



Aan: De gemeenteraden in Midden-Nederland

Datum : 15 december 2021

Onderwerp : Politiecapaciteit

Ons kenmerk :

Uw kenmerk :

Bijlagen :

Behandeld door : George Spier, adviseur
regioburgemeester

Doorkiesnummer : 06-10419391

E-mail : George.spier@rvs-mn.nl

Geachte leden van de Raad,

De coronacrisis heeft ons in onbekend vaarwater gebracht. Het zijn letterlijk ongekende tijden. Voor iedereen. Ook voor onze mensen in de frontlinie. Of het nu gaat om BOA's, ambtenaren OOV, buurtwerkers, het OM of de politie; dag in dag uit zetten zij zich in voor de veiligheid van de inwoners en ondernemers binnen onze regio. Wij dragen - net als veel anderen overigens - een essentiële, maar ook een zware verantwoordelijkheid, in een maatschappij waar in het publieke debat verdeeldheid, onrust, onvrede en tegenstellingen soms de boventoon voeren. Waar veel mensen - vooral ook jonge mensen - snakken naar perspectief, en mensen soms gevangen lijken in het eigen gelijk. Of waar agressie een normale manier van meningsuiting dreigt te worden. Die polarisatie maakt het toch al moeilijke werk in deze crisis nog lastiger.

De veelheid aan corona- milieu- en woondemonstraties- en soms ook rellen, trekt een zware wissel op medewerkers die dag in dag uit in de frontlinie staan. Langs deze weg willen wij, de 39 burgemeesters, de hoofdofficier van Justitie en politiechef in Midden-Nederland onze grote waardering uitspreken voor deze medewerkers in de frontlinie. Wij zijn hen veel dank verschuldigd voor alle inzet in deze roerige en onzekere tijden.

Ongetwijfeld zult u ook in de media hebben meegekregen dat er forse tekorten zijn in die frontlinie, in het bijzonder op het gebied van de politiecapaciteit. Met elkaar doen wij er alles aan om deze moeilijke tijd goed door te komen. Met deze brief willen wij u informeren over actuele ontwikkelingen, de druk op de politiecapaciteit die dat veroorzaakt en de manier waarop wij met deze problematiek omgaan.

Actualiteit

Ook de politie heeft te maken met uitstroom van personeel. Agenten stromen door naar andere functies of verlaten de politie. Bovendien gaat een grote groep agenten de komende jaren met pensioen. De politie-eenheid Midden Nederland kent een operationele sterkte van 4.410 fte. De bezetting is fors lager: 4.145 fte. Dit maakt dat de politie in Midden-Nederland momenteel een onderbezetting kent van ca 265 agenten.



Bovenop dit tekort levert de politie Midden-Nederland – mede naar aanleiding van de moorden op de broer van de kroongetuige, advocaat Derk Wiersum én kortgeleden de moord op Peter R. de Vries, en de grote strafprocessen Eris en Marengo - circa 45 agenten voor het bewaken en beveiligen van de mensen die bedreigd worden.

Helaas leidt deze onderbezetting tot het maken van pijnlijke keuzes. Hierdoor zijn de openingstijden van meerdere politiebureaus teruggebracht, duurt het langer voordat agenten ter plekke zijn na een melding, zijn er minder ogen en oren in wijken en staan grote en belangrijke opsporingsonderzoeken onder druk.

De dynamiek op het gebied van openbare orde en opsporing en vervolging neemt toe. Actueel zijn de toenemende demonstraties, rellen en de handhaving van coronamaatregelen. Intussen gaat de strijd tegen ondermijnende criminaliteit door en zien we een duidelijke toename van nieuwe vormen van (cyber)criminaliteit. Terwijl we te maken hebben met een politiecapaciteit die sinds 2012 niet meer is meegegroeid met de sterke bevolkingsgroei in Midden-Nederland. Het extra beroep dat door al deze ontwikkelingen op de politie wordt gedaan, zorgt voor een voortdurende roosterdruk en vraagt veel van het uithoudingsvermogen en flexibiliteit van onze politiemensen.

Maar het betekent ook dat er werk blijft liggen. Kijk alleen al naar de politiemensen die worden ingezet bij demonstraties en rellen. Daar is veel waardering en bewondering voor. Toch zit er ook een keerzijde aan. Want een agent die wordt ingezet bij een demonstratie, kan zijn/haar tijd niet aan zijn/haar wijk besteden of aan een opsporingsonderzoek naar aanleiding van een aangifte. Met name voor slachtoffers is dat pijnlijk.

Uitbreiding

Mede als gevolg van een landelijke en regionale lobby is bij de begrotingsonderhandelingen recent 700 fte extra toegekend aan de Nationale Politie. De exacte verdeling over de regio's wordt nader uitgewerkt. In Midden-Nederland doen we er alles aan om vooraan in de rij te staan bij de verdeling van deze extra 700 politiemensen, gezien de grote veiligheidsopgaven en de veel grotere bevolkingstoename in onze regio in vergelijking met anderen.

Nieuwe instroom

Nieuwe politiemedewerkers opleiden kost tijd, waardoor de eerder genoemde 700 fte niet direct zullen instromen binnen de politie. Ondertussen gaat de reguliere vervangingsvraag door.

In 2021 is het nieuwe politieonderwijs geïntroduceerd, waarbij aspiranten versneld (in 2 jaar in plaats van 3 jaar) worden opgeleid. Vanaf begin 2021 neemt de politie landelijk per jaar ruim 2000 nieuwe aspiranten in opleiding. Voor de regio Midden-Nederland betekent dit een instroom van jaarlijks circa 250 tot 300 nieuwe studenten. De kosten gaan echter voor de baten uit. Want voor de begeleiding van de studenten zijn praktijkbegeleiders nodig.

De studenten stromen na het behalen van hun diploma in binnen (met name) de basisteams. Afgestudeerde studenten worden in die basisteams geplaatst waar de nood het hoogst is.





De komst van een nieuwe generatie enthousiaste collega's, opgeleid met actuele kennis, is noodzakelijk in een veranderende samenleving. Daarbij vinden wij het van belang dat onze politie een afspiegeling is van die samenleving.

Met bovengenoemde maatregelen is de verwachting dat eind 2024 formatie en bezetting van politie in Midden-Nederland weer in balans zal zijn. Dat is natuurlijk mooi, ware het niet dat het hier de formatie betreft die destijds in 2012 is vastgesteld en sindsdien niet meer is geactualiseerd. We blijven ons daarom onverminderd hard maken richting 'Den Haag' voor een structurele uitbreiding van onze politiecapaciteit.

Beter omgaan met schaarste

Hoe dan ook, duidelijk is wel dat we de komende jaren nog scherpere keuzes moeten maken wat betreft de inzet van politie. Een nog scherpere prioritering, slimmer (laten) werken van de organisatie, nog meer in verbinding met andere partners zoals boa's en jongerenwerkers.

Dat er soms pijnlijke keuzes gemaakt moeten, is evident. Dat gaat ons allen aan het hart, maar dat is wel de realiteit waar we mee te dealen hebben. De gesprekken over keuzes worden gevoerd in de lokale gezagsdriehoeken met de burgemeester, de officier van justitie en de teamchef van politie. Het staat u natuurlijk vrij om in uw Raad over dit onderwerp het gesprek te voeren.

Tot slot

Wij hopen u met deze brief voldoende geïnformeerd te hebben over de grote uitdagingen die de komende jaren voor ons staan. Uitdagingen die we alleen het hoofd kunnen bieden als we er samen voor staan en samen voor gaan. Met Burgemeesters, Openbaar Ministerie en politie schouder aan schouder. Doet u mee?

Met hartelijke groet,

Namens de burgemeesters, de hoofdofficier van justitie en de politiechef van Midden-Nederland,

Sharon Dijkma,
Voorzitter van het Regionaal Veiligheidscollege

