en via inning voor sociale wetgeving op het salaris wordt afgedragen aan de centrale overheid.

Zie hier quote EU-commissie:

Overeenkomstig het in artikel 45 VWEU neergelegde beginsel van vrij verkeer van werknemers en het beginsel van gelijke behandeling en non-discriminatie hebben EU-burgers het recht om werk, met inbegrip van werk van korte duur of seizoenarbeid, in een andere lidstaat te zoeken, en dezelfde bijstand van de nationale arbeidsbureaus te ontvangen en onder dezelfde voorwaarden als onderdanen van het gastland te gaan werken. Eenmaal in dienst, zijn zij onderworpen aan de wetten en collectieve overeenkomsten van de ontvangende lidstaat en moeten zij hetzelfde worden behandeld als de eigen onderdanen wat betreft hun arbeidsvoorwaarden, met inbegrip van beloning, ontslag en veiligheid en gezondheid op het werk.

Zij hebben ook recht op toegang tot dezelfde sociale en fiscale voordelen als onderdanen. Indien zij onvrijwillig werkloos worden, behouden zij gedurende ten minste zes maanden de hoedanigheid van werknemer in het gastland, op voorwaarde dat zij zich inschrijven bij de diensten voor arbeidsvoorziening van het gastland.

Dit is niet voor niets afgesproken in de Nederlandse wetgeving en de EU-wetgeving; in beschrijving van de Europese Commissie voor werkgelegenheid, sociale zaken en inclusie wordt specifiek ingegaan op de redenen voor de wetgeving en het belang dat men hecht aan inclusie op grond van die wetgeving.

Om die reden de informatiebrochure met beleidsconcept samengesteld op grond waarvan een gemeente voldoet aan bovenstaande EU-wet- en regelgeving.
Enkele gemeenten bieden via haar website informatie aan arbeidsmigranten maar laten het verblijfsrecht als werkzoekende en de voorwaarden en aspecten van inclusie buiten beschouwing.

Wat mij betreft grenst het aan, of overschrijdt het de grenzen van de moderne slavernij met een centrale overheid die via inhoudingen op het loon voor socialezekerheidswetgeving jaarlijks minstens een half miljard ontvangt waarbij de lokale overheid de aanspraken praktisch onmogelijk maken door haar tijdelijke inwoners bij aankomst niet te voorzien van relevante informatie via fysieke brochure in de eigen taal, noch door hen actief op te nemen in de BRP wat een voorwaarde is om aanspraak te mogen/kunnen maken.

Als gevolg van de afwijzende houding van de gemeenten die niet, of afwijzend reageren lijkt er niets anders over te blijven dan het aanspannen van kort geding tegen aantal gemeenten. Wellicht dat men het nu wel serieus neemt in plaats van ontkenningen, of nog erger, geen enkele reactie.
Arbeidsmigranten als soort van disposable personeel en ongewenste inwoners die men wegstuurt als je er klaar mee bent, of niet wenst te zien als inwoners.

Het voornemen verzoek in te dienen bij het ministerie om een deel van de ingehouden gelden vrij te maken voor installeren van aantal regionale kantoren voor sociaal/maatschappelijke begeleiding arbeidsmigranten plus aanstellen regionale vertrouwenspersonen voor ongewenst gedrag en/of overige klachten en eventuele mentale problemen die men ondervindt.

Een belangrijk aspect zal zijn de overeenkomst met gemeente om indien arbeidsmigrant zich ziet als vrijwillig werkeloos en geen volgende werkgever vindt dat er door mijn organisatie repatriëring plaats zal vinden naar het adres van de formele inschrijving, dit op afspraak met gemeente en verhuurder.

Lees bijgaand deel van de notitie om overtuigd te raken van de noodzaak.

Met vriendelijke groet,

.....