

Bestuursakkoord

Crisis- en Herstelaanpak Regio Zwolle Werkgelegenheid & Leven lang ontwikkelen



*Samen bruggen bouwen op weg naar een
toekomstbestendige arbeidsmarkt*

Maart 2021
Versie 6

Opgesteld door vertegenwoordigers:
CNV, FNV, MKB Nederland Regio Zwolle, Regio Zwolle (gemeentelijke samenwerking,
vertegenwoordigd door gemeente Zwolle), UWV Werkbedrijf, VNO NCW Regio Zwolle,
Zwolve8 (mbo en hbo)

Inhoudsopgave

1. Aanleiding Bestuursakkoord.....	3
2. Arbeidsmarktbeleid en aanpak Regio Zwolle.....	4
3. Gezamenlijke ambitie.....	6
3.1. <i>Vandaag: Vormgeven crisis- en herstelaanpak Regio Zwolle</i>	<i>6</i>
3.2. <i>Morgen: Door ontwikkelen van de infrastructuur voor leven lang ontwikkelen en talentontwikkeling</i>	<i>7</i>
3.3. <i>Overmorgen: Realiseren van een toekomstbestendige arbeidsmarkt.....</i>	<i>7</i>
4. Samenwerking.....	8
4.1 <i>Betrokken partners</i>	<i>8</i>
4.2 <i>Wijze van samenwerking.....</i>	<i>10</i>
4.3 <i>Proces en planning</i>	<i>10</i>
5. Governance	11
5.1 <i>Bestuurlijk overleg – DB HCA Plus.....</i>	<i>11</i>
5.2 <i>Cockpit – Stuurgroep Regionale crisis- en herstel aanpak.....</i>	<i>11</i>
5.3 <i>Samenstelling regionaal mobiliteitsteam.....</i>	<i>12</i>
Ondertekening	13

1. Aanleiding Bestuursakkoord

De coronacrisis heeft en zal de komende jaren effect hebben op de arbeidsmarkt. De werkloosheid zal naar verwachting eerst nog verder stijgen, maar zal op de middellange termijn weer dalen naar zijn evenwichtsniveau. Mensen die werkloos raakten, zullen elders aan de slag gaan of de arbeidsmarkt verlaten. Ze zullen hierbij wel vaak in inkomen achteruitgaan, vooral als ze langere tijd geen werk hebben gehad. Een verlies van menselijk kapitaal. De maatschappelijke schade die is veroorzaakt door het coronavirus slaat niet alleen neer bij de traditioneel kwetsbare groepen: mensen met lage inkomens en een afstand tot de arbeidsmarkt. Er zijn nieuwe kwetsbare groepen: jongeren met een mbo, hbo of universitaire opleiding of hoogopgeleide zzp'ers die tot voor kort goed verdienden.

Werkgeversorganisaties (VNO-NCW Regio Zwolle en MKB Nederland Regio Zwolle), vakbonden (CNV en FNV), gemeenten van Regio Zwolle, UWV Werkbedrijf, onderwijs (pro/vso, mbo en hbo) en SBB kiezen voor een nieuwe aanpak om de gevolgen van de crisis het hoofd te bieden. In de regionale crisis- en herstelaanpak wordt gezamenlijk gewerkt aan het ondersteunen van inwoners en ondernemers, door middel van passende begeleiding naar werk voor mensen die als gevolg van Covid-19 ontslagen gaan worden, in onzekerheid verkeren en extra ondersteuning nodig hebben.

In de gezamenlijke crisis- en herstelaanpak bundelen we de krachten en benutten we elkaars kennis en kwaliteiten optimaal. We zullen werkende weg leren van hetgeen wat nodig is om hier succesvol in te zijn. We werken vanuit gelijkwaardig partnerschap, in een lichte netwerkstructuur. Dat houdt in dat iedere partij zijn eigen inzet, identiteit, expertise, professionaliteit en verantwoordelijkheid heeft en vanuit eigen kracht bijdraagt aan de aanpak.

Met dit bestuursakkoord geeft Regio Zwolle invulling aan de landelijke intentieverklaring crisisdienstverlening door regionale mobiliteitsteams. De inhoudelijke kaders ten aanzien van de regionale mobiliteitsteams en de daartoe ontwikkelde regeling van het ministerie van SZW vormen het uitgangspunt van de integrale Zwolse aanpak, welke een eigen signatuur kent en waarin keuzes worden gemaakt om de crisis- en herstelaanpak in deze regio zo goed mogelijk te laten aansluiten op de bestaande werkwijze. De afspraken in dit bestuursakkoord en het bijbehorende actieprogramma op hoofdlijnen zijn bedoeld als gezamenlijk startpunt van de lerende aanpak en onderstrepen het commitment van alle partners in de regio om samen spoedig herstel te realiseren en een duurzame investering te doen in een infrastructuur voor de toekomst. Samen bouwen we bruggen, op weg naar een toekomstbestendige arbeidsmarkt.

2. Arbeidsmarktbeleid en aanpak Regio Zwolle

Beschikbaarheid, wendbaarheid en inclusiviteit als uitgangspunten

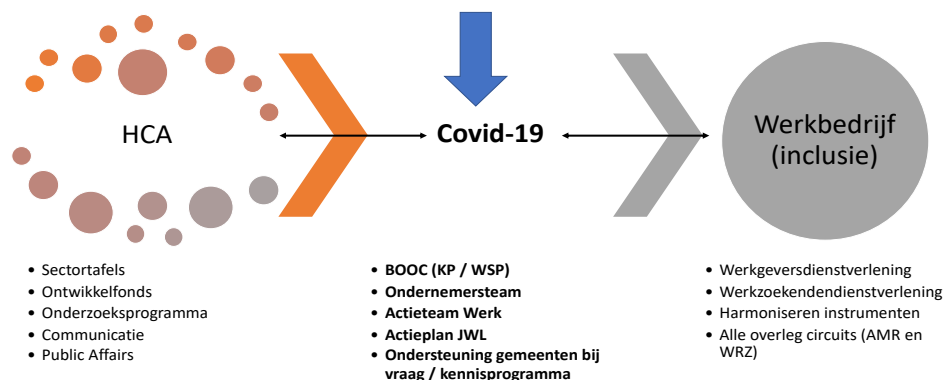
Regio Zwolle kenmerkt zich door een diepgewortelde traditie van samenwerking, een lichte netwerkstructuur en een open en gelijkwaardig partnerschap. Op basis van deze samenwerking is sinds 2015 gebouwd aan het leggen van een fundament voor arbeidsmarktbeleid. Het fundament is gebouwd op enerzijds de HCA en anderzijds het Werkbedrijf Regio Zwolle. Het gezamenlijke doel is het realiseren van een toekomstbestendige, inclusieve arbeidsmarkt, met voldoende beschikbare werknemers en passend bij de vraag van werkgevers. We investeren in beschikbaarheid van voldoende mensen, wendbaarheid van werkenden, werkzoekenden en jongeren (passend bij de verandering van skills en de verandering in de vraag van werkgevers) en inclusiviteit – ieder talent doet mee. De aanpak is gericht op ontwikkelen, (blijven) leren en het ontwikkelen van een activerend inclusief arbeidsmarktbeleid waarbij iedereen meedoet.

Investeren in vandaag renderen ook overmorgen

We investeren niet alleen in een aanpak voor vandaag. We kijken ook naar morgen en overmorgen. Over twee jaar is een infrastructuur gerealiseerd, waarbij door vertegenwoordigers van werknemers, werkgevers, kennisinstellingen en regionale overheden is geïnvesteerd in toekomstbestendige kennis en vaardigheden (leven lang ontwikkelen), het blijvend stimuleren van de leercultuur binnen bedrijven, het bevorderen van van-werk-naar-werk en het stimuleren van het aan het werk helpen van kwetsbaren in de samenleving. Mensen die een vraag hebben, weten de weg en maken gebruik van de diensten die geboden worden door het partnerschap. Daarmee is een toekomstbestendige arbeidsmarktinfrastructuur ingericht, waarbij onderwijs en arbeidsmarkt beter op elkaar aansluiten, nu en in de toekomst.

Covid-19 aanpak

Vanuit de pijlers van de HCA en het Werkbedrijf Regio Zwolle is, in reactie op de grote gevolgen die de coronacrisis met zich meebrengt, sinds maart 2020 een eigen crisisaanpak¹ ingericht vanuit 1) herstel van de economie in samenwerking met de Economic Board Regio Zwolle en 2) behoud van talent (vanuit werkgelegenheid) binnen de HCA en Werkbedrijf Regio Zwolle. Met de crisis- en herstelaanpak Regio Zwolle, bouwt Regio Zwolle² voort op hetgeen er in de regio al is. Er wordt gekozen voor een integrale aanpak ter bestrijding van de gevolgen van de crisis en het versnellen op het herstel na de crisis. Regio Zwolle kiest daarmee voor een eigen signatuur, een regionale



¹ Hieronder vallen de Brigade Werkgeversondersteuning Covid-19 (BOOC) en het Actieteam Werk (gericht op werknemers, werkenden en jongeren).

² Onder Regio Zwolle wordt verstaan samenwerking van partners vanuit: VNO-NCW Regio Zwolle, MKB Nederland Regio Zwolle, FNV, CNV, onderwijspartners verenigt in de Zwolse8, UWV Werkbedrijf, 22 gemeenten (waarvan 13 gemeenten de arbeidsmarktregio) en 4 provincies.

herstelaanpak waarmee bewust geïnvesteerd wordt in een infrastructuur voor de toekomst.

Crisis- en herstelaanpak (van Rijk tot regio)

In tegenstelling tot voorgaande economische crisissen investeert het kabinet fors in maatregelen. Los van maatregelen voor ondernemers en inwoners, die bijvoorbeeld bedoeld zijn om de liquiditeitspositie tijdelijk te versterken, lonen door te betalen en uitstel van belastingen (maximaal 3 jaar) mogelijk te maken, wordt ook ingezet op extra aanvullende maatregelen voor partijen om ondernemers en inwoners te helpen. Vanuit het Rijk (1,4 miljard) wordt ingezet op vier sporen: 1) versterking dienstverlening en regionale mobiliteitsteams, 2) NL leert door/online en loopbaanadviesgesprekken, digitale en basisvaardigheden van werknemers 3) jeugdwerkloosheid en 4) armoede en schulden.

Op nationaal niveau heeft het kabinet met een omvangrijk herstelpakket aanvullende maatregelen getroffen, zodat werkgevers en werkenden kunnen inspelen op de veranderende economische situatie. Als onderdeel van het herstelpakket wil het kabinet passende begeleiding geven bij het zoeken naar nieuw werk en inkomen aan mensen die nu in onzekerheid verkeren. Zo worden extra middelen beschikbaar gesteld aan de werkgeversorganisaties en vakbonden (Powerd by FNV & CNV) om bedrijven en werknemers te helpen in sectoren waar de werkgelegenheid sterk terugloopt, ontvangen gemeenten en UWV extra middelen voor hun reguliere werkgevers- en werkzoekendendienstverlening en zijn er extra middelen beschikbaar voor praktijkleren in het mbo en het bestrijden van jeugdwerkloosheid. Daar waar reguliere maatregelen en begeleiding niet toereikend zijn, wordt ingezet op extra crisisdienstverlening. Om hier vorm aan te geven stelt het kabinet budget beschikbaar voor het inrichten van regionale mobiliteitsteams binnen de 35 arbeidsmarktregio's.

Gezien de urgentie op de arbeidsmarkt om nu te acteren is het van belang om op te schalen. Daartoe zijn de uitgangspunten voor de inrichting van de regionale crisis- en herstel aanpak:

Landelijk uitgangspunten (handreiking SZW – UWV Werkbedrijf is kassier)	Regionaal uitgangspunten (eigen inbreng vanuit Regio Zwolle)
<ul style="list-style-type: none"> • Makelaarsfunctie om bedrijven met vraag en aanbod bij elkaar te brengen. • Loopbaanbegeleiding: <ul style="list-style-type: none"> o Bemiddeling en matching. o Het aanbieden van (leer/werk) arrangementen. • Schakelfunctie naar regionale partijen met dienstverlening, zoals de dienstverlening van gemeenten op gebied van schulden en taal. • Schakelfunctie naar onderwijsinstellingen, leerwerkloketten en SBB indien er op-, om- of bijscholing nodig is. Onderwijsinstellingen worden tijdig bij de uitwerking van de scholingsbehoefte betrokken voor het kunnen ontwikkelen van een passend scholingsaanbod. • Schakelfunctie naar sectoren en sectorale arrangementen in aansluiting op de makelaarsfunctie. • Signaleren en doorschakelen naar arbeidsdeskundige. 	<ul style="list-style-type: none"> • Er wordt geen apart RMT ingericht. We vertrekken vanuit bestaande actoren en projecten. • Vertrekken vanuit het huidige partnerschap – we werken op gelijkwaardige basis, stappen over eigen organisatiegrenzen heen. • Verbinding tussen HCA en Werkbedrijf Regio Zwolle. • Uitgaan van hetgeen wat al is (Covid-19 aanpak 2020) gericht op opschalen, versterken en verbeteren. • Uitgaan van de klantreis van inwoners en ondernemers -> gericht op een menukaart. • Gericht op actie (versnellen daarop).

3. Gezamenlijke ambitie

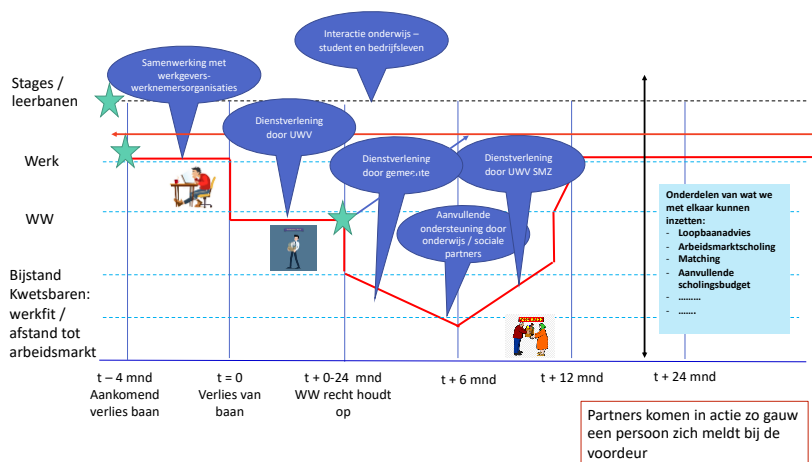
Continuïteit voor werkgevers. Versterking van de economie en werkgelegenheid. En het versterken, behouden en borgen van de brede welvaart voor zoveel mogelijk werkenden, werkzoekenden en jongeren. Dat is het doel van de crisis- en herstelaanpak. Met de crisis- en herstelaanpak wordt in de eerste instantie, via een regionaal mobiliteitsteam, invulling gegeven aan de urgente opgaven van vandaag. Regio Zwolle interpreteert de regionale crisis- en herstelaanpak, vanuit haar eigen signatuur, breder dan alleen het inrichten van een regionaal mobiliteitsteam: de aanpak wordt verbonden aan de koers die al met elkaar is ingezet, toewerkend naar een toekomstbestendige arbeidsmarkt. De gezamenlijke ambitie reikt daarom verder dan vandaag en richt zich ook op morgen en overmorgen:

- Vormgeven van de crisis- en herstelaanpak Regio Zwolle alsmede vormgeven van kwalitatief duurzaam werk voor mensen.
- Door ontwikkelen van de infrastructuur voor talentontwikkeling (leven lang ontwikkelen).
- Realiseren van een toekomstbestendige arbeidsmarkt – het ontwikkelen van de architectuur voor een blijvende aanpak, met een huis als metafoor, van Werk & Leven lang ontwikkelen.

Hierbij staan de werkenden, werkzoekenden en jongeren centraal en zetten we in op een gerichte uitvoering van acties en aanpakken die we lerende weg ontwikkelen. Hetgeen wat werkt borgen we in de dagelijkse uitvoering van partners.

3.1. Vandaag: Vormgeven crisis- en herstelaanpak Regio Zwolle

Met het vormgeven van de crisis- en herstelaanpak wordt gehoor gegeven aan de urgentie van vandaag. De focus ligt op de eigen kracht en *empowerment* van de werkenden, werkzoekenden, jongeren en werkgevers. Er wordt uitgegaan van een positieve insteek om mensen aan het werk te houden als werkgever en om aan het werk te blijven of zo snel mogelijk weer aan het werk te komen. Met andere woorden: We zetten erop in om de 'U-bocht' (zie plaatje) te voorkomen en werkgevers te versterken.



We gaan daarbij uit van het actieprogramma op hoofdlijnen (bijlage bij dit bestuursakkoord) en monitoren de ontwikkelingen nauwgezet, zodat we kunnen bijstellen waar nodig en actie ondernemen die past bij de urgentie van de dag. De aanpak in Regio Zwolle bouwt voort op al bestaande samenwerking op het gebied van arbeidsmarkt en onderwijs³.

De crisisdienstverlening, die vanuit de extra middelen wordt geboden, zal voor de korte termijn een extra impuls geven aan het realiseren van begeleiding van werkzoekenden en het realiseren van van-werk-naar-werk-trajecten. De aanpak zoekt aansluiting bij de landelijke kaders en heeft als doel om op de langere termijn – naast dienstverlening aan

³ Voorbeelden van samenwerkingen zijn: Human Capital Agenda Regio Zwolle, Werkbedrijf Regio Zwolle, Overijsels Vakmanschap en sectortafels HCA.

werkzoekenden – ook te werken aan een gezamenlijke visie op de structurele dienstverlening bij van-werk-naar-werk-trajecten en de daarbij benodigde scholingsmogelijkheden. Indien landelijke ontwikkelingen hierom vragen, maken we aanvullende afspraken met sociale partners.

3.2. Morgen: Door ontwikkelen van de infrastructuur voor leven lang ontwikkelen en talentontwikkeling

Voor de Covid-19 pandemie stond de arbeidsmarkt in Regio Zwolle er goed voor. Regio Zwolle is de meest krachtige groeiregio buiten de Randstad, met een bovengemiddeld aantal sterke sectoren als e-commerce, logistiek, kunststoffen, health, vrijetijdseconomie, agrofood, maakindustrie en een krachtige onderliggende kennisinfrastructuur. De regio heeft een voortrekkersrol in de toegepaste kenniseconomie van Nederland en is een inspirerende plek voor innovatie en vernieuwend werkgeverschap. De verwachting is dan ook dat veel van de werkgevers en werknemers, werkzoekenden en jongeren van Regio Zwolle de crisis met een steun in de rug door zullen komen. Naast de urgentie van vandaag, richt de regio zich daarom ook op morgen. Er wordt met een bredere blik gekeken naar wat we nu kunnen leren en oppakken en op zo'n manier kunnen inzetten dat werkenden, werkzoekenden, jongeren én werkgevers dat steuntje in de rug krijgen om hun talenten te kunnen blijven ontwikkelen (leven lang ontwikkelen) en vooruit te groeien. We stimuleren de flexibilisering van het onderwijs en het toegankelijk maken van de publiek-private infrastructuur, we jagen aan op het laagdrempelig mogelijk maken van leven lang ontwikkelen voor alle werkenden, werkzoekenden, jongeren en werkgevers van de regio en we zoeken naar een manier om de huidige investeringen revolverend te maken.

3.3. Overmorgen: Realiseren van een toekomstbestendige arbeidsmarkt

Sinds een aantal jaar werkt een verscheidenheid aan partners samen om een toekomstbestendige arbeidsmarkt voor de regio te realiseren. Ondanks de trendbreuk die de crisis veroorzaakt, kunnen we (na herijking met alle betrokken strategische partners) constateren dat de ambitie van een toekomstbestendige arbeidsmarkt voor de regio Zwolle volledig overeind blijft. De herstelaanpak, die voortkomt uit de noodzaak om de crisis te bezweren, wordt daarom nadrukkelijk ingezet om duurzaam te investeren in de lange termijn, in een infrastructuur waarmee deze toekomstige arbeidsmarkt gerealiseerd kan worden. Vandaag en morgen investeren we in een goed functionerende en open samenwerking en in gedegen infrastructuur voor leven lang ontwikkelen en talentontwikkeling, om deze overmorgen te kunnen borgen in de toekomstbestendige arbeidsmarkt.

4. Samenwerking

4.1 Betrokken partners

In de gezamenlijke crisis- en herstelaanpak worden de krachten gebundeld en worden ieders kennis en kwaliteiten optimaal benut. Iedere samenwerkingspartner heeft zijn eigen inzet, identiteit, expertise, professionaliteit en verantwoordelijkheid en draagt vanuit die eigen kracht bij aan de aanpak. Het netwerk van partners wordt gevormd door:

Partner	Vertegenwoordigd door	Achterban	Inzet in samenwerking
Werkgevers	VNO NCW Regio Zwolle	VNO NCW Regio Zwolle en MKB Nederland Regio Zwolle	Actieve toegang tot duizenden werkgevers door direct lidmaatschap, connectie met bedrijvenkringen en bundeling in Regio Zwolle Connect. Versterking van toegang tot de werkgevers, actieve benadering en inzet van netwerk en organisatiekracht, activering van leven lang ontwikkelen en van-werk-naar-werk. Verbinding naar economie en innovatie, via EBRZ – Regio Zwolle en liaison naar de landelijke tafel.
Werknemers/ werkzoekenden, werkenden en jongeren	FNV en CVN		Vertegenwoordiging van duizenden leden in Regio Zwolle, perspectief van werknemers en werkzoekenden, werkenden en jongeren, bijzondere aandacht voor kwetsbare doelgroepen op de arbeidsmarkt. Versterking van toegang tot de werkenden, actieve benadering en inzet van netwerk / organisatiekracht, activering van leven lang ontwikkelen en van werk naar werk. Liaison naar de landelijke tafel. Ambitie: een werknemersservicepunt.
Uitvoerings- organisatie	UWV Werkbedrijf Regio Zwolle		Uitvoeringsorganisatie van ww, WIA, Wajong en beheer doelgroepregister Banenafpraak. Inzet extra en reguliere dienstverlening in regionaal actieteam. Inzet kassier van het ontschot budget, RMT, extra impuls banenafpraak en praktijkleren mbo. Inzet in Leerwerkloket Regio Zwolle.

Overheden	Gemeente Zwolle en gemeente Hardenberg	Regio Zwolle – 22 gemeenten	Samenwerkingsverband van 22 gemeenten en 4 provincies, vertrekkend vanuit perspectief economische structuurversterking en HCA. Hierin zijn vertegenwoordigd o.a. burgemeesters, wethouder economie en Regio Zwolle accounts. Verbinding en inzet vanuit economische herstelplan (in ontwikkeling).
		Arbeidsmarktregio Zwolle – 13 gemeenten	Samenwerkingsverband van 13 gemeenten vertrekkend vanuit werk & inkomen, onderwijs-arbeidsmarktbeleid (sociaal domein) waarvan gemeente Zwolle de centrum gemeentelijke regierol vervult. Inzet gericht op het realiseren van de inclusieve arbeidsmarkt, expertise werkzoekenden en werkgeversdienstverlening en instrumentarium.
	Provincie Overijssel	Provincie Gelderland, Drenthe en Flevoland	Samenwerkingsverband van 22 gemeenten en 4 provincies, vertrekkend vanuit perspectief economische structuurversterking en HCA.
Onderwijs	Landstede Onderwijsgroep	Pro/VSO Regio Zwolle	Samenwerkingsverband van 19 pro/vso scholen uit Regio Zwolle, vertegenwoordigt 5.000 leerlingen met een afstand en kwetsbare positie op de arbeidsmarkt.
		Zwolve8	Samenwerkingsverband van 4 mbo-instellingen en 4 hbo-instellingen in de arbeidsmarktregio Zwolle, vertrekkend vanuit perspectief van 57.000 studenten in initieel onderwijs en meer dan 10.000 werkenden in post-initieel onderwijs. Partner in leren en werken. Schakel- en makelorganisatie voor leven lang ontwikkelen is Regio Opleiders. Opleidingspartners mbo en hbo, die niet zijn aangehaakt bij de Zwolve8, worden via de colleges geïnformeerd.

	SBB		Samenwerkingsverband van beroepsonderwijs en bedrijfsleven, verantwoordelijk voor a) erkende stages, b) kwalificatiedossiers. Tevens betrokken vanuit SZW bij aanpak jeugdwerkloosheid.
--	-----	--	---

Via de samenwerkingsverbanden en netwerken worden betrokken:

- Economic Board Regio Zwolle
- RMC Regio IJssel-Vechtstreek
- Jeugdregio Zwolle
- Arbeidsmarktregio's Stedendriehoek, Flevoland en Drenthe
- Provincies Drenthe, Flevoland en Gelderland

4.2 Wijze van samenwerking

Regio Zwolle geeft de samenwerking binnen de crisis- en herstelaanpak vorm op basis van de volgende uitgangspunten:

- We bouwen voort op het samenwerkingsfundament dat er al is in de regio en richten ons daarbij op het opschalen, versterken en verbeteren hiervan.
- Daarbij verbinden we de crisis- en herstelaanpak (urgentie van vandaag) aan de reguliere dienstverlening en de sinds 2020 ontwikkelde regionale crisisaanpak.
- En hebben oog voor de verbinding tussen arbeidsmarkt, economie en brede welvaart en gebruiken het hefboomeffect van de verbinding om de agenda's te versterken. We werken aan kwalitatief goede, duurzame banen.
- We vertrekken vanuit bestaande actoren en projecten en plussen gericht op, wanneer er nieuwe werkwijzen moeten worden ontwikkeld.
- We werken daarbij vanuit het huidige partnerschap, op gelijkwaardige basis, en stappen daarbij over de eigen organisatiegrenzen heen.
- Iedere partij heeft zijn eigen inzet, identiteit, expertise, professionaliteit en verantwoordelijkheid en draagt vanuit de eigen kracht bij aan de gezamenlijke aanpak.
- We gaan uit van de klantreis van werknemers, werkzoekenden, jongeren en werkgevers waarvoor we een menukaart opstellen.
- We werken daarbij vanuit een lerende aanpak en ontdekken werkende weg wat nodig en succesvol is.
- Financiering voor de integrale crisis- en herstelaanpak wordt gerealiseerd vanuit:
 - Crisis- en herstelmiddelen SZW
 - Perspectief op Werk middelen arbeidsmarktregio Zwolle
 - Flankerend beleid vanuit provincies en HCA Regio Zwolle
 - Inzet via partners zelf (iedereen heeft een stukje van de puzzel)

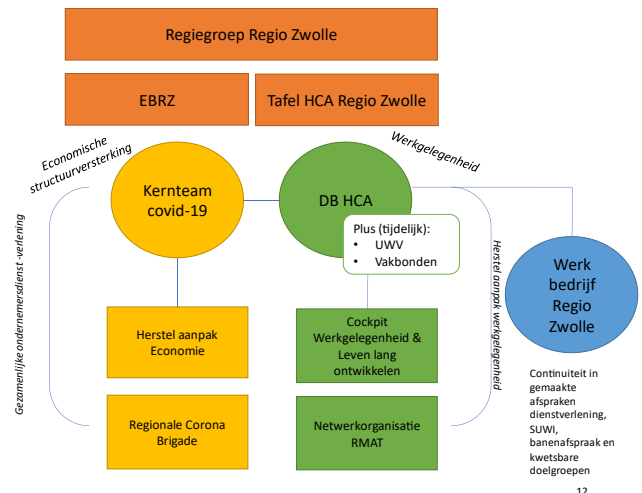
4.3 Proces en planning

De route van ondertekening van het bestuursakkoord tot aan de start van de uitvoering van de crisis- en herstelaanpak bevat drie stappen:



5. Governance

Wat betreft governance wordt er in de crisis- en herstelaanpak voor gekozen om voort te bouwen op wat er al is. De sterke koppeling van de crisis- en herstelaanpak aan zowel de HCA als het Werkbedrijf Regio Zwolle, en de zwaluwstaartverbinding met de Regiegroep Regio Zwolle⁴, maakt dat het passend is om gebruik te maken van de governancestructuur van de Tafel van Regio Zwolle. Met als regieorgaan de Regiegroep Regio Zwolle – samenwerkende partners van 22 gemeenten, 4 provincies en triple helix partners. Onderstaand volgt een toelichting van de werking van de governance voor de crisis- en herstelaanpak werkgelegenheid & leven lang ontwikkelen.



5.1 Bestuurlijk overleg – DB HCA Plus

Het Dagelijks Bestuur HCA (DB HCA) wordt gepositioneerd als de regionale stuurgroep. UWV Werkbedrijf en de vakbonden (FNV en CNV) worden gedurende de looptijd van de crisis- en herstelaanpak aan het DB HCA toegevoegd, onder de naam DB HCA Plus. Zitting in het DB HCA Plus nemen:

- Vakbonden (FNV en CNV) – Coby Adema
- Gemeenten – Jan ten Kate en René de Heer (voorzitter centrumgemeente)
- Onderwijs – Theo Rietkerk
- Provincie Overijssel - Tijs de Bree
- MKB Nederland Regio Zwolle – Jelle Weever
- VNO-NCW Regio Zwolle - Laurens de Lange
- UWV Werkbedrijf – Diana Speerstra

Vorbereidingen voor dit overleg geschieden door het programmteam HCA Regio Zwolle.

5.2 Cockpit – Stuurgroep Regionale crisis- en herstel aanpak

Een ambtelijke stuurgroep, onder de naam Cockpit Covid-19, wordt vormgegeven vanuit vertegenwoordigers van de samenwerkende partijen. De cockpit stuurt op de voortgang van het bestuursakkoord en actieprogramma, de richting de uitvoeringsopdracht en de lerende aanpak. Centrumgemeente Zwolle voert regie. UWV Werkbedrijf is kassier voor het deel wat valt in het ontschot budget SZW (zogenaamde regionale mobiliteitsaanpak gelden). Dit overleg signaleert, adresseert knelpunten en levert maandelijkse voortgangsrapportages aan het bestuurlijk overleg. Zitting in het overleg nemen:

- Vakbonden (FNV en CNV) – Gea Meier en Chantal van Dijk
- Gemeenten – Henk Procé
- Onderwijs – Henri van Werven en Willieanne van der Heijden
- Werkgevers – Auke Oosterhoff
- UWV Werkbedrijf – Ineke Meiberg
- Coördinerend in samenwerking – Diana Speerstra en Manon Koldewijn

Vorbereidingen voor dit overleg geschieden door de gezamenlijke partners.

⁴ Regiegroep Regio Zwolle is het 'hoogste' bestuursorgaan van Regio Zwolle. Hierin zitten de burgemeesters, wethouders, EBRZ, werkgeversorganisaties en het onderwijs.

5.3 Samenstelling regionaal mobiliteits- en actieteam

Uitvoering van de dienstverlening geschiedt vanuit een regionaal mobiliteits- en actieteam (RMAT), dat opgebouwd is vanuit de bijdragen van de partners, werkend in een netwerkorganisatie. Er wordt geen nieuwe organisatie opgebouwd, we verbinden datgeen wat is en werkt. Leverende samenwerkingspartners zijn hierbij:

- UWV Werkbedrijf
- Centrumgemeente Zwolle
- Onderwijs
- Leren en werken
- Actieteam Werk
- Vakbonden (FNV en CNV) en werkgeversorganisaties (VNO NCW Regio Zwolle en MKB Nederland Regio Zwolle) -afhankelijk van landelijke afspraken
- SBB
- Human Capital Agenda – sectortafels (Regio Zwolle)

Centrumgemeente Zwolle levert een kwartiermaker voor het team en het UWV Werkbedrijf als kassier levert een operationeel coördinator, voor de verbinding richting de reguliere dienstverlening WW.

Ondertekening

De ondertekenaars van dit bestuursakkoord committeren zich aan het gezamenlijk realiseren van een spoedig herstel van de regionale arbeidsmarkt na de Covid-19 crisis en het doen van een duurzame investering in een infrastructuur voor de toekomst.

Samen bouwen we bruggen, op weg naar een toekomstbestendige arbeidsmarkt.

Namens gemeenten	René de Heer	
Namens werkgeversorganisaties	Laurens de Lange	Jelle Weever
Namens de vakbonden (FNV en CNV)	Coby Adema	Chantal van Dijk
Namens onderwijspartners	Theo Rietkerk	
Namens UWV Werkbedrijf	Diana Speerstra	
Namens Provincie Overijssel	Tijs de Bree	